

ОТЧЕТ
о реализации Плана мероприятий по противодействию
коррупции в Министерстве социальной защиты
Алтайского края за 2021 год

1. Подготовка в установленном порядке проектов правовых актов Минсоцзащиты Алтайского края, направленных на противодействие коррупции, в том числе внесение изменений в действующие правовые акты Алтайского края в соответствии с динамикой федерального законодательства.

Приказом Минсоцзащиты Алтайского края от 03.09.2021 № 27/Пр/316 был утвержден новый План мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве социальной защиты Алтайского края на 2021 – 2024 годы.

Приказом Минсоцзащиты Алтайского края от 29.11.2021 № 27/Пр/415 внесены изменения в приказ Минсоцзащиты Алтайского края от 22.02.2019 № 27/Пр/57 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками»;

2. Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов и иных документов.

Проведена работа по выявлению в нормативных правовых актах Минсоцзащиты Алтайского края коррупциогенных факторов и их устранению, 492 проекта нормативных правовых актов и иных документов прошли антикоррупционную экспертизу.

3. Мониторинг правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов исполнительной власти Алтайского края, их должностных лиц.

Решения судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Минсоцзащиты Алтайского края, ее должностных лиц в отчетном периоде отсутствуют.

4. Контроль за разработкой локальных актов в сфере противодействия коррупции в подведомственных Минсоцзащите Алтайского края учреждениях (планы, стандарты, порядки и т.д.), их анализ.

Минсоцзащитой Алтайского края проведен выборочный контроль за разработкой локальных актов в сфере противодействия коррупции в 30 подведомственных учреждениях. При их анализе выявлено следующее:

во всех подведомственных учреждениях разработаны и актуализированы планы мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции; определены должностные лица, ответственные за противодействие коррупции, утверждены стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы учреждения (приказами учреждений принят к руководству в работе (признан обязательным к применению) Кодекс этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений

социального обслуживания, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.12.2013 № 792);

в 6 подведомственных учреждениях утверждено положение (порядок) уведомления работодателя о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; в 29 – положение о противодействии коррупции (антикоррупционная политика), в 22 – положение о комиссии по антикоррупционной политике.

5. Правовое и методическое обеспечение представления государственными гражданскими служащими (далее – гражданские служащие), лицами, поступающими на государственную гражданскую службу в Минсоцзащиту Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений, лицами, назначаемыми на должности руководителей подведомственных учреждений, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Лицами, ответственными за организацию работы по противодействию коррупции ведется правовое и методическое сопровождение представления гражданскими служащими Минсоцзащиты Алтайского края, лицами, поступающими на государственную гражданскую службу в Минсоцзащиту Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений, лицами, назначаемыми на должности руководителей подведомственных учреждений, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах). За отчетный период представили указанные сведения 16 граждан при поступлении на государственную гражданскую службу, 94 гражданских служащих, 109 руководителей подведомственных учреждений и 12 граждан, назначаемых на должности руководителей подведомственных учреждений.

6. Проведение анализа и проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими Минсоцзащиты Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений.

В отчетном периоде проведен анализ сведений о доходах 94 гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края.

В ходе анализа сведений о доходах, представленных гражданскими служащими, выявлено следующее:

- счета, открытые ранее и указанные в справках за 2020 год, не отражены в сведениях за предыдущие годы (у 31 гражданского служащего, из них 28 гражданских служащих не имели движений денежных средств в отчетном периоде, у 3 – были движения денежных средств по кредитным картам или счетам, открытым для погашения кредита);

- допущены технические ошибки по датам открытия счетов в 2019 году (у 8 гражданских служащих) и наименованию вида счета в 2019 году (у 3 гражданских служащих);

- в справке за 2019 год имеется расхождение по остатку денежных средств (у 1 гражданского служащего);

- в справках за 2018 – 2019 гг. не указано участие супруга в управлении общества с ограниченной ответственностью (у 2 гражданских служащих);
- в справках за 2018 – 2020 гг. не указан доход, полученный от вкладов в банке, в размере меньше 1 руб. (у 4 гражданских служащих);
- в справке за 2020 год не указан доход в размере 5000 руб. (в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 17 декабря 2020 года № 797 «О единовременной выплате семьям, имеющим детей» установлена единовременная выплата гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Российской Федерации и являющимся родителями, усыновителями, опекунами, попечителями детей в возрасте до 8 лет, имеющих гражданство Российской Федерации, в размере 5000 рублей на каждого такого ребенка) (у 1 гражданского служащего);
- в справках за 2020 год допущены технические ошибки по оформлению справки о доходах: вместо основной – уточняющая (у 1 гражданского служащего), вместо раздела 5.2 заполнен раздел 5.1 (у 1 гражданского служащего), не указан фактический адрес проживания при заполнении раздела 6.1 (у 1 гражданского служащего), а также указан доход по предыдущему месту не в соответствии с Методическими рекомендациями (у 3 гражданских служащих);
- в справках за 2018 – 2019 гг. указана неверная площадь квартиры (с балконом) (у 1 гражданского служащего).

