

ОТЧЕТ
о реализации Плана мероприятий по противодействию
коррупции в Министерстве социальной защиты
Алтайского края за 1 квартал 2022 года

1. Подготовка в установленном порядке проектов правовых актов Минсоцзащиты Алтайского края, направленных на противодействие коррупции, в том числе внесение изменений в действующие правовые акты Алтайского края в соответствии с динамикой федерального законодательства.

За отчетный период изменения в действующие правовые акты, направленные на противодействие коррупции, не вносились.

2. Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов и иных документов.

Проведена работа по выявлению в нормативных правовых актах Минсоцзащиты Алтайского края коррупциогенных факторов и их устранению, 141 проект нормативного правового акта и иных документов прошел антикоррупционную экспертизу.

3. Мониторинг правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов исполнительной власти Алтайского края, их должностных лиц.

Решения судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Минсоцзащиты Алтайского края, ее должностных лиц в отчетном периоде отсутствуют.

4. Контроль за разработкой локальных актов в сфере противодействия коррупции в подведомственных Минсоцзащите Алтайского края учреждениях (планы, стандарты, порядки и т.д.), их анализ.

В отчетном периоде контроль за разработкой локальных актов в сфере противодействия коррупции в подведомственных Минсоцзащите Алтайского края учреждениях (планы, стандарты, порядки и т.д.), их анализ не проводились.

5. Правовое и методическое обеспечение представления государственными гражданскими служащими (далее – гражданские служащие), лицами, поступающими на государственную гражданскую службу в Минсоцзащиту Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений, лицами, назначаемыми на должности руководителей подведомственных учреждений, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Лицами, ответственными за организацию работы по противодействию коррупции ведется правовое и методическое сопровождение представления гражданскими служащими Минсоцзащиты Алтайского края, лицами, поступающими на государственную гражданскую службу в Минсоцзащиту Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений, лицами,

назначаемыми на должности руководителей подведомственных учреждений, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах). За отчетный период представили указанные сведения 4 гражданина при поступлении на государственную гражданскую службу, 37 гражданских служащих, 28 руководителей подведомственных учреждений и 1 гражданин, назначаемый на должность руководителя подведомственного учреждения.

6. Проведение анализа и проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими Минсоцзащиты Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений.

В отчетном периоде анализ сведений о доходах гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края не проводился.

Проведен анализ сведений о доходах 29 руководителей подведомственных учреждений. В ходе данного анализа было выявлено, что счета, открытые ранее и указанные в справке за 2021 год, не отражены в предыдущих справках.

7. Проведение анализа перечней должностей государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Анализ перечня должностей государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками, в отчетном периоде не проводился.

8. Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

За отчетный период поступило 2 уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы. Уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения, о получении подарка в Минсоцзащиту Алтайского края не поступали.

9. Анализ поступивших уведомлений от граждан и организаций о фактах совершения коррупционных правонарушений.

Уведомления от граждан и организаций о фактах совершения коррупционных правонарушений гражданскими служащими не поступали.

10. Проведение мониторинга участия гражданских служащих в управлении коммерческими и некоммерческими организациями с использованием информационного ресурса Rusprofile.ru.

Проведение мониторинга запланировано в 4 квартале 2022 года.

11. Повышение эффективности осуществления контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов

(проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения или возможности возникновения конфликта интересов).

В Минсоцзащите Алтайского края проводится анализ родственных связей гражданских служащих в части места работы их родственников и организаций, являющихся поставщиками товаров, работ и услуг в Минсоцзащите Алтайского края, в целях предотвращения коррупционных правонарушений, нарушений не выявлено.

12. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы, в том числе актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на государственную гражданскую службу в Минсоцзащите Алтайского края, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

Актуализированы сведения, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на государственную гражданскую службу в Минсоцзащите Алтайского края, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

13. Организация информирования, консультирования и обучения гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края, сотрудников подведомственных учреждений по вопросам соблюдения требований законодательства в сфере противодействия коррупции (направление методических рекомендаций, обзоров, практики применения норм законодательства, разъяснение материалов, в том числе в режиме видеоселекторной связи).

24.03.2022 проведено очное обучение гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края по теме «Основные новеллы в Методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году (за отчетный 2021 год)». Гражданские служащие ознакомлены с указанными методическими рекомендациями.

Проведены индивидуальные консультации гражданских служащих и руководителей подведомственных учреждений по заполнению сведений о доходах;

Проведено информирование граждан о запретах и ограничениях на государственной гражданской службе при приеме на государственную гражданскую службу (4 гражданина).

25.03.2022 был проведен видеоселекторный вебинар с руководителями подведомственных учреждений о некоторых вопросах исполнения законодательства о противодействии коррупции (заполнение справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, проверки соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, работа с сайтами, стендами, о приеме на работу бывшего государственного или муниципального служащего).

В подведомственные учреждения была осуществлена рассылка:

методических рекомендаций по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнению соответствующей формы справки в 2022 году (за отчетный 2021 год);

памятки по противодействию коррупционным правонарушениям.

