

ОТЧЕТ
о реализации Плана мероприятий по противодействию
коррупции в Министерстве социальной защиты
Алтайского края за 1 полугодие 2024 года

1. Подготовка в установленном порядке проектов правовых актов Минсоцзащиты Алтайского края, направленных на противодействие коррупции, в том числе внесение изменений в действующие правовые акты Алтайского края в соответствии с динамикой федерального законодательства.

За отчетный период изменения в действующие правовые акты, направленные на противодействие коррупции, не вносились.

2. Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов и иных документов.

Проведена антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов и иных документов в количестве 243.

3. Мониторинг правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов исполнительной органов Алтайского края, их должностных лиц.

Решением Алтайского краевого суда от 08.12.2023 (вступило в законную силу 28.03.2024) признан недействующим абзац 2 пункта 2.1 Порядка предоставления денежной выплаты в связи с годовщинами Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов гражданам, имеющим статус «дети войны», утвержденного приказом Минсоцзащиты Алтайского края от 03.07.2023 27/Пр/198, в той мере, в какой он не допускает назначения денежной выплаты гражданам, фактически проживающим на территории Алтайского края.

4. Контроль за разработкой локальных актов в сфере противодействия коррупции в подведомственных Минсоцзащите Алтайского края учреждениях (планы, стандарты, порядки и т.д.), их анализ.

В отчетном периоде контроль за разработкой локальных актов в сфере противодействия коррупции в подведомственных Минсоцзащите Алтайского края учреждениях (планы, стандарты, порядки и т.д.), их анализ не проводился.

5. Правовое и методическое обеспечение представления государственными гражданскими служащими (далее – гражданские служащие), лицами, поступающими на государственную гражданскую службу в Минсоцзащиту Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений, лицами, назначаемыми на должности руководителей подведомственных учреждений, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Лицами, ответственными за организацию работы по противодействию коррупции ведется правовое и методическое сопровождение представления гражданскими служащими Минсоцзащиты Алтайского края, лицами, посту-

пающими на государственную гражданскую службу в Минсоцзащиту Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений, лицами, назначаемыми на должности руководителей подведомственных учреждений, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах). За отчетный период представили указанные сведения 10 граждан при поступлении на государственную гражданскую службу, 91 гражданский служащий, 116 руководителей подведомственных учреждений, 5 граждан при назначении на должность руководителя подведомственного учреждения.

6. Проведение анализа и проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими Минсоцзащиты Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений.

В отчетном периоде проведен анализ сведений о доходах 91 гражданского служащего Минсоцзащиты Алтайского края.

В ходе анализа сведений о доходах, представленных гражданскими служащими, выявлено следующее:

счета, открытые ранее и указанные в сведениях за 2023 год, не отражены в сведениях за предыдущие годы (у 5 гражданских служащих, из них у 2 гражданских служащих отсутствуют движения денежных средств в отчетном периоде, у 3 – были движения денежных средств между своими счетами, счетами родителей);

допущены технические ошибки в наименовании вида и валюты счетов, датах открытия счетов в 2023 году (у 3 гражданских служащих);

в сведениях за 2021 – 2022 гг. указана квартира в общей долевой собственности вместо общей совместной собственности (у 1 гражданского служащего);

доход по предыдущему месту работы супруга в 2023 году указан в разделе «Доход по основному месту работы» вместо раздела «Иные доходы» (у 1 гражданского служащего);

в сведениях супруга за 2023 год в разделе «Срочные обязательства финансового характера» указана сумма долга без учета процентов, вместо суммы основного долга, указанной в справке из банка (у 1 гражданского служащего);

в сведениях за 2021– 2022 гг. в разделе «Сведения о недвижимом имуществе» неправильно указан номер дома (у 1 гражданского служащего).

Данные нарушения относятся к ситуациям, которые могут быть расценены как незначительные проступки, в соответствии с обзором практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (версия 2.0) (письмо Минтруда России от 15.04.2022 № 28-6/10/П-2479) (далее – Обзор).

Кроме того 1 гражданский служащий не указал в сведениях за 2022 год информацию о земельном участке, находящемся в индивидуальной собст-

венности супруги. В соответствии со ст. 59.3 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе», с согласия гражданского служащего и с учетом признания им факта совершения коррупционного правонарушения к нему применено взыскание в виде замечания.

Проведен анализ сведений о доходах 116 руководителей подведомственных учреждений. В ходе данного анализа было выявлено следующее:

счета, открытые ранее и указанные в сведениях за 2023 год, не отражены в предыдущих справках;

допущены технические ошибки по датам открытия счетов;

некорректно указано наименование вида собственности.

Данные нарушения относятся к ситуациям, которые могут быть расценены как несущественные проступки, в соответствии с Обзором.