Данные нарушения можно отнести к ситуациям, которые могут быть расценены как несущественные проступки, в соответствии с обзором практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (письмо Минтруда России от 21.03.2016 № 18-2/10/П-1526).

Кроме того 1 гражданским служащим не указана в справках за 2018, 2019 гг. информация о квартире, об участии в долевом строительстве, в справке за 2018 год не было отражено приобретение объекта долевого строительства – квартира в строящемся многоквартирном доме, реализация материнского капитала, подаренные денежные средства. Также в справках супруга были отражены не все счета, открытые в кредитных организациях на его имя, и не указана информация об участии в долевом строительстве. В соответствии со ст. 59.3 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе», с согласия гражданского служащего и признания им факта совершения коррупционного правонарушения к нему применено взыскание в виде выговора.

Проведен анализ сведений о доходах всех руководителей подведомственных учреждений. В ходе данного анализа было выявлено следующее:

- счета, открытые ранее и указанные в справке за 2020 год, не отражены в предыдущих справках;
- допущены технические ошибки по датам открытия счетов;

- допущена ошибка в площади земельного участка и квартиры;
- некорректно указано наименование вида собственности;
- в справке не указаны кредитные договоры, договор участия в долевом строительстве, заключенные ранее отчетной даты (31.12.2020);
- не заполнен 7 раздел справки о доходах;
- не указан доход от продажи недвижимого имущества;
- ранее не был указан земельный участок.

По итогам анализа 5 руководителей подведомственных учреждений были привлечены к дисциплинарной ответственности.

7. Проведение анализа перечней должностей государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Проведен анализ перечня должностей государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками, приказом Минсоцзащиты Алтайского края от 29.11.2021 № 27/Пр/415 внесены изменения в указанный перечень.

8. Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

За отчетный период поступило 6 уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы, уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения, о получении подарка не поступили.

9. Анализ поступивших уведомлений от граждан и организаций о фактах совершения коррупционных правонарушений.

Уведомлений от граждан и организаций о фактах совершения коррупционных правонарушений гражданскими служащими не поступали.

10. Проведение мониторинга участия гражданских служащих в управлении коммерческими и некоммерческими организациями с использованием информационного ресурса Rusprofile.ru.

Проведен мониторинг участия гражданских служащих в управлении коммерческими и некоммерческими организациями с использованием информационного ресурса Rusprofile.ru в отношении 198 гражданских служащих. По результатам мониторинга выявлено участие 1 гражданского служащего в управлении товариществом собственников жилья, что относится к исключению и не является нарушением запрета.

11. Повышение эффективности осуществления контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов (проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения или

возможности возникновения конфликта интересов).

В Минсоцзащите Алтайского края проводится анализ родственных связей гражданских служащих в части места работы их родственников и организаций, являющихся поставщиками товаров, работ и услуг в Минсоцзащиту Алтайского края, в целях предотвращения коррупционных правонарушений, нарушений не выявлено.

12. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы, в том числе актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на государственную гражданскую службу в Минсоцзащите Алтайского края, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

Актуализированы сведения, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на государственную гражданскую службу в Минсоцзащите Алтайского края, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

13. Организация информирования, консультирования и обучения гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края, сотрудников подведомственных учреждений по вопросам соблюдения требований законодательства в сфере противодействия коррупции (направление методических рекомендаций, обзоров, практики применения норм законодательства, разъяснение материалов, в том числе в режиме видеоселекторной связи).

17.03.2021 проведено очное обучение гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края по теме «Основные новеллы в Методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2021 году (за отчетный 2020 год)». Гражданские служащие ознакомлены с указанными методическими рекомендациями.

13.08.2021 информирование гражданских служащих о порядке уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу через систему мгновенного обмена сообщениями «Бимойд» Минсоцзащиты Алтайского края.

Проведены индивидуальные консультации гражданских служащих и руководителей подведомственных учреждений по заполнению сведений о доходах;

Организована проверка знаний законодательства о противодействии коррупции граждан и гражданских служащих при проведении конкурсов на включение в кадровый резерв (41 претендент), при проведении аттестации (116 гражданских служащих);

Проведено информирование граждан о запретах и ограничениях на государственной гражданской службе при приеме на государственную гражданскую службу (16 граждан).

