

ОТЧЕТ
о реализации Плана мероприятий по противодействию
коррупции в Министерстве социальной защиты
Алтайского края за 9 месяцев 2025 года

1. Подготовка в установленном порядке проектов правовых актов Минсоцзащиты Алтайского края в сфере противодействия коррупции.

За отчетный период изменения в действующие правовые акты, направленные на противодействие коррупции, не вносились.

2. Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов и иных документов.

Проведена антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов и иных документов в количестве 246.

3. Мониторинг правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) исполнительных органов Алтайского края, их должностных лиц.

Решения судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Минсоцзащиты Алтайского края, ее должностных лиц в отчетном периоде отсутствуют.

4. Контроль за разработкой локальных актов в сфере противодействия коррупции в подведомственных Минсоцзащите Алтайского края учреждениях (планы, стандарты, порядки и т.д.), их анализ.

В отчетном периоде контроль за разработкой локальных актов в сфере противодействия коррупции в подведомственных учреждениях, их анализ не проводились.

5. Проведение анализа перечней должностей государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Анализ перечня должностей государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками, в отчетном периоде не проводился.

6. Правовое и методическое обеспечение представления государственными гражданскими служащими (далее – гражданские служащие), лицами, поступающими на государственную гражданскую службу в Минсоцзащиту Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений, лицами, назначаемыми на должности руководителей подведомственных учреждений, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

За отчетный период представили указанные сведения 13 граждан при поступлении на государственную гражданскую службу, 91 гражданский служащий, 113 руководителей подведомственных учреждений, 1 гражданин при назначении на должность руководителя подведомственного учреждения.

7. Проведение анализа и проверок достоверности и полноты сведений о

доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими Минсоцзащиты Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений.

В отчетном периоде проведен анализ сведений о доходах 91 гражданского служащего Минсоцзащиты Алтайского края.

В ходе анализа сведений о доходах, представленных гражданскими служащими, выявлено следующее:

счета, открытые ранее и указанные в сведениях за 2024 год, не отражены в сведениях за предыдущие годы (у 5 гражданских служащих, из них у 4 гражданских служащих отсутствуют движения денежных средств в отчетном периоде, у 1 – были движения денежных средств между своими счетами, счетами супруга);

в сведениях за 2024 год 1 гражданский служащий на титульном листе не указал адрес фактического проживания;

в сведениях за 2024 год несовершеннолетних детей в разделе «Сведения о недвижимом имуществе» не указано право общей долевой собственности на квартиру, а также не заполнен раздел 7 (у 1 гражданского служащего);

в сведениях за 2024 год не указан доход по предыдущим местам работы супруга (у 1 гражданского служащего);

в сведениях за 2024 год указан доход по основному месту работы на основании поступлений на счет, а не по справке 2НДФЛ (у 1 гражданского служащего);

неверно указана площадь недвижимого имущества (незначительные расхождения) (у 2 гражданских служащих);

есть расхождения между адресами места регистрации, указанных на титульных листах, и адресами недвижимого имущества, сведения о которых представлены в разделах 3.1. и 6.1. (у 4 гражданских служащих).

Данные нарушения относятся к ситуациям, которые могут быть расценены как несущественные проступки, в соответствии с обзором практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (версия 2.0) (письмо Минтруда России от 15.04.2022 № 28-6/10/П-2479).

Также в сведениях за 2024 год супруги (супруга) у 1 гражданского служащего не указано право владения недвижимым имуществом, хотя ранее в сведениях за 2023 год этот раздел был заполнен, у 2 гражданских служащих не указано право владения недвижимым имуществом.

В отношении 2 гражданских служащих материалы были рассмотрены на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Министерства социальной защиты Алтайского края и урегулированию конфликта интересов и было принято решение не привлекать их к ответственности, 1 гражданский служащий был освобожден от замещаемой должности и уволен по собственной инициативе.

