

ОТЧЕТ
о реализации Плана мероприятий по противодействию
коррупции в Министерстве социальной защиты
Алтайского края за 2022 год

1. Подготовка в установленном порядке проектов правовых актов Минсоцзащиты Алтайского края, направленных на противодействие коррупции, в том числе внесение изменений в действующие правовые акты Алтайского края в соответствии с динамикой федерального законодательства.

Приказом Минсоцзащиты Алтайского края от 08.12.2022 № 27/Пр/426 внесены изменения в приказ Минсоцзащиты Алтайского края от 22.02.2019 № 27/Пр/57 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками»;

2. Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов и иных документов.

Проведена работа по выявлению в нормативных правовых актах Минсоцзащиты Алтайского края коррупциогенных факторов и их устранению, 624 проекта нормативных правовых актов и иных документов прошли антикоррупционную экспертизу.

3. Мониторинг правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов исполнительной власти Алтайского края, их должностных лиц.

Решением Алтайского краевого суда от 15.08.2022 по иску первого заместителя прокурора Алтайского края признан недействующим со дня вступления решения суда в законную силу абзац 2 пункта 1.2 Административного регламента предоставления государственной услуги «Выдача справки, определяющей статус многодетной семьи, нуждающейся в дополнительных мерах социальной поддержки», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Алтайского края от 01.12.2017 № 516.

Апелляционным определением Судебной коллегии по гражданским делам Алтайского краевого суда от 05.04.2022 признано незаконным решение Минсоцзащиты Алтайского края от 15.03.2021 № 7 об отказе в признании гражданина нуждающимся в стационарном социальном обслуживании.

Указанное апелляционное определение было обжаловано Минсоцзащитой Алтайского края в кассационном порядке и оставлено без изменения определением Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 28.07.2022. Определением Верховного Суда Российской Федерации от 26.10.2022 Минсоцзащите Алтайского края отказано в передаче кассационной жалобы для рассмотрения в судебном заседании Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации.

4. Контроль за разработкой локальных актов в сфере противодействия коррупции в подведомственных Минсоцзащите Алтайского края учреждениях (планы, стандарты, порядки и т.д.), их анализ.

Минсоцзащитой Алтайского края проведен выборочный контроль за разработкой локальных актов в сфере противодействия коррупции в 15 подведомственных учреждениях. При их анализе выявлено следующее:

во всех подведомственных учреждениях разработаны и актуализированы планы мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции; определены должностные лица, ответственные за противодействие коррупции;

в 1 подведомственном учреждении утверждено положение (порядок) уведомления работодателя о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

в 15 подведомственных учреждениях утверждены стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы учреждения (кодекс этики работников);

в 15 подведомственных учреждениях утверждено положение о противодействии коррупции (антикоррупционная политика);

в 14 подведомственных учреждениях утверждено положение о комиссии по антикоррупционной политике.

5. Правовое и методическое обеспечение представления государственными гражданскими служащими (далее – гражданские служащие), лицами, поступающими на государственную гражданскую службу в Минсоцзащиту Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений, лицами, назначаемыми на должности руководителей подведомственных учреждений, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Лицами, ответственными за организацию работы по противодействию коррупции ведется правовое и методическое сопровождение представления гражданскими служащими Минсоцзащиты Алтайского края, лицами, поступающими на государственную гражданскую службу в Минсоцзащиту Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений, лицами, назначаемыми на должности руководителей подведомственных учреждений, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах). За отчетный период представили указанные сведения 22 гражданина при поступлении на государственную гражданскую службу, 85 гражданских служащих, 109 руководителей подведомственных учреждений и 12 граждан при назначении на должность руководителя подведомственного учреждения.

6. Проведение анализа и проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданскими служащими Минсоцзащиты Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений.

В отчетном периоде проведен анализ сведений о доходах 85 гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края.