Кроме того 1 руководитель подведомственного учреждения в предыдущих сведениях не указал информацию о квартире, находящейся в собственности, к нему применено дисциплинарное взыскание в виде замечания.

7. Проведение анализа перечней должностей государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Анализ перечня должностей государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками, в отчетном периоде не проводился.

8. Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

За отчетный период поступило 7 уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы, 1 уведомление о получении подарка. Уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения в Минсоцзащиту Алтайского края не поступали.

9. Анализ поступивших уведомлений от граждан и организаций о фактах совершения коррупционных правонарушений.

Уведомления от граждан и организаций о фактах совершения коррупционных правонарушений гражданскими служащими не поступали.

10. Проведение мониторинга участия гражданских служащих в управлении коммерческими и некоммерческими организациями с использованием информационного ресурса Rusprofile.ru.

Проведение мониторинга запланировано в 4 квартале 2024 года.

11. Повышение эффективности осуществления контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов (проведение мероприятий по выявле-

нию случаев возникновения или возможности возникновения конфликта интересов).

В Минсоцзащите Алтайского края проводится анализ родственных связей гражданских служащих в части места работы их родственников и организаций, являющихся поставщиками товаров, работ и услуг в Минсоцзащиту Алтайского края, в целях предотвращения коррупционных правонарушений, нарушений не выявлено.

12. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы, в том числе актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на государственную гражданскую службу в Минсоцзащите Алтайского края, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

Актуализированы сведения, содержащиеся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на государственную гражданскую службу в Минсоцзащиту Алтайского края, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

13. Организация информирования, консультирования и обучения гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края, сотрудников подведомственных учреждений по вопросам соблюдения требований законодательства в сфере противодействия коррупции (направление методических рекомендаций, обзоров, практики применения норм законодательства, разъяснение материалов, в том числе в режиме видеоселекторной связи).

18.03.2024 проведено очное обучение гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края по теме «Основные новеллы в Методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2024 году (за отчетный 2023 год)». Гражданские служащие ознакомлены с указанными методическими рекомендациями.

Проведены индивидуальные консультации гражданских служащих и руководителей подведомственных учреждений по заполнению сведений о доходах.

Проведено информирование граждан о запретах и ограничениях на государственной гражданской службе при приеме на государственную гражданскую службу (10 граждан).

14.03.2024 проведено очное совещание с начальниками краевых государственных казенных учреждений управлений социальной защиты населения по городским округам и (или) муниципальным районам (округам), подведомственных Минсоцзащите Алтайского края, о некоторых вопросах исполнения законодательства о противодействии коррупции (заполнение справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, проверки соблюдения законодательства о противодействии коррупции, прием на работу бывшего государственного или муниципального служащего).

го).

03.06.2024 проведен вебинар по видеоселекторной связи с руководителями подведомственных учреждений по теме «Вопросы соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции подведомственными Минсоцзащите Алтайского края учреждениями».

В подведомственные учреждения была осуществлена рассылка:

методических рекомендаций по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнению соответствующей формы справки в 2024 году (за отчетный 2023 год);

письма о принятии мер по предупреждению коррупции, в том числе по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

14. Обеспечение работы «горячей линии» по вопросам урегулирования конфликта интересов на государственной гражданской службе и антикоррупционной деятельности.

На официальном сайте Минсоцзащиты Алтайского края размещены координаты «горячей линии» по вопросам урегулирования конфликта интересов на государственной гражданской службе и антикоррупционной деятельности.

15. Проведение анализа соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Алтайского края, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Алтайского края трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральным законодательством. При выявлении нарушений направление информации в прокуратуру Алтайского края.

Уведомления работодателей о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, за отчетный период не поступили.

16. Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства при проведении аттестации гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края.

При проведении аттестации гражданских служащих в перечень вопросов были включены вопросы на знание антикоррупционного законодательства (прошли аттестацию 69 гражданских служащих).

17. Организация и проведение мероприятий по дополнительному профессиональному образованию гражданских служащих, в должностные обязанности которых включены обязанности по исполнению антикоррупционного законодательства.

За отчетный период получили дополнительное профессиональное образование 2 гражданских служащих, в должностные обязанности которых включены обязанности по исполнению антикоррупционного законодательства.

18. Обеспечение оперативного размещения в подразделах официаль-

ных сайтов органов исполнительной власти Алтайского края информационных материалов, посвященных вопросам противодействия коррупции.

Обеспечена открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Минсоцзащите Алтайского края.

На официальном сайте Минсоцзащиты Алтайского края в разделе «Противодействие коррупции» размещается и обновляется информация, посвященная вопросам противодействия коррупции. В разделе «Общественный совет при Минсоцзащите Алтайского края» публикуются планы работы, анонсы и протоколы заседаний. Регулярно и своевременно обновляется информация о планах проведения и результатах проверок в разделе «Контрольно-ревизионная деятельность».