27.01.2021 состоялся аудиоселекторный вебинар с руководителями подведомственных учреждений, на котором рассмотрены вопросы противодействия коррупции.

24.03.2021 проведен видеоселекторный вебинар с руководителями подведомственных учреждений о некоторых вопросах противодействия коррупции (Итоги мониторинга исполнения планов по противодействию коррупции в 2020 году. Планирование мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год. Анализ типичных ошибок по итогам проверок в 2020 году. План проверок в 2021 году).

22.04.2021 проведен видеоселекторный вебинар с руководителями подведомственных учреждений по вопросам заполнения справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера (Некоторые вопросы исполнения законодательства по противодействию коррупции. Ошибки и неточности, допускаемые при заполнении справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителями подведомственных Минсоцзащите Алтайского края учреждений).

02.07.2021 состоялось совещание с участием руководителей подведомственных учреждений Барнаульской зоны по вопросам противодействия коррупции (работа с разделом «Противодействие коррупции» на официальных сайтах и стендах подведомственных учреждений, работа с планами мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции).

В подведомственные учреждения была осуществлена рассылка:

методических рекомендаций по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнению соответствующей формы справки в 2021 году (за отчетный 2020 год);

памятки по противодействию коррупционным правонарушениям;

плана осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений в подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края учреждениях (в трех подведомственных учреждениях по данному плану на отчетную дату проведены проверки представителем департамента Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края по обеспечению региональной безопасности).

14. Обеспечение работы «горячей линии» по вопросам урегулирования конфликта интересов на государственной гражданской службе и антикоррупционной деятельности.

На официальном сайте Минсоцзащиты Алтайского края размещены координаты «горячей линии» по вопросам урегулирования конфликта интересов на гражданской службе и антикоррупционной деятельности.

15. Проведение анализа соблюдения гражданами, замещающими должности государственной гражданской службы Алтайского края,

ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Алтайского края трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральным законодательством. При выявлении нарушений направление информации в прокуратуру Алтайского края.

Проведен учет и анализ уведомлений работодателей о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, за отчетный период поступило 10 уведомлений.

Случаи несоблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, ограничений при заключении ими после увольнения с гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора, не выявлены.

16. Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства при проведении аттестации гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края.

При проведении аттестации гражданских служащих и конкурсов на включение в кадровый резерв в перечень вопросов были включены вопросы на знание антикоррупционного законодательства (прошли аттестацию 116 гражданских служащих, приняли участие в конкурсе 41 претендент).

17. Организация и проведение мероприятий по дополнительному профессиональному образованию гражданских служащих, в должностные обязанности которых включены обязанности по исполнению антикоррупционного законодательства.

За отчетный период 1 гражданский служащий, в должностные обязанности которого включены обязанности по исполнению антикоррупционного законодательства, прошел профессиональную переподготовку по направлению «Юриспруденция», 1 – повышение квалификации по теме «Актуальные вопросы государственной гражданской службы и противодействия коррупции».

18. Обеспечение оперативного размещения в подразделах официальных сайтов органов исполнительной власти Алтайского края информационных материалов, посвященных вопросам противодействия коррупции.

Обеспечена открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Минсоцзащите Алтайского края.

На официальном сайте Минсоцзащиты Алтайского края в разделе «Противодействие коррупции» размещается и обновляется информация, посвященная вопросам противодействия коррупции. В разделе «Общественный совет при Минсоцзащите Алтайского края» публикуются планы работы, анонсы и протоколы заседаний. Регулярно и своевременно обновляется информация о планах проведения и результатах проверок в разделе «Контрольно-ревизионная деятельность».

19. Оказание содействия средствам массовой информации в широком и

объективном освещении мер по противодействию коррупции.

Содействие средствам массовой информации в широком и объективном освещении мер по противодействию коррупции Минсоцзащитой Алтайского края в отчетном периоде не оказывалось в связи с отсутствием обращений.

20. Оказание финансовой поддержки на конкурсной основе социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию проектов, направленных на повышение правовой культуры, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

Проекты социально ориентированных некоммерческих организаций, направленные на повышение правовой культуры, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, в 2021 году не участвовали в конкурсе на предоставление грантов Губернатора Алтайского края в сфере деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций.

21. Содействие институтам гражданского общества в проведении антикоррупционной пропаганды, правовом информировании и просвещении населения, взаимодействие с субъектами общественного контроля.