В ходе анализа сведений о доходах, представленных гражданскими служащими, выявлено следующее:

– счета, открытые ранее и указанные в сведениях за 2020 год, не отражены в сведениях за предыдущие годы (у 4 гражданских служащих, из них 3

гражданских служащих не имели движений денежных средств в отчетном периоде, у 1 – были движения денежных средств по кредитным картам);

- допущены технические ошибки по датам открытия счетов в 2021 году (у 5 гражданских служащих);

- откорректированы виды счетов в соответствии с информацией из банков (у 15 гражданских служащих)

- в справках за 2020 год не указан доход, полученный от вкладов в банке, в размере меньше 1 руб. (у 1 гражданского служащего);

- в справках за 2019 – 2020 гг. собственником квартиры указано лицо, которое не являлось собственником (ребенок) (у 1 гражданского служащего);

- в справках за 2019 – 2020 гг. указан кадастровый номер вместо номера государственной регистрации (у 1 гражданского служащего);

- в справках за 2019 – 2020 гг. в доходах были указаны алименты от супруга, на которого также подавалась справка о доходах (у 2 гражданских служащих);

- в справках за 2019 – 2020 гг. указана неверная организация, выдавшая кредит, а также вид финансовых обязательств (у 1 гражданского служащего).

Данные нарушения можно отнести к ситуациям, которые могут быть расценены как несущественные проступки, в соответствии с обзором практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (письмо Минтруда России от 21.03.2016 № 18-2/10/П-1526).

Кроме того 1 гражданским служащим в справках за 2019 – 2020 гг. не указана информация об участии в долевом строительстве. В отношении гражданского служащего проведена проверка (приказ Министерства социальной защиты Алтайского края от 21.06.2022 № 181-о). Материалы проверки рассмотрены на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Министерства социальной защиты Алтайского края и урегулированию конфликта интересов. Было принято решение не применять меру ответственности в отношении гражданского служащего.

Проведен анализ сведений о доходах 109 руководителей подведомственных учреждений.

В ходе данного анализа было выявлено следующее:

- счета, открытые ранее и указанные в справке за 2021 год, не отражены в предыдущих справках;

- допущены технические ошибки по датам открытия счетов;

- некорректно указано наименование вида собственности;

- ранее не был указан земельный участок;

- ранее не были указаны 2 нежилых помещения.

По итогам анализа 2 руководителя подведомственных учреждений были привлечены к дисциплинарной ответственности.

7. Проведение анализа перечней должностей государственной граждан-

ской службы в Минсоцзащите Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Проведен анализ перечня должностей государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками, приказом Минсоцзащиты Алтайского края от 08.12.2022 № 27/Пр/426 внесены изменения в указанный перечень.

8. Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

За отчетный период поступило 8 уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы. Уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения, о получении подарка в Минсоцзащиту Алтайского края не поступали.

9. Анализ поступивших уведомлений от граждан и организаций о фактах совершения коррупционных правонарушений.

Уведомления от граждан и организаций о фактах совершения коррупционных правонарушений гражданскими служащими не поступали.

10. Проведение мониторинга участия гражданских служащих в управлении коммерческими и некоммерческими организациями с использованием информационного ресурса Rusprofile.ru.

Проведен мониторинг участия гражданских служащих в управлении коммерческими и некоммерческими организациями с использованием информационного ресурса Rusprofile.ru в отношении 185 гражданских служащих, нарушений не выявлено.

11. Повышение эффективности осуществления контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов (проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения или возможности возникновения конфликта интересов).

В Минсоцзащите Алтайского края проводится анализ родственных связей гражданских служащих в части места работы их родственников и организаций, являющихся поставщиками товаров, работ и услуг в Минсоцзащиту Алтайского края, в целях предотвращения коррупционных правонарушений, нарушений не выявлено.

12. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы, в том числе актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на государственную гражданскую службу в Минсоцзащите Алтайского края, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможно-

го конфликта интересов.

Актуализированы сведения, содержащиеся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на государственную гражданскую службу в Минсоцзащите Алтайского края, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

13. Организация информирования, консультирования и обучения гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края, сотрудников подведомственных учреждений по вопросам соблюдения требований законодательства в сфере противодействия коррупции (направление методических рекомендаций, обзоров, практики применения норм законодательства, разъяснение материалов, в том числе в режиме видеоселекторной связи).

