

ОТЧЕТ
о реализации Плана мероприятий по противодействию
коррупции в Министерстве социальной защиты
Алтайского края за 3 квартал 2020 года.

1. Подготовка в установленном порядке проектов правовых актов Минсоцзащиты Алтайского края, направленных на противодействие коррупции, в том числе внесение изменений в действующие правовые акты Алтайского края в соответствии с динамикой федерального законодательства.

Приказом Минсоцзащиты Алтайского края от 12.03.2020 № 27/Пр/76 утвержден новый Перечень коррупционно-опасных функций Министерства социальной защиты Алтайского края (приказ Минтрудсоцзащиты Алтайского края от 29.09.2017 № 418 «Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций Министерства труда и социальной защиты Алтайского края» признан утратившим силу).

2. Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов и иных документов.

Проведена работа по выявлению в нормативных правовых актах Минсоцзащиты Алтайского края коррупциогенных факторов и их устранению, 468 проектов нормативных правовых актов и иных документов прошли антикоррупционную экспертизу.

3. Мониторинг правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов исполнительной власти Алтайского края, их должностных лиц.

Решения судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Минсоцзащиты Алтайского края, ее должностных лиц в отчетном периоде отсутствуют.

4. Контроль за разработкой локальных актов в сфере противодействия коррупции в подведомственных Минсоцзащите Алтайского края учреждениях (планы, стандарты, порядки и т.д.), их анализ.

Минсоцзащитой Алтайского края проведен выборочный контроль за разработкой локальных актов в сфере противодействия коррупции в 30 подведомственных учреждениях. При их анализе выявлено следующее.

Во всех подведомственных учреждениях разработаны и актуализированы планы мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции; определены должностные лица, ответственные за противодействие коррупции.

В 15 подведомственном учреждении утверждено положение (порядок) уведомления работодателя о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; в 27 подведомственных учреждениях утверждены стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы учреждения (кодекс этики работников), в 29 – положение о противодействии коррупции (антикоррупционная политика), в 11 подведомственных

учреждениях утверждено положение о комиссии по антикоррупционной политике, в 2 учреждении разработан перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, в 1 учреждении разработано положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

5. Правовое и методическое обеспечение представления государственными гражданскими служащими (далее – гражданские служащие), лицами, поступающими на государственную гражданскую службу в Минсоцзащиту Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений, лицами, назначаемыми на должности руководителей подведомственных учреждений, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Сотрудниками, ответственными за организацию работы по противодействию коррупции, ведется правовое и методическое сопровождение представления гражданскими служащими Минсоцзащиты Алтайского края, лицами, поступающими на государственную гражданскую службу Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений, лицами, назначаемыми на должности руководителей подведомственных учреждений, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах). За отчетный период представили указанные сведения 25 граждан при поступлении на государственную гражданскую службу и 86 гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края, 111 руководителей подведомственных учреждений и 19 граждан, назначаемые на должности руководителей подведомственных учреждений.

6. Проведение анализа и проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими Минсоцзащиты Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений.

Проведен анализ сведений о доходах 86 гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края.

В ходе анализа сведений о доходах, представленных гражданскими служащими, было выявлено следующее:

- счета, открытые ранее и указанные в сведениях за 2019 год, не отражены в сведениях за предыдущие годы (у 18 гражданских служащих);
- допущены технические ошибки по датам открытия счетов в 2018 – 2019 гг. (у 12 гражданских служащих);
- в справке за 2018 год ошибочно указан адрес (вместо номера дома, указан еще и номер корпуса, которого не существует) (у 1 гражданского служащего).

Данные нарушения можно отнести к ситуациям, которые могут быть расценены как незначительные проступки, в соответствии с обзором практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и

неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (письмо Минтруда России от 21.03.2016 № 18-2/10/П-1526).

Кроме того 1 гражданский служащий в справке за 2018 год не указал в разделе 3.1 «Недвижимое имущество» квартиру, принадлежащую ему на праве общей долевой собственности. В отношении него проведена проверка достоверности и полноты сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 – 2019 гг., результаты проверки рассмотрены на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края и урегулированию конфликта интересов (03.09.2020), мер юридической ответственности не применялось.

Проведен анализ сведений о доходах 39 руководителей подведомственных учреждений. В ходе данного анализа нарушений не выявлено.

7. Проведение анализа перечней должностей государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Проведен анализ перечня должностей государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками, в том числе оценка обоснованности включения в перечень каждой конкретной должности, готовится проект приказа о внесении изменений в действующий перечень.

8. Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

За отчетный период поступило 4 уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы, уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения, о получении подарка не поступили.

9. Повышение эффективности осуществления контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов (проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения или возможности возникновения конфликта интересов).