Содействие институтам гражданского общества в проведении антикоррупционной пропаганды, правовом информировании и просвещении населения Минсоцзащитой Алтайского края в отчетном периоде не оказывалось в связи с отсутствием обращений.

22. Обеспечение рассмотрения на заседаниях Общественного совета при Минсоцзащите Алтайского края результатов реализации плана противодействия коррупции.

На заочном заседании Общественного совета при Минсоцзащите Алтайского края 23.12.2021 рассмотрены результаты реализации плана по противодействию коррупции в 2021 году, информация принята к сведению.

23. Обеспечение в установленном порядке контроля за исполнением заключенных государственных контрактов, проведение мониторинга исполнения указанных контрактов (их отдельных этапов).

За отчетный период Минсоцзащитой Алтайского края заключено 94 государственных контракта на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг. Из них полностью исполнено 60 государственных контрактов, расторгнуто в связи с неполным исполнением – 8, на стадии исполнения и закрытия – 26 государственных контрактов. У Минсоцзащиты Алтайского края отсутствует просроченная задолженность перед юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями по фактически исполненным государственным контрактам (договорам). В отношении поставщиков за истекший период применены меры гражданско-правовой ответственности по 2 государственным контрактам – взыскана пеня за просрочку исполнения контрактов на общую сумму 1048,40 руб.

24. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или)

урегулированию конфликта интересов.

Применено взыскание в виде выговора к 1 гражданскому служащему за неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (предоставление недостоверных сведений о доходах).

25. Предание гласности каждого случая несоблюдения указанных требований запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Информация о привлечении к ответственности 1 гражданского служащего за неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (предоставление недостоверных сведений о доходах) размещена на официальном сайте Минсоцзащиты Алтайского края в подразделе «Доклады, отчеты, обзоры, статистическая информация» раздела «Противодействие коррупции».

26. Мониторинг мероприятий по противодействию коррупции, проводимых в Минсоцзащите Алтайского края.

Минсоцзащита Алтайского края ежеквартально проводит мониторинг мероприятий по противодействию коррупции.

27. Мониторинг работы по предупреждению коррупции в подведомственных учреждениях.

Минсоцзащита Алтайского края проводит мониторинг работы по предупреждению коррупции в подведомственных учреждениях.

За отчетный период был проведен мониторинг 118 подведомственных учреждений, который показал, что во всех подведомственных учреждениях в 2020 году велась работа по предупреждению коррупции, а именно:

в 118 учреждениях (100%) проводился мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных актов учреждения в сфере противодействия коррупции в соответствие нормативным правовым актам по данному направлению;

в 81 учреждении (69%) велась работа с информационными стендами, с официальными сайтами учреждений (размещение на них информации антикоррупционной направленности);

в 54 учреждениях (46%) велась работа с обращениями граждан (рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих вопросы противодействия коррупции);

в 112 учреждениях (95%) проводился комплекс просветительских и воспитательных мероприятий по разъяснению ответственности за преступления коррупционной направленности в деятельности учреждения (семинары, совещания с проживающими или сотрудниками);

в 59 учреждениях (50%) велся контроль за исполнением Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», контроль за целевым использованием денежных средств учреждения;

в некоторых учреждениях проведены мероприятия антикоррупционной направленности к Международному дню борьбы с коррупцией;

в некоторых налажена работа с правоохранительными органами, органами прокуратуры и даже с учетом сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановки и невозможностью проведения выездного приема граждан была предоставлена возможность в письменной форме, через курьера обратиться к прокурору по интересующим вопросам, а в некоторых предоставлена возможность беседы по телефону с прокурором.

28. Проведение «круглых столов», конференций, обсуждений, в том числе в режиме видеоселекторной связи и других мероприятий, посвященных профилактике коррупции с участием представителей общественных объединений, правоохранительных органов, руководителей учебных и иных организаций.

За отчетный период с руководителями подведомственных учреждений проведено 4 обсуждения вопросов, посвященных профилактике коррупции – 1 аудиоселекторный вебинар (январь), 2 обсуждения вопросов в режиме видеоселекторной связи (март, апрель), 1 совещание (июль). Обсуждались следующие темы: итоги мониторинга исполнения планов по противодействию коррупции в 2020 году; планирование мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год; анализ типичных ошибок по итогам проверок в 2020 году; план проверок в 2021 году; некоторые вопросы исполнения законодательства по противодействию коррупции; ошибки и неточности, допускаемые при заполнении справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера; работа с разделом «Противодействие коррупции» на официальных сайтах и стендах подведомственных учреждений; работа с планами мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.