24.03.2022 проведено очное обучение гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края по теме «Основные новеллы в Методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году (за отчетный 2021 год)». Гражданские служащие ознакомлены с указанными методическими рекомендациями.

Проведены индивидуальные консультации гражданских служащих и руководителей подведомственных учреждений по заполнению сведений о доходах.

Проведено информирование граждан о запретах и ограничениях на государственной гражданской службе при приеме на государственную гражданскую службу (22 гражданина).

25.03.2022 был проведен видеоселекторный вебинар с руководителями подведомственных учреждений о некоторых вопросах исполнения законодательства о противодействии коррупции (заполнение справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, проверки соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, работа с сайтами, стендами, о приеме на работу бывшего государственного или муниципального служащего).

04.10.2022 был проведен видеоселекторный вебинар с руководителями подведомственных учреждений о некоторых вопросах исполнения законодательства о противодействии коррупции (подготовка к заполнению справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, мониторинг соблюдения законодательства РФ о противодействии коррупции, работа с сайтами, стендами, о приеме на работу бывшего государственного или муниципального служащего).

В подведомственные учреждения была осуществлена рассылка:

методических рекомендаций по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнению соответствующей формы справки в 2022 году (за отчетный 2021 год);

памятки по противодействию коррупционным правонарушениям.

14. Обеспечение работы «горячей линии» по вопросам урегулирования конфликта интересов на государственной гражданской службе и антикор-

рупционной деятельности.

На официальном сайте Минсоцзащиты Алтайского края размещены координаты «горячей линии» по вопросам урегулирования конфликта интересов на гражданской службе и антикоррупционной деятельности.

15. Проведение анализа соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Алтайского края, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Алтайского края трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральным законодательством. При выявлении нарушений направление информации в прокуратуру Алтайского края.

Проведен учет и анализ уведомлений работодателей о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, за отчетный период поступило 13 уведомлений.

Случаи несоблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора, не выявлены.

16. Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства при проведении аттестации гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края.

При проведении аттестации гражданских служащих в перечень вопросов были включены вопросы на знание антикоррупционного законодательства (прошли аттестацию 53 гражданских служащих).

17. Организация и проведение мероприятий по дополнительному профессиональному образованию гражданских служащих, в должностные обязанности которых включены обязанности по исполнению антикоррупционного законодательства.

За отчетный период 2 гражданских служащих, в должностные обязанности которых включены обязанности по исполнению антикоррупционного законодательства, получали дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации).

18. Обеспечение оперативного размещения в подразделах официальных сайтов органов исполнительной власти Алтайского края информационных материалов, посвященных вопросам противодействия коррупции.

Обеспечена открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Минсоцзащите Алтайского края.

На официальном сайте Минсоцзащиты Алтайского края в разделе «Противодействие коррупции» размещается и обновляется информация, посвященная вопросам противодействия коррупции. В разделе «Общественный совет при Минсоцзащите Алтайского края» публикуются планы работы, анонсы и протоколы заседаний. Регулярно и своевременно обновляется информация о планах проведения и результатах проверок в разделе «Контроль-

но-ревизионная деятельность».

19. Оказание содействия средствам массовой информации в широком и объективном освещении мер по противодействию коррупции.

Содействие средствам массовой информации в широком и объективном освещении мер по противодействию коррупции Минсоцзащитой Алтайского края в отчетном периоде не оказывалось в связи с отсутствием обращений.

20. Оказание финансовой поддержки на конкурсной основе социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию проектов, направленных на повышение правовой культуры, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

Финансовая поддержка в рамках предоставления грантов Губернатора Алтайского края в сфере деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций на реализацию проектов, направленных на повышение правовой культуры, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, в отчетном периоде не осуществлялась.

21. Содействие институтам гражданского общества в проведении антикоррупционной пропаганды, правовом информировании и просвещении населения, взаимодействие с субъектами общественного контроля.