В Минсоцзащите Алтайского края проводится анализ родственных связей гражданских служащих в части места работы их родственников и организаций, являющихся поставщиками товаров, работ и услуг в Минсоцзащиту Алтайского края, в целях предотвращения коррупционных правонарушений, нарушений не выявлено.

10. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной

гражданской службы, в том числе актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на государственную гражданскую службу в Минсоцзащите Алтайского края, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

Актуализированы анкеты, представляемые при поступлении на государственную гражданскую службу, на всех 188 гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р (с учетом внесенных изменений распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.11.2019 № 2745-р).

11. Организация информирования, консультирования и обучения гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края, сотрудников подведомственных учреждений по вопросам соблюдения требований законодательства в сфере противодействия коррупции (направление методических рекомендаций, обзоров, практики применения норм законодательства, разъяснение материалов, в том числе в режиме видеоселекторной связи).

За отчетный период ответственными лицами за профилактику коррупционных и иных правонарушений проведены следующие разъяснительные мероприятия:

07.02.2020 проведено очное обучение гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края по теме «Основные новеллы в Методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2020 году (за отчетный 2019 год)». Гражданские служащие ознакомлены с указанными методическими рекомендациями;

индивидуальные консультации гражданских служащих и руководителей подведомственных учреждений по заполнению сведений о доходах;

проверка знаний законодательства о противодействии коррупции граждан и гражданских служащих при проведении конкурсов на включение в кадровый резерв (47 претендентов);

информирование граждан о запретах и ограничениях на государственной гражданской службе при приеме на государственную гражданскую службу (25 граждан);

размещение на информационном стенде Минсоцзащиты Алтайского края информации для граждан об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции;

ознакомление увольняемых гражданских служащих с памяткой, содержащей разъяснения положений части 2 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 «О противодействии коррупции»;

информирование гражданских служащих с памятками «По осуществлению иной оплачиваемой работы» (размещение на мобильном

стенде Минсоцзащиты Алтайского края).

В марте 2020 года было запланировано проведение обучающего мероприятия с гражданскими служащими, впервые поступившими на государственную гражданскую службу в 2019 – 2020 гг., по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Однако в связи с установлением режима повышенной готовности в Алтайском крае для предупреждения распространения коронавирусной инфекции COVID – 19 проведение указанного мероприятия было перенесено до окончания указанного режима.

26.03.2020 состоялся аудиоселекторный вебинар с руководителями подведомственных учреждений по вопросам заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2020 году (за отчетный 2019 год);

23.06.2020 состоялся аудиоселекторный вебинар с руководителями подведомственных учреждений по некоторым вопросам исполнения законодательства по противодействию коррупции (таких, как: анализ плановых проверок исполнения статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», работа с разделом «Противодействие коррупции» на официальных сайтах и стендах подведомственных учреждений и др.).

В подведомственные учреждения была осуществлена рассылка: плана осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений в подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края учреждениях (в двух подведомственных учреждениях по данному плану на отчетную дату проведены проверки представителем департамента Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края по обеспечению региональной безопасности);

методических рекомендаций по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнению соответствующей формы справки в 2020 году (за отчетный 2019 год);

рекомендаций создания на официальных сайтах подведомственных учреждений раздела «Противодействие коррупции»;

макета документа «Антикоррупционная политика по профилактике и пресечению коррупционных правонарушений»;

памятки Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «О приеме на работу бывшего государственного или муниципального служащего»;

памятки по противодействию коррупционным правонарушениям для размещения и (или) обновления на информационных стендах в зданиях и помещениях подведомственных учреждений;

информационного письма о порядке урегулирования конфликта интересов в государственных (бюджетных и казенных) учреждениях;

информационного письма о порядке урегулирования конфликта интересов в государственных автономных учреждениях.

12. Обеспечение работы «горячей линии» по вопросам урегулирования конфликта интересов на государственной гражданской службе и антикоррупционной деятельности.

На официальном сайте Минсоцзащиты Алтайского края размещены координаты «горячей линии» по вопросам урегулирования конфликта интересов на гражданской службе и антикоррупционной деятельности.

13. Проведение анализа соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Алтайского края, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Алтайского края трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральным законодательством. При выявлении нарушений направление информации в прокуратуру Алтайского края.

Проведен учет и анализ уведомлений работодателей о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, за отчетный период поступило 9 уведомлений.

Случаи несоблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора, не выявлены.

14. Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства при проведении аттестации гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края.

За отчетный период аттестация гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края не проводилась.

15. Организация и проведение мероприятий по дополнительному профессиональному образованию гражданских служащих, в должностные обязанности которых включены обязанности по исполнению антикоррупционного законодательства.

За отчетный период гражданские служащие, в должностные обязанности которых включены обязанности по исполнению антикоррупционного законодательства, не получали дополнительное профессиональное образование.

