



КонсультантПлюс

Указ Губернатора Алтайского края от 23.05.2022
N 71

"Об утверждении Кодекса этики и служебного
поведения государственных гражданских
служащих Алтайского края"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 08.07.2022

23 мая 2022 года

N 71

УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОДЕКСА ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

В целях реализации [статьи 20.4](#) закона Алтайского края от 28.10.2005 N 78-ЗС "О государственной гражданской службе Алтайского края" постановляю:

1. Утвердить прилагаемый [Кодекс](#) этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Алтайского края.

2. Рекомендовать лицам, замещающим государственные должности Алтайского края и выборные муниципальные должности, придерживаться положений Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Алтайского края, утвержденного настоящим указом, в части, не противоречащей правовому статусу этих лиц.

Губернатор
Алтайского края
В.П.ТОМЕНКО

г. Барнаул

23 мая 2022 года

N 71

Приложение

Утвержден
Указом
Губернатора Алтайского края
от 23 мая 2022 г. N 71

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Алтайского края (далее - "Кодекс этики") разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12.12.1996), Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11.05.2000 N R (2000) 10 о кодексах поведения для государственных служащих), федеральных законов от 27.05.2003 N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации", от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указа Президента Российской Федерации от 12.08.2002 N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих", закона Алтайского края от 28.10.2005 N 78-ЗС "О государственной гражданской службе Алтайского края", иных нормативных правовых актов, а также Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010, и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс этики представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться государственные гражданские служащие Алтайского края органов государственной власти Алтайского края (далее - "гражданские служащие") независимо от замещаемой должности.

3. Кодекс этики призван повысить эффективность выполнения гражданскими служащими своих должностных обязанностей.

4. Гражданин Российской Федерации, поступающий на государственную гражданскую службу Алтайского края (далее - "гражданская служба"), обязан ознакомиться с положениями Кодекса этики и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

5. Каждый гражданский служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса этики, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от гражданского служащего поведения в отношении с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса этики.

6. Целью Кодекса этики является установление этических норм и правил служебного поведения гражданских служащих для достойного исполнения ими своих должностных обязанностей, а также содействие укреплению авторитета гражданского служащего, доверия граждан к государству и обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения гражданских служащих.

7. Кодекс этики служит основой для формирования должной морали в сфере гражданской службы, уважительного отношения к гражданской службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности гражданских служащих, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение гражданскими служащими положений Кодекса этики является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

Раздел II. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

9. Основные принципы служебного поведения гражданских служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на гражданской службе.

10. Гражданские служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы органов государственной власти Алтайского края;

исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности органов государственной власти и гражданских служащих;

осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, установленных должностным регламентом, организационно-распорядительными и иными служебными документами соответствующих органов государственной власти Алтайского края;

не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении гражданскими служащими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету государственного органа;

не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, гражданских служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности

государственных органов, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности гражданского служащего;

соблюдать установленные в соответствующем органе государственной власти Алтайского края правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе соответствующего органа государственной власти Алтайского края, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Гражданские служащие обязаны соблюдать [Конституцию](#) Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Алтайского края, не должны допускать их нарушения исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

12. Гражданские служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

13. Гражданские служащие могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в органе государственной власти Алтайского края норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14. Гражданские служащие обязаны принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, которая стала им известна в связи с исполнением должностных обязанностей, за разглашение которой они несут ответственность.

15. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим (далее - "руководитель"), должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, должен способствовать формированию в коллективе благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

Руководитель не должен допускать случаев принуждения гражданских служащих к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

Руководитель должен принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения со стороны подчиненных ему гражданских служащих, своим поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

Руководитель несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействия.

16. В служебном поведении гражданским служащим необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

17. В служебном общении гражданские служащие должны воздерживаться от:

любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, некорректности замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

18. Гражданские служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Гражданские служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

19. Внешний вид гражданских служащих при исполнении своих должностных обязанностей должен способствовать уважению граждан к государственным органам, соответствовать деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

20. Гражданские служащие не должны размещать в социальных сетях материалы, способные повлечь причинение вреда личной репутации, репутации коллег, авторитету органа государственной власти Алтайского края или авторитету гражданской службы в целом.

Раздел III. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА ЭТИКИ

21. Нарушение гражданскими служащими положений Кодекса этики подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса этики влечет применение к гражданским служащим мер юридической ответственности.

Соблюдение гражданскими служащими норм Кодекса этики учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.