Содействие институтам гражданского общества в проведении антикоррупционной пропаганды, правовом информировании и просвещении населения Минсоцзащитой Алтайского края в отчетном периоде не оказывалось в связи с отсутствием обращений.

22. Обеспечение рассмотрения на заседаниях Общественного совета при Минсоцзащите Алтайского края результатов реализации плана противодействия коррупции.

На заочном заседании Общественного совета при Минсоцзащите Алтайского края 05.12.2022 рассмотрены результаты реализации плана по противодействию коррупции в 2022 году, информация принята к сведению.

23. Обеспечение в установленном порядке контроля за исполнением заключенных государственных контрактов, проведение мониторинга исполнения указанных контрактов (их отдельных этапов).

За отчетный период Минсоцзащитой Алтайского края заключено 75 государственных контрактов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг. Из них полностью исполнено 55 государственных контрактов, расторгнуто в связи с неполным исполнением – 14, на стадии исполнения и закрытия – 6.

У Минсоцзащиты Алтайского края отсутствует просроченная задолженность перед юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями по фактически исполненным государственным контрактам (договорам). В отношении поставщиков взыскана пеня за просрочку исполнения 2 государственных контрактов на общую сумму 580 рублей 70 копеек.

24. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодейст-

вия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Коррупционных нарушений, совершенных гражданскими служащими, в отчетном периоде не выявлено. Данное мероприятие находится на контроле.

25. Предание гласности каждого случая несоблюдения указанных требований запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Коррупционных нарушений, совершенных гражданскими служащими, в отчетном периоде не выявлено. Данное мероприятие находится на контроле.

26. Мониторинг мероприятий по противодействию коррупции, проводимых в Минсоцзащите Алтайского края.

Минсоцзащита Алтайского края ежеквартально проводит мониторинг мероприятий по противодействию коррупции.

27. Мониторинг работы по предупреждению коррупции в подведомственных учреждениях.

Минсоцзащита Алтайского края проводит мониторинг работы по предупреждению коррупции в подведомственных учреждениях.

За отчетный период был проведен мониторинг (за 2021 год) в 118 подведомственных учреждениях, который показал следующее:

во всех подведомственных учреждениях в 2021 году велась работа по предупреждению коррупции;

в 118 учреждениях (100 %) проводился мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных актов учреждения в сфере противодействия коррупции в соответствие нормативным правовым актам по данному направлению;

в 112 учреждениях (69 %) велась работа с информационными стендами, с официальными сайтами учреждений (размещение на них информации антикоррупционной направленности, актуализация ее);

в 75 учреждениях (64 %) велась работа с обращениями граждан (рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих вопросы противодействия коррупции);

в 118 учреждениях (100 %) проводился комплекс просветительских и воспитательных мероприятий по разъяснению ответственности за преступления коррупционной направленности в деятельности учреждения (семинары, совещания с проживающими или сотрудниками);

в 47 учреждениях (40 %) велся контроль за исполнением Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», контроль за целевым использованием денежных средств учреждения;

в некоторых учреждениях с целью формирования у сотрудников отрицательного отношения к коррупции в преддверии Международного дня борьбы с коррупцией были проведены лекции, размещались плакаты, предоставленные отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края;

в некоторых учреждениях налажено информационное взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами по противодействию коррупции.

28. Проведение «круглых столов», конференций, обсуждений, в том числе в режиме видеоселекторной связи и других мероприятий, посвященных профилактике коррупции с участием представителей общественных объединений, правоохранительных органов, руководителей учебных и иных организаций.

За отчетный период с руководителями подведомственных учреждений в формате видеоселекторного вебинара (март, октябрь) проведено 2 обсуждения вопросов, посвященных профилактике коррупции (заполнение (подготовка к заполнению) справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, проверки соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, мониторинг соблюдения законодательства РФ о противодействии коррупции, работа с сайтами, стендами, о приеме на работу бывшего государственного или муниципального служащего).