

ОТЧЕТ
о реализации Плана мероприятий по противодействию
коррупции в Министерстве социальной защиты
Алтайского края за 2024 год

1. Подготовка в установленном порядке проектов правовых актов Минсоцзащиты Алтайского края, направленных на противодействие коррупции, в том числе внесение изменений в действующие правовые акты Алтайского края в соответствии с динамикой федерального законодательства.

Приказом Минсоцзащиты Алтайского края от 24.12.2024 № 27/Пр/889 внесены изменения в приказ Минсоцзащиты Алтайского края от 22.02.2019 № 27/Пр/57 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками».

Приказом Минсоцзащиты Алтайского края от 23.04.2024 № 27/Пр/137 внесены изменения в приказ Минсоцзащиты Алтайского края от 23.07.2018 № 8238 «Об утверждении Порядка уведомления государственными гражданскими служащими Министерства социальной защиты Алтайского края представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений».

2. Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов и иных документов.

Проведена антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов и иных документов в количестве [430](#).

3. Мониторинг правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов исполнительной органов Алтайского края, их должностных лиц.

Решением Алтайского краевого суда от 08.12.2023 (вступило в законную силу 28.03.2024) признан недействующим абзац 2 пункта 2.1 Порядка предоставления денежной выплаты в связи с годовщинами Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов гражданам, имеющим статус «дети войны», утвержденного приказом Минсоцзащиты Алтайского края от 03.07.2023 27/Пр/198, в той мере, в какой он не допускает назначения денежной выплаты гражданам, фактически проживающим на территории Алтайского края.

4. Контроль за разработкой локальных актов в сфере противодействия коррупции в подведомственных Минсоцзащите Алтайского края учреждениях (планы, стандарты, порядки и т.д.), их анализ.

Минсоцзащитой Алтайского края проведен выборочный контроль за разработкой локальных актов в сфере противодействия коррупции в 20 подведомственных учреждениях. При их анализе выявлено следующее:

во всех подведомственных учреждениях разработаны и актуализированы планы мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции; определены должностные лица, ответственные за противодействие коррупции;

в 4 подведомственных учреждениях утверждено положение (порядок) уведомления работодателя о фактах склонения работника к совершению коррупцион-

ных правонарушений; в 1 подведомственном учреждении утверждено положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции; в 20 подведомственных учреждениях утверждены стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы учреждения (кодекс этики работников), в 20 – положение о противодействии коррупции (антикоррупционная политика), в 20 утверждено положение о комиссии по антикоррупционной политике.

5. Правовое и методическое обеспечение представления государственных гражданскими служащими (далее – гражданские служащие), лицами, поступающими на государственную гражданскую службу в Минсоцзащиту Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений, лицами, назначаемыми на должности руководителей подведомственных учреждений, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Лицами, ответственными за организацию работы по противодействию коррупции ведется правовое и методическое сопровождение представления гражданскими служащими Минсоцзащиты Алтайского края, лицами, поступающими на государственную гражданскую службу в Минсоцзащиту Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений, лицами, назначаемыми на должности руководителей подведомственных учреждений, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах). За отчетный период представили указанные сведения 21 гражданин при поступлении на государственную гражданскую службу, 91 гражданский служащий, 116 руководителей подведомственных учреждений, 10 граждан при назначении на должность руководителя подведомственного учреждения.

6. Проведение анализа и проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими Минсоцзащиты Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений.

В отчетном периоде проведен анализ сведений о доходах 91 гражданского служащего Минсоцзащиты Алтайского края.

В ходе анализа сведений о доходах, представленных гражданскими служащими, выявлено следующее:

счета, открытые ранее и указанные в сведениях за 2023 год, не отражены в сведениях за предыдущие годы (у 5 гражданских служащих, из них у 2 гражданских служащих отсутствуют движения денежных средств в отчетном периоде, у 3 – были движения денежных средств между своими счетами, счетами родителей);

допущены технические ошибки в наименовании вида и валюты счетов, датах открытия счетов в 2023 году (у 3 гражданских служащих);

в сведениях за 2021 – 2022 гг. указана квартира в общей долевой собственности вместо общей совместной собственности (у 1 гражданского служащего);

доход по предыдущему месту работы супруга в 2023 году указан в разделе «Доход по основному месту работы» вместо раздела «Иные доходы» (у 1 гражданского служащего);

в сведениях супруга за 2023 год в разделе «Срочные обязательства финансового характера» указана сумма долга без учета процентов, вместо суммы основного долга, указанной в справке из банка (у 1 гражданского служащего);

в сведениях за 2021– 2022 гг. в разделе «Сведения о недвижимом имуществе» неправильно указан номер дома (у 1 гражданского служащего).

Данные нарушения относятся к ситуациям, которые могут быть расценены как несущественные проступки, в соответствии с обзором практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (версия 2.0) (письмо Минтруда России от 15.04.2022 № 28-6/10/П-2479) (далее – Обзор).

Кроме того 1 гражданский служащий не указал в сведениях за 2022 год информацию о земельном участке, находящемся в индивидуальной собственности супруги. В соответствии со ст. 59.3 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе», с согласия гражданского служащего и с учетом признания им факта совершения коррупционного правонарушения к нему применено взыскание в виде замечания.

Проведен анализ сведений о доходах 116 руководителей подведомственных учреждений. В ходе данного анализа было выявлено следующее:

счета, открытые ранее и указанные в сведениях за 2023 год, не отражены в предыдущих справках, у 5 руководителей, движения по счетам отсутствуют);

допущены технические ошибки по датам открытия счетов у 7 руководителей;

некорректно указано наименование вида собственности у 1 руководителя.

Данные нарушения относятся к ситуациям, которые могут быть расценены как несущественные проступки, в соответствии с Обзором.

Кроме того 1 руководитель подведомственного учреждения в предыдущих сведениях не указал информацию о квартире, находящейся в собственности, к нему применено дисциплинарное взыскание в виде замечания.

7. Проведение анализа перечней должностей государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Проведен анализ перечня должностей государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками, приказом Минсоцзащиты Алтайского края от 24.12.2024 № 27/Пр/889 внесены изменения в указанный перечень.

8. Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

За отчетный период поступило 9 уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы, 1 уведомление о получении подарка. Уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения в Минсоцзащиту Алтайского края не поступали.

9. Анализ поступивших уведомлений от граждан и организаций о фактах совершения коррупционных правонарушений.

Уведомления от граждан и организаций о фактах совершения коррупционных правонарушений гражданскими служащими не поступали.

10. Проведение мониторинга участия гражданских служащих в управлении коммерческими и некоммерческими организациями с использованием информационного ресурса Rusprofile.ru.

Проведен мониторинг участия гражданских служащих в управлении коммерческими и некоммерческими организациями с использованием информационного ресурса Rusprofile.ru в отношении 195 гражданских служащих, нарушений не выявлено.

11. Повышение эффективности осуществления контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов (проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения или возможности возникновения конфликта интересов).

В Минсоцзащите Алтайского края проводится анализ родственных связей гражданских служащих в части места работы их родственников и организаций, являющихся поставщиками товаров, работ и услуг в Минсоцзащиту Алтайского края, в целях предотвращения коррупционных правонарушений, нарушений не выявлено.

12. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы, в том числе актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на государственную гражданскую службу в Минсоцзащите Алтайского края, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

Актуализированы сведения, содержащиеся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на государственную гражданскую службу в Минсоцзащиту Алтайского края, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

13. Организация информирования, консультирования и обучения гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края, сотрудников подведомственных учреждений по вопросам соблюдения требований законодательства в сфере противодействия коррупции (направление методических рекомендаций, обзоров, практики применения норм законодательства, разъяснение материалов, в том числе в режиме видеоселекторной связи).

18.03.2024 проведено очное обучение гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края по теме «Основные новеллы в Методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2024 году (за отчетный 2023 год)». Гражданские служащие ознакомлены с указанными методическими рекомендациями.

Проведены индивидуальные консультации гражданских служащих и руководителей подведомственных учреждений по заполнению сведений о доходах.

Проведено информирование граждан о запретах и ограничениях на государственной гражданской службе при приеме на государственную гражданскую службу (21 гражданин).

14.03.2024 проведено очное совещание с начальниками краевых государственных казенных учреждений управлений социальной защиты населения по городским округам и (или) муниципальным районам (округам), подведомственных Минсоцзащите Алтайского края, о некоторых вопросах исполнения законодательства о противодействии коррупции (заполнение справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, проверки соблюдения законодательства о противодействии коррупции, прием на работу бывшего государственного или муниципального служащего).

03.06.2024 проведен вебинар по видеоселекторной связи с руководителями подведомственных учреждений по теме «Вопросы соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции подведомственными Минсоцзащите Алтайского края учреждениями».

20.12.2024 проведен вебинар по видеоселекторной связи с руководителями подведомственных учреждений по теме «Некоторые вопросы исполнения законодательства о противодействии коррупции. Подведение итогов работы подведомственных учреждений по противодействию коррупции за 2024 год».

В подведомственные учреждения была осуществлена рассылка:

методических рекомендаций по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнению соответствующей формы справки в 2024 году (за отчетный 2023 год);

письма о принятии мер по предупреждению коррупции, в том числе по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

14. Обеспечение работы «горячей линии» по вопросам урегулирования конфликта интересов на государственной гражданской службе и антикоррупционной деятельности.

На официальном сайте Минсоцзащиты Алтайского края размещены координаты «горячей линии» по вопросам урегулирования конфликта интересов на государственной гражданской службе и антикоррупционной деятельности.

15. Проведение анализа соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Алтайского края, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Алтайского края трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральным законодательством. При выявлении нарушений направление информации в прокуратуру Алтайского края.

Проведен учет и анализ уведомлений работодателей о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, за отчетный период поступило 5 уведомлений. Нарушения не выявлены.

16. Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства при проведении аттестации гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края.

При проведении аттестации гражданских служащих в перечень вопросов были включены вопросы на знание антикоррупционного законодательства (прошли аттестацию 94 гражданских служащих).

17. Организация и проведение мероприятий по дополнительному профессиональному образованию гражданских служащих, в должностные обязанности

которых включены обязанности по исполнению антикоррупционного законодательства.

За отчетный период получили дополнительное профессиональное образование 3 гражданских служащих, в должностные обязанности которых включены обязанности по исполнению антикоррупционного законодательства.

18. Обеспечение оперативного размещения в подразделах официальных сайтов органов исполнительной власти Алтайского края информационных материалов, посвященных вопросам противодействия коррупции.

Обеспечена открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Минсоцзащите Алтайского края.

На официальном сайте Минсоцзащиты Алтайского края в разделе «Противодействие коррупции» размещается и обновляется информация, посвященная вопросам противодействия коррупции. В разделе «Общественный совет при Минсоцзащите Алтайского края» публикуются планы работы, анонсы и протоколы заседаний. Регулярно и своевременно обновляется информация о планах проведения и результатах проверок в разделе «Контрольно-ревизионная деятельность».

19. Оказание содействия средствам массовой информации в широком и объективном освещении мер по противодействию коррупции.

Содействие средствам массовой информации в широком и объективном освещении мер по противодействию коррупции Минсоцзащитой Алтайского края в отчетном периоде не оказывалось в связи с отсутствием обращений.

20. Оказание финансовой поддержки на конкурсной основе социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию проектов, направленных на повышение правовой культуры, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

Финансовая поддержка в рамках предоставления грантов Губернатора Алтайского края в сфере деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций на реализацию проектов, направленных на повышение правовой культуры, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, в отчетном периоде не осуществлялась.

21. Содействие институтам гражданского общества в проведении антикоррупционной пропаганды, правовом информировании и просвещении населения, взаимодействие с субъектами общественного контроля.

Содействие институтам гражданского общества в проведении антикоррупционной пропаганды, правовом информировании и просвещении населения Минсоцзащитой Алтайского края в отчетном периоде не оказывалось в связи с отсутствием обращений.

22. Обеспечение рассмотрения на заседаниях Общественного совета при Минсоцзащите Алтайского края результатов реализации плана противодействия коррупции.

На заседании Общественного совета при Минсоцзащите Алтайского края 12.12.2024 рассмотрены результаты реализации плана по противодействию коррупции в 2024 году, информация принята к сведению.

23. Обеспечение в установленном порядке контроля за исполнением заключенных государственных контрактов, проведение мониторинга исполнения указанных контрактов (их отдельных этапов).

За отчетный период Минсоцзащитой Алтайского края заключено 76 государственных контрактов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, из них полностью исполнено – 65, расторгнуто по соглашению сторон – 11.

У Минсоцзащиты Алтайского края отсутствует просроченная задолженность перед юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями по фактически исполненным государственным контрактам (договорам).

24. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Коррупционных нарушений, совершенных гражданскими служащими, в отчетном периоде не выявлено. Данное мероприятие находится на контроле.

25. Предание гласности каждого случая несоблюдения указанных требований запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Коррупционных нарушений, совершенных гражданскими служащими, в отчетном периоде не выявлено. Данное мероприятие находится на контроле.

26. Мониторинг мероприятий по противодействию коррупции, проводимых в Минсоцзащите Алтайского края.

Минсоцзащита Алтайского края ежеквартально проводит мониторинг мероприятий по противодействию коррупции.

27. Мониторинг работы по предупреждению коррупции в подведомственных учреждениях.

Минсоцзащита Алтайского края проводит мониторинг работы по предупреждению коррупции в подведомственных учреждениях.

За отчетный период был проведен мониторинг в 116 подведомственных учреждениях, который показал следующее:

во всех подведомственных учреждениях в 2023 году велась работа по предупреждению коррупции.

В 116 учреждениях (100%) проводился мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных актов учреждения в сфере противодействия коррупции в соответствие нормативным правовым актам по данному направлению;

в 116 учреждениях (100%) велась работа с информационными стендами, с официальными сайтами учреждений (размещение на них информации антикоррупционной направленности);

в 116 учреждениях (100%) велась работа с обращениями граждан (рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих вопросы противодействия коррупции);

в 116 учреждениях (100%) проводился комплекс просветительских и воспитательных мероприятий по разъяснению ответственности за преступления коррупционной направленности в деятельности учреждения (семинары, совещания с проживающими или сотрудниками);

в 76 учреждениях (65%) велся контроль за исполнением Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров,

работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», контроль за целевым использованием денежных средств учреждения.

Во многих учреждениях разработано и утверждено положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, тем самым налажено информационное взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами по противодействию коррупции.

28. Проведение «круглых столов», конференций, обсуждений, в том числе в режиме видеоселекторной связи и других мероприятий, посвященных профилактике коррупции с участием представителей общественных объединений, правоохранительных органов, руководителей учебных и иных организаций.

За отчетный период с руководителями подведомственных учреждений проведено 1 обсуждение вопросов, посвященных профилактике коррупции в формате очного вебинара (март) (заполнение справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, проверки соблюдения законодательства о противодействии коррупции, прием на работу бывшего государственного или муниципального служащего), 2 обсуждения вопросов, посвященных профилактике коррупции в формате видеоселекторной связи (июнь, декабрь) (конфликт интересов в органах службы занятости населения, порядок действий работника при склонении его к коррупционным правонарушениям, ответственность за коррупционные правонарушения, итоги проверки прокуратурой Алтайского края справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, о приеме на работу бывшего государственного или муниципального служащего, о приеме на работу родственников, подведение итогов работы подведомственных учреждений по противодействию коррупции за год).