16. Обеспечение оперативного размещения в подразделах официальных сайтов органов исполнительной власти Алтайского края информационных материалов, посвященных вопросам противодействия коррупции.

Обеспечена открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Минсоцзащите Алтайского края.

На официальном сайте Минсоцзащиты Алтайского края в разделе

«Противодействие коррупции» размещается и обновляется информация, посвященная вопросам противодействия коррупции. В разделе «Общественный совет при Минсоцзащите Алтайского края» публикуются планы работы, анонсы и протоколы заседаний. Регулярно и своевременно обновляется информация о планах проведения и результатах проверок в разделе «Контрольно-ревизионная деятельность».

17. Оказание содействия средствам массовой информации в широком и объективном освещении мер по противодействию коррупции.

Содействие средствам массовой информации в широком и объективном освещении мер по противодействию коррупции Минсоцзащитой Алтайского края в отчетном периоде не оказывалось в связи с отсутствием обращений.

18. Оказание финансовой поддержки на конкурсной основе социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию проектов, направленных на повышение правовой культуры, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

Финансовая поддержка в рамках предоставления грантов Губернатора Алтайского края в сфере деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций на реализацию проектов, направленных на повышение правовой культуры, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, в отчетном периоде не осуществлялась.

19. Содействие институтам гражданского общества в проведении антикоррупционной пропаганды, правовом информировании и просвещении населения, взаимодействие с субъектами общественного контроля.

Содействие институтам гражданского общества в проведении антикоррупционной пропаганды, правовом информировании и просвещении населения Минсоцзащитой Алтайского края в отчетном периоде не оказывалось в связи с отсутствием обращений.

20. Обеспечение рассмотрения на заседаниях Общественного совета при Минсоцзащите Алтайского края результатов реализации государственной программы Алтайского края «Противодействие коррупции в Алтайском крае», утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 01.12.2016 № 413, настоящего плана.

В соответствии с планом работы Общественного совета при Минсоцзащите Алтайского края на 2020 год рассмотрение результатов реализации указанной программы запланировано в 4 квартале 2020 года.

21. Обеспечение в установленном порядке контроля за исполнением заключенных государственных контрактов, проведение мониторинга исполнения указанных контрактов (их отдельных этапов).

Обеспечено исполнение заключенных государственных контрактов (их отдельных этапов).

За отчетный период Минсоцзащитой Алтайского края заключено 53 государственных контракта на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг. Все госконтракты на стадии исполнения.

У Минсоцзащиты Алтайского края отсутствует просроченная задолженность перед юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями по фактически исполненным государственным контрактам (договорам). В отношении поставщиков мер гражданско-правовой ответственности не применялось.

22. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Коррупционных нарушений, совершенных гражданскими служащими в отчетном периоде не выявлено. Данное мероприятие находится на контроле.

23. Предание гласности каждого случая несоблюдения указанных требований запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Коррупционных нарушений, совершенных гражданскими служащими в отчетном периоде не выявлено. Данное мероприятие находится на контроле.

24. Проверка сообщений граждан и организаций о фактах совершения коррупционных правонарушений государственными гражданскими служащими Минсоцзащиты Алтайского края.

За отчетный период сообщения о фактах совершения коррупционных правонарушений гражданскими служащими не поступали.

25. Мониторинг мероприятий по противодействию коррупции, проводимых в Минсоцзащите Алтайского края.

Минсоцзащита Алтайского края ежеквартально проводит мониторинг мероприятий по противодействию коррупции.

26. Мониторинг работы по предупреждению коррупции в подведомственных учреждениях.

Минсоцзащита Алтайского края проводит мониторинг работы по предупреждению коррупции в подведомственных учреждениях.

27. Проведение «круглых столов», конференций, обсуждений, в том числе в режиме видеоселекторной связи и других мероприятий, посвященных профилактике коррупции с участием представителей общественных объединений, правоохранительных органов, руководителей учебных и иных организаций.

За отчетный период с руководителями подведомственных учреждений проведено 3 обсуждения вопросов, посвященных профилактике коррупции – 1 в формате рабочего совещания (февраль), 2 обсуждения вопросов исполнения законодательства по противодействию коррупции в режиме аудиоселекторной связи (март, июнь) (заполнение и предоставление справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2020 году (за отчетный 2019 год), анализ плановых проверок исполнения статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», работа с разделом «Противодействие

коррупции» на официальных сайтах и стендах подведомственных учреждений и др.).

За отчетный период с руководителями подведомственных учреждений проведено 2 обсуждения вопросов, посвященных профилактике коррупции, в формате рабочего совещания (февраль), 1 обсуждение вопросов заполнения и предоставления справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2020 году (за отчетный 2019 год) в режиме аудиоселекторной связи (март).