14. Обеспечение работы «горячей линии» по вопросам урегулирования конфликта интересов на государственной гражданской службе и антикоррупционной деятельности.

На официальном сайте Минсоцзащиты Алтайского края размещены координаты «горячей линии» по вопросам урегулирования конфликта интересов на гражданской службе и антикоррупционной деятельности.

15. Проведение анализа соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Алтайского края, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Алтайского края трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральным законодательством. При выявлении нарушений направление информации в прокуратуру Алтайского края.

Проведен учет и анализ уведомлений работодателей о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, за отчетный период поступило 3 уведомления.

Случаи несоблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора, не выявлены.

16. Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства при проведении аттестации гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края.

В отчетном периоде аттестация гражданских служащих не проводилась.

17. Организация и проведение мероприятий по дополнительному профессиональному образованию гражданских служащих, в должностные обязанности которых включены обязанности по исполнению антикоррупционного законодательства.

За отчетный период гражданские служащие, в должностные обязанности которых включены обязанности по исполнению антикоррупционного законодательства, не получали дополнительное профессиональное образование.

18. Обеспечение оперативного размещения в подразделах официальных сайтов органов исполнительной власти Алтайского края информационных материалов, посвященных вопросам противодействия коррупции.

Обеспечена открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Минсоцзащите Алтайского края.

На официальном сайте Минсоцзащиты Алтайского края в разделе «Противодействие коррупции» размещается и обновляется информация, посвященная вопросам противодействия коррупции. В разделе «Общественный совет при Минсоцзащите Алтайского края» публикуются планы работы, анонсы и протоколы заседаний. Регулярно и своевременно обновляется информация о планах проведения и результатах проверок в разделе «Контрольно-ревизионная деятельность».

19. Оказание содействия средствам массовой информации в широком и объективном освещении мер по противодействию коррупции.

Содействие средствам массовой информации в широком и объективном освещении мер по противодействию коррупции Минсоцзащитой Алтайского края в отчетном периоде не оказывалось в связи с отсутствием обращений.

20. Оказание финансовой поддержки на конкурсной основе социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию проектов, направленных на повышение правовой культуры, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

Финансовая поддержка в рамках предоставления грантов Губернатора Алтайского края в сфере деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций на реализацию проектов, направленных на повышение правовой культуры, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, в отчетном периоде не осуществлялась.

21. Содействие институтам гражданского общества в проведении антикоррупционной пропаганды, правовом информировании и просвещении населения, взаимодействии с субъектами общественного контроля.

Содействие институтам гражданского общества в проведении антикоррупционной пропаганды, правовом информировании и просвещении населения Минсоцзащитой Алтайского края в отчетном периоде не оказывалось в связи с отсутствием обращений.

22. Обеспечение рассмотрения на заседаниях Общественного совета при Минсоцзащите Алтайского края результатов реализации плана противодействия коррупции.

В соответствии с планом работы Общественного совета при Минсоцзащите Алтайского края на 2022 год рассмотрение результатов реализации плана противодействия коррупции запланировано в 4 квартале 2022 года.

23. Обеспечение в установленном порядке контроля за исполнением заключенных государственных контрактов, проведение мониторинга исполнения указанных контрактов (их отдельных этапов).

За отчетный период Минсоцзащитой Алтайского края заключен 21 государственный контракт на поставку товаров, выполнение работ, оказание

услуг. Из них полностью исполнен 1 государственный контракт, на стадии исполнения – 20 государственных контрактов.

У Минсоцзащиты Алтайского края отсутствует просроченная задолженность перед юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями по фактически исполненным государственным контрактам (договорам). В отношении поставщиков мер гражданско-правовой ответственности не применялось.

24. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Коррупционных нарушений, совершенных гражданскими служащими, в отчетном периоде не выявлено. Данное мероприятие находится на контроле.

25. Предание гласности каждого случая несоблюдения указанных требований запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Коррупционных нарушений, совершенных гражданскими служащими, в отчетном периоде не выявлено. Данное мероприятие находится на контроле.

26. Мониторинг мероприятий по противодействию коррупции, проводимых в Минсоцзащите Алтайского края.

Минсоцзащита Алтайского края ежеквартально проводит мониторинг мероприятий по противодействию коррупции.

27. Мониторинг работы по предупреждению коррупции в подведомственных учреждениях.

Минсоцзащита Алтайского края проводит мониторинг работы по предупреждению коррупции в подведомственных учреждениях.

За отчетный период был проведен мониторинг (за 2021 год) в 118 подведомственных учреждениях, который показал следующее:

во всех подведомственных учреждениях в 2021 году велась работа по предупреждению коррупции;

в 118 учреждениях (100 %) проводился мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных актов учреждения в сфере противодействия коррупции в соответствие нормативным правовым актам по данному направлению;

в 112 учреждениях (69 %) велась работа с информационными стендами, с официальными сайтами учреждений (размