

ОТЧЕТ
о реализации Плана мероприятий по противодействию
коррупции в Министерстве социальной защиты
Алтайского края за 2023 год

1. Подготовка в установленном порядке проектов правовых актов Минсоцзащиты Алтайского края, направленных на противодействие коррупции, в том числе внесение изменений в действующие правовые акты Алтайского края в соответствии с динамикой федерального законодательства.

Приказом Минсоцзащиты Алтайского края от 11.12.2023 № 27/Пр/372 внесены изменения в приказ Минсоцзащиты Алтайского края от 22.02.2019 № 27/Пр/57 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками»;

2. Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов и иных документов.

Проведена работа по выявлению в нормативных правовых актах Минсоцзащиты Алтайского края коррупциогенных факторов и их устранению, 654 проекта нормативных правовых актов и иных документов прошли антикоррупционную экспертизу.

3. Мониторинг правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов исполнительной органов Алтайского края, их должностных лиц.

Решением Центрального районного суда г. Барнаула от 02.02.2023 по иску прокурора Центрального района г. Барнаула было признано незаконным решение Министерства социальной защиты Алтайского края об отказе в выплате гражданину материальной помощи в связи с получением ранения в ходе участия в специальной военной операции на территории ДНР, ЛНР и Украины.

4. Контроль за разработкой локальных актов в сфере противодействия коррупции в подведомственных Минсоцзащите Алтайского края учреждениях (планы, стандарты, порядки и т.д.), их анализ.

Минсоцзащитой Алтайского края проведен выборочный контроль за разработкой локальных актов в сфере противодействия коррупции в 20 подведомственных учреждениях. При их анализе выявлено следующее:

во всех подведомственных учреждениях разработаны и актуализированы планы мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции; определены должностные лица, ответственные за противодействие коррупции;

в 3 подведомственных учреждениях утверждено положение (порядок) уведомления работодателя о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; в 3 подведомственных учреждениях утверждено положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции; в 20 подведомственных учреждениях утверждены стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы учреждения (ко-

декс этики работников), в 20 – положение о противодействии коррупции (анти-коррупционная политика), в 19 – утверждено положение о комиссии по анти-коррупционной политике.

5. Правовое и методическое обеспечение представления государственными гражданскими служащими (далее – гражданские служащие), лицами, поступающими на государственную гражданскую службу в Минсоцзащиту Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений, лицами, назначаемыми на должности руководителей подведомственных учреждений, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Лицами, ответственными за организацию работы по противодействию коррупции ведется правовое и методическое сопровождение представления гражданскими служащими Минсоцзащиты Алтайского края, лицами, поступающими на государственную гражданскую службу в Минсоцзащиту Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений, лицами, назначаемыми на должности руководителей подведомственных учреждений, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах). За отчетный период представили указанные сведения 20 граждан при поступлении на государственную гражданскую службу, 85 гражданских служащих, 116 руководителей подведомственных учреждений и 6 граждан при назначении на должность руководителя подведомственного учреждения.

6. Проведение анализа и проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими Минсоцзащиты Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений.

В отчетном периоде проведен анализ сведений о доходах 85 гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края.

В ходе анализа сведений о доходах, представленных гражданскими служащими, выявлено следующее:

счета, открытые ранее и указанные в сведениях за 2022 год, не отражены в сведениях за предыдущие годы (у 13 гражданских служащих, из них 11 гражданских служащих не имели движений денежных средств в отчетном периоде, у 2 – были движения денежных средств между своими счетами);

допущены технические ошибки по наименованию вида и валюты счетов в 2022 году (у 14 гражданских служащих);

откорректирована дата открытия счета с информацией из банков (у 26 гражданских служащих);

в справках за 2020 – 2021 гг. жилой дом указан в разделе 6.1 «Объекты недвижимого имущества, находящиеся в пользовании» вместо раздела 3.1 «Недвижимое имущество» (у 1 гражданского служащего);

в справке за 2021 год заполнен раздел 6.2 «Срочные обязательства финансового характера», хотя условия договора выполнены и необходимо было заполнить раздел 6.1 «Объекты недвижимого имущества, находящиеся в пользовании» (у 1 гражданского служащего);

в справке при рассмотрении кандидата на должность не был заполнен

раздел 6.2 «Срочные обязательства финансового характера» (не указаны кредитные обязательства превышающие 500000 рублей (у 1 гражданского служащего)).

Данные нарушения можно отнести к ситуациям, которые могут быть расценены как несущественные проступки, в соответствии с Обзором практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (версия 2.0) (письмо Минтруда России от 15.04.2022 № 28-6/10/П-2479).

Проведен анализ сведений о доходах всех руководителей подведомственных учреждений. В ходе данного анализа было выявлено следующее:

несколько справок о доходах подготовлены с использованием старой версии СПО «Справки БК»;

при наличии депозитных счетов не указан доход от вкладов;

счета, открытые ранее и указанные в справке за 2022 год, не отражены в предыдущих справках;

допущены технические ошибки по датам открытия счетов;

некорректно указано наименование вида собственности;

в справке о доходах за отчетные 2021, 2022 годы не был заполнен раздел 6.2 «Срочные обязательства финансового характера»;

ранее не был указан земельный участок.

По итогам анализа 2 руководителя подведомственных учреждений были привлечены к дисциплинарной ответственности.

По остальным руководителям было принято решение к дисциплинарной ответственности не привлекать.

7. Проведение анализа перечней должностей государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Проведен анализ перечня должностей государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками, приказом Минсоцзащиты Алтайского края от 11.12.2023 № 27/Пр/372 внесены изменения в указанный перечень.

8. Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

За отчетный период поступило 4 уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы. Уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения, о получении подарка в Минсоцзащиту Алтайского края не поступали.

9. Анализ поступивших уведомлений от граждан и организаций о фактах совершения коррупционных правонарушений.

Уведомления от граждан и организаций о фактах совершения корруп-

ционных правонарушений гражданскими служащими не поступали.

10. Проведение мониторинга участия гражданских служащих в управлении коммерческими и некоммерческими организациями с использованием информационного ресурса Rusprofile.ru.

Проведен мониторинг участия гражданских служащих в управлении коммерческими и некоммерческими организациями с использованием информационного ресурса Rusprofile.ru в отношении 191 гражданского служащего, нарушений не выявлено.

11. Повышение эффективности осуществления контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов (проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения или возможности возникновения конфликта интересов).

В Минсоцзащите Алтайского края проводится анализ родственных связей гражданских служащих в части места работы их родственников и организаций, являющихся поставщиками товаров, работ и услуг в Минсоцзащиту Алтайского края, в целях предотвращения коррупционных правонарушений, нарушений не выявлено.

Поступило 2 уведомления гражданских служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, 1 обращение гражданского служащего о даче согласия на замещение должности (выполнение работы на условиях гражданско-правового договора) в коммерческой или некоммерческой организации. Указанные уведомления и обращение рассмотрены на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края и урегулированию конфликта интересов.

12. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы, в том числе актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на государственную гражданскую службу в Минсоцзащите Алтайского края, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

Актуализированы сведения, содержащиеся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на государственную гражданскую службу в Минсоцзащиту Алтайского края, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

13. Организация информирования, консультирования и обучения гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края, сотрудников подведомственных учреждений по вопросам соблюдения требований законодательства в сфере противодействия коррупции (направление методических рекомендаций, обзоров, практики применения норм законодательства, разъяснение ма-

териалов, в том числе в режиме видеоселекторной связи).

10.02.2023 проведено очное обучение гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края по теме «Основные новеллы в Методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2023 году (за отчетный 2022 год)». Гражданские служащие ознакомлены с указанными методическими рекомендациями.

Проведены индивидуальные консультации гражданских служащих и руководителей подведомственных учреждений по заполнению сведений о доходах.

Проведено информирование граждан о запретах и ограничениях на государственной гражданской службе при приеме на государственную гражданскую службу (20 граждан).

14.03.2023 проведен очный вебинар с руководителями подведомственных учреждений о некоторых вопросах исполнения законодательства о противодействии коррупции (заполнение справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, проверки соблюдения законодательства о противодействии коррупции, работа с сайтами, стендами, прием на работу бывшего государственного или муниципального служащего).

30.06.2023 проведен видеоселекторный вебинар с руководителями подведомственных учреждений о некоторых вопросах исполнения законодательства о противодействии коррупции (итоги проверки справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, работа с сайтами, стендами, прием на работу бывшего государственного или муниципального служащего, дополнительное разъяснение положений статьи 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»).

13.07.2023 проведен видеоселекторный вебинар с руководителями подведомственных учреждений о некоторых вопросах исполнения законодательства о противодействии коррупции (разбор нетипичных ошибок по итогам проверки справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, работа с планами по противодействию коррупции).

14.07.2023 проведено совещание с начальниками краевых государственных казенных учреждений управлений социальной защиты населения по городским округам и (или) муниципальным районам (округам), подведомственных Минсоцзащите Алтайского края, о некоторых вопросах исполнения законодательства о противодействии коррупции (анализ счетов, карт, недвижимости, как подготовка к 31.12.2023).

В подведомственные учреждения была осуществлена рассылка:

методических рекомендаций по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнению соответствующей формы справки в 2023 году (за отчетный 2022 год);

информационного письма о плановых проверках отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и

Правительства Алтайского края, в части исполнения статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

14. Обеспечение работы «горячей линии» по вопросам урегулирования конфликта интересов на государственной гражданской службе и антикоррупционной деятельности.

На официальном сайте Минсоцзащиты Алтайского края размещены координаты «горячей линии» по вопросам урегулирования конфликта интересов на государственной гражданской службе и антикоррупционной деятельности.

15. Проведение анализа соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Алтайского края, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Алтайского края трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральным законодательством. При выявлении нарушений направление информации в прокуратуру Алтайского края.

Проведен учет и анализ уведомлений работодателей о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, за отчетный период поступило 9 уведомлений. Нарушения не выявлены.

16. Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства при проведении аттестации гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края.

При проведении аттестации гражданских служащих в перечень вопросов были включены вопросы на знание антикоррупционного законодательства (прошли аттестацию 13 гражданских служащих).

17. Организация и проведение мероприятий по дополнительному профессиональному образованию гражданских служащих, в должностные обязанности которых включены обязанности по исполнению антикоррупционного законодательства.

За отчетный период получили дополнительное профессиональное образование 2 гражданских служащих, в должностные обязанности которых включены обязанности по исполнению антикоррупционного законодательства, 1 гражданский служащий принял участие в онлайн-конференции.

18. Обеспечение оперативного размещения в подразделах официальных сайтов органов исполнительной власти Алтайского края информационных материалов, посвященных вопросам противодействия коррупции.

Обеспечена открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Минсоцзащите Алтайского края.

На официальном сайте Минсоцзащиты Алтайского края в разделе «Противодействие коррупции» размещается и обновляется информация, посвященная вопросам противодействия коррупции. В разделе «Общественный совет при Минсоцзащите Алтайского края» публикуются планы работы, анонсы и протоколы заседаний. Регулярно и своевременно обновляется ин-

формация о планах проведения и результатах проверок в разделе «Контрольно-ревизионная деятельность».

19. Оказание содействия средствам массовой информации в широком и объективном освещении мер по противодействию коррупции.

Содействие средствам массовой информации в широком и объективном освещении мер по противодействию коррупции Минсоцзащитой Алтайского края в отчетном периоде не оказывалось в связи с отсутствием обращений.

20. Оказание финансовой поддержки на конкурсной основе социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию проектов, направленных на повышение правовой культуры, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

Финансовая поддержка в рамках предоставления грантов Губернатора Алтайского края в сфере деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций на реализацию проектов, направленных на повышение правовой культуры, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, в отчетном периоде не осуществлялась.