Проведен анализ всех сведений о доходах руководителей подведомственных учреждений. В ходе данного анализа было выявлено

следующее:

счета, открытые ранее и указанные в сведениях за 2024 год, не отражены в предыдущих справках, у 4 руководителей (движения по счетам отсутствуют);

допущены технические ошибки по датам открытия счетов у 5 руководителей;

Данные нарушения относятся к ситуациям, которые могут быть расценены как несущественные проступки, в соответствии с Обзором.

Кроме того 1 руководитель подведомственного учреждения в предыдущих сведениях не указал информацию о договоре участия в долевом строительстве, к нему применено дисциплинарное взыскание в виде замечания.

8. Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

За отчетный период поступило 4 уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы. Уведомлений об обращениях в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения, о получении подарка не поступало.

9. Проведение анализа соблюдения гражданами, замещающими должности государственной гражданской службы Алтайского края, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Алтайского края трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральным законодательством. При выявлении нарушений направление информации в прокуратуру Алтайского края.

Проведен учет и анализ уведомлений работодателей о заключении трудовых договоров с гражданами, замещающими должности государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, за отчетный период поступило 7 уведомлений, нарушений не выявлено.

10. Прием по телефонной линии сообщений граждан и организаций о нарушении должностными лицами требований законодательства в сфере противодействия коррупции.

На официальном сайте Минсоцзащиты Алтайского края размещены координаты «горячей линии» для сообщения о нарушении должностными лицами требований законодательства в сфере противодействия коррупции. Сообщений от граждан и организаций не поступало.

11 Анализ поступивших уведомлений от граждан и организаций о фактах совершения коррупционных правонарушений.

Уведомлений от граждан и организаций о фактах совершения коррупционных правонарушений гражданскими служащими не поступало.

12. Проведение мониторинга участия гражданских служащих в управлении коммерческими и некоммерческими организациями с

использованием информационного ресурса Rusprofile.ru.

Проведение мониторинга запланировано в 4 квартале 2025 года.

13. Организация информирования, консультирования и обучения гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края, сотрудников подведомственных учреждений по вопросам соблюдения требований законодательства в сфере противодействия коррупции (направление методических рекомендаций, обзоров, практики применения норм законодательства, разъяснение материалов, в том числе в режиме видеоселекторной связи).

11.02.2025 проведено очное обучение гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края по теме «Основные новеллы в Методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2025 году (за отчетный 2024 год)». Гражданские служащие ознакомлены с указанными методическими рекомендациями.

Проведены индивидуальные консультации гражданских служащих и руководителей подведомственных учреждений по заполнению сведений о доходах.

Проведено информирование граждан о запретах и ограничениях на государственной гражданской службе при приеме на государственную гражданскую службу (13 граждан).

В подведомственные учреждения была осуществлена рассылка методических рекомендаций по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнению соответствующей формы справки в 2025 году (за отчетный 2024 год).

14. Организация и проведение мероприятий по дополнительному профессиональному образованию гражданских служащих, в должностные обязанности которых включены обязанности по исполнению антикоррупционного законодательства.

За отчетный период получили дополнительное профессиональное образование 2 гражданских служащих, в должностные обязанности которых включены обязанности по исполнению антикоррупционного законодательства.

15. Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства при проведении аттестации гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края.

При проведении аттестации гражданских служащих в перечень вопросов были включены вопросы на знание антикоррупционного законодательства (прошли аттестацию 84 гражданских служащих).

16. Обеспечение оперативного размещения в подразделах официального сайта Минсоцзащиты Алтайского края информационных материалов, посвященных вопросам противодействия коррупции.

Обеспечена открытость и доступность информации о деятельности по

профилактике коррупционных правонарушений в Минсоцзащите Алтайского края и подведомственных учреждениях.

На официальном сайте Минсоцзащиты Алтайского края в разделе «Противодействие коррупции» размещается и обновляется информация, посвященная вопросам противодействия коррупции. В разделе «Общественный совет при Минсоцзащите Алтайского края» публикуются планы работы, анонсы и протоколы заседаний. Регулярно и своевременно обновляется информация о планах проведения и результатах проверок в разделе «Контрольно-ревизионная деятельность».