19. Оказание содействия средствам массовой информации в широком и объективном освещении мер по противодействию коррупции.

Содействие средствам массовой информации в широком и объективном освещении мер по противодействию коррупции Минсоцзащитой Алтайского края в отчетном периоде не оказывалось в связи с отсутствием обращений.

20. Оказание финансовой поддержки на конкурсной основе социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию проектов, направленных на повышение правовой культуры, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

Финансовая поддержка в рамках предоставления грантов Губернатора Алтайского края в сфере деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций на реализацию проектов, направленных на повышение правовой культуры, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, в отчетном периоде не осуществлялась.

21. Содействие институтам гражданского общества в проведении антикоррупционной пропаганды, правовом информировании и просвещении населения, взаимодействие с субъектами общественного контроля.

Содействие институтам гражданского общества в проведении антикоррупционной пропаганды, правовом информировании и просвещении населения Минсоцзащитой Алтайского края в отчетном периоде не оказывалось в связи с отсутствием обращений.

22. Обеспечение рассмотрения на заседаниях Общественного совета при Минсоцзащите Алтайского края результатов реализации плана противодействия коррупции.

В соответствии с планом работы Общественного совета при Минсоцзащите Алтайского края на 2024 год рассмотрение результатов реализации плана противодействия коррупции запланировано в 4 квартале 2024 года.

23. Обеспечение в установленном порядке контроля за исполнением заключенных государственных контрактов, проведение мониторинга исполнения указанных контрактов (их отдельных этапов).

За отчетный период Минсоцзащитой Алтайского края заключено 39 го-

сударственных контрактов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг. Из них полностью исполнено 7 государственных контрактов, расторгнуто по соглашению сторон 2 государственных контракта.

У Минсоцзащиты Алтайского края отсутствует просроченная задолженность перед юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями по фактически исполненным государственным контрактам (договорам).

24. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Коррупционных нарушений, совершенных гражданскими служащими, в отчетном периоде не выявлено. Данное мероприятие находится на контроле.

25. Предание гласности каждого случая несоблюдения указанных требований запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Коррупционных нарушений, совершенных гражданскими служащими, в отчетном периоде не выявлено. Данное мероприятие находится на контроле.

26. Мониторинг мероприятий по противодействию коррупции, проводимых в Минсоцзащите Алтайского края.

Минсоцзащита Алтайского края ежеквартально проводит мониторинг мероприятий по противодействию коррупции.

27. Мониторинг работы по предупреждению коррупции в подведомственных учреждениях.

Минсоцзащита Алтайского края проводит мониторинг работы по предупреждению коррупции в подведомственных учреждениях.

За отчетный период был проведен мониторинг в 116 подведомственных учреждениях, который показал следующее:

во всех подведомственных учреждениях в 2023 году велась работа по предупреждению коррупции.

В 116 учреждениях (100%) проводился мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных актов учреждения в сфере противодействия коррупции в соответствие нормативным правовым актам по данному направлению;

в 116 учреждениях (100%) велась работа с информационными стендами, с официальными сайтами учреждений (размещение на них информации антикоррупционной направленности);

в 99 учреждениях (85%) велась работа с обращениями граждан (рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих вопросы противодействия коррупции);

в 116 учреждениях (100%) проводился комплекс просветительских и воспитательных мероприятий по разъяснению ответственности за преступления коррупционной направленности в деятельности учреждения (семинары, совещания с проживающими или сотрудниками);

в 58 учреждениях (50%) велся контроль за исполнением Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», контроль за целевым использованием денежных средств учреждения.

Во многих учреждениях разработано и утверждено положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, тем самым налажено информационное взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами по противодействию коррупции.

28. Проведение «круглых столов», конференций, обсуждений, в том числе в режиме видеоселекторной связи и других мероприятий, посвященных профилактике коррупции с участием представителей общественных объединений, правоохранительных органов, руководителей учебных и иных организаций.

За отчетный период с руководителями подведомственных учреждений проведено 1 обсуждение вопросов, посвященных профилактике коррупции в формате очного вебинара (март) (заполнение справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, проверки соблюдения законодательства о противодействии коррупции, прием на работу бывшего государственного или муниципального служащего), 1 обсуждение вопросов, посвященных профилактике коррупции в формате видеоселекторной связи (июнь) (конфликт интересов в органах службы занятости населения, порядок действий работника при склонении его к коррупционным правонарушениям, ответственность за коррупционные правонарушения, итоги проверки прокуратурой Алтайского края справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, о приеме на работу бывшего государственного или муниципального служащего, о приеме на работу родственников).