21. Содействие институтам гражданского общества в проведении антикоррупционной пропаганды, правовом информировании и просвещении населения, взаимодействии с субъектами общественного контроля.

Содействие институтам гражданского общества в проведении антикоррупционной пропаганды, правовом информировании и просвещении населения Минсоцзащитой Алтайского края в отчетном периоде не оказывалось в связи с отсутствием обращений.

22. Обеспечение рассмотрения на заседаниях Общественного совета при Минсоцзащите Алтайского края результатов реализации плана противодействия коррупции.

На заочном заседании Общественного совета при Минсоцзащите Алтайского края 08.12.2023 рассмотрены результаты реализации плана по противодействию коррупции в 2023 году, информация принята к сведению.

23. Обеспечение в установленном порядке контроля за исполнением заключенных государственных контрактов, проведение мониторинга исполнения указанных контрактов (их отдельных этапов).

За отчетный период Минсоцзащитой Алтайского края заключено 92 государственных контракта на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, из них полностью исполнено – 62, расторгнуто по соглашению сторон – 9, на этапе расторжения – 21. У Минсоцзащиты Алтайского края отсутствует просроченная задолженность перед юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями по фактически исполненным государственным контрактам (договорам).

24. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Коррупционных нарушений, совершенных гражданскими служащими, в отчетном периоде не выявлено. Данное мероприятие находится на контроле.

25. Предание гласности каждого случая несоблюдения указанных требований запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Коррупционных нарушений, совершенных гражданскими служащими, в отчетном периоде не выявлено. Данное мероприятие находится на контроле.

26. Мониторинг мероприятий по противодействию коррупции, проводимых в Минсоцзащите Алтайского края.

Минсоцзащита Алтайского края ежеквартально проводит мониторинг мероприятий по противодействию коррупции.

27. Мониторинг работы по предупреждению коррупции в подведомственных учреждениях.

Минсоцзащита Алтайского края проводит мониторинг работы по предупреждению коррупции в подведомственных учреждениях.

За отчетный период был проведен мониторинг в 116 подведомственных учреждениях, который показал следующее:

во всех подведомственных учреждениях в 2022 году велась работа по предупреждению коррупции.

В 116 учреждениях (100%) проводился мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных актов учреждения в сфере противодействия коррупции в соответствие нормативным правовым актам по данному направлению;

в 116 учреждениях (100%) велась работа с информационными стендами, с официальными сайтами учреждений (размещение на них информации антикоррупционной направленности);

в 82 учреждениях (71%) велась работа с обращениями граждан (рассмотрение обращений граждан, содержащих вопросы противодействия коррупции);

в 116 учреждениях (100%) проводился комплекс просветительских и воспитательных мероприятий по разъяснению ответственности за преступления коррупционной направленности в деятельности учреждения (семинары, совещания с проживающими и сотрудниками);

в 48 учреждениях (41%) велся контроль за исполнением Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», контроль за целевым использованием денежных средств учреждения.

Во многих учреждениях налажено информационное взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами по противодействию коррупции.

28. Проведение «круглых столов», конференций, обсуждений, в том числе в режиме видеоселекторной связи и других мероприятий, посвященных профилактике коррупции с участием представителей общественных объединений, правоохранительных органов, руководителей учебных и иных

организаций.

За отчетный период с руководителями подведомственных учреждений проведено 1 обсуждение вопросов, посвященных профилактике коррупции в формате очного вебинара (март), 2 обсуждения вопросов, посвященных профилактике коррупции, в формате видеоселекторного вебинара (июнь, июль), 1 совещание с руководителями (июль) (заполнение справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, итоги проверки справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, проверки соблюдения законодательства о противодействии коррупции, работа с сайтами, стендами, прием на работу бывшего государственного или муниципального служащего, дополнительное разъяснение положений статьи 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», разбор нетипичных ошибок по итогам проверки справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, работа с планами по противодействию коррупции, анализ банковских счетов, карт, недвижимости).