17. Оказание финансовой поддержки на конкурсной основе социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию проектов, направленных на повышение правовой культуры, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

Финансовая поддержка в рамках предоставления грантов Губернатора Алтайского края в сфере деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций на реализацию проектов, направленных на повышение правовой культуры, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, в отчетном периоде не осуществлялась.

18. Обеспечение рассмотрения на заседаниях Общественного совета при Минсоцзащите Алтайского края результатов реализации плана мероприятий по противодействию коррупции.

В соответствии с планом работы Общественного совета при Минсоцзащите Алтайского края на 2025 год рассмотрение результатов реализации плана противодействия коррупции запланировано в 4 квартале 2025 года.

19. Обеспечение в установленном порядке контроля за исполнением заключенных государственных контрактов, проведение мониторинга исполнения указанных контрактов (их отдельных этапов).

За отчетный период Минсоцзащитой Алтайского края заключено 53 государственных контракта на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг. Из них полностью исполнено 17 государственных контрактов, расторгнуто по соглашению сторон 2 государственных контракта. У Минсоцзащиты Алтайского края отсутствует просроченная задолженность перед юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями по фактически исполненным государственным контрактам (договорам).

20. Проведение анализа родственных связей гражданских служащих в части места работы их родственников и организаций, являющихся поставщиками товаров, работ и услуг в Минсоцзащиту Алтайского края, в целях предотвращения коррупционных правонарушений.

Проводится анализ родственных связей гражданских служащих в части места работы их родственников и организаций, являющихся поставщиками товаров, работ и услуг в Минсоцзащиту Алтайского края, в целях предотвращения коррупционных правонарушений, нарушений не выявлено.

21. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае

несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Коррупционных нарушений, совершенных гражданскими служащими, в отчетном периоде не выявлено. Данное мероприятие находится на контроле.

22. Предание гласности каждого случая несоблюдения указанных требований запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Коррупционных нарушений, совершенных гражданскими служащими, в отчетном периоде не выявлено. Данное мероприятие находится на контроле.

23. Мониторинг мероприятий по противодействию коррупции, проводимых в Минсоцзащите Алтайского края.

Минсоцзащита Алтайского края ежеквартально проводит мониторинг мероприятий по противодействию коррупции.

24. Мониторинг работы по предупреждению коррупции в подведомственных учреждениях.

За отчетный период был проведен мониторинг в 116 подведомственных учреждениях, который показал следующее:

во всех 116 подведомственных учреждениях в 2024 году велась работа по предупреждению коррупции, в том числе:

проводился мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных актов учреждения в сфере противодействия коррупции в соответствие нормативным правовым актам по данному направлению;

велась работа с информационными стендами, с официальными сайтами учреждений (размещение на них информации антикоррупционной направленности);

велась работа с обращениями граждан (рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих вопросы противодействия коррупции);

проводился комплекс просветительских и воспитательных мероприятий по разъяснению ответственности за преступления коррупционной направленности в деятельности учреждения (семинары, совещания с проживающими или сотрудниками);

в 76 учреждениях (65%) велся контроль за исполнением Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», контроль за целевым использованием денежных средств учреждения.

Во многих учреждениях разработано и утверждено положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, тем самым налажено информационное взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами по противодействию коррупции.

25. Проведение «круглых столов», конференций, обсуждений, в том

числе в режиме видеоселекторной связи и других мероприятий, посвященных профилактике коррупции с участием представителей общественных объединений, правоохранительных органов, руководителей учебных и иных организаций.

За отчетный период с руководителями подведомственных учреждений «круглых столов», конференций, обсуждений, в том числе в режиме видеоселекторной связи и других мероприятий, посвященных профилактике коррупции с участием представителей общественных объединений, правоохранительных органов, руководителей учебных и иных организаций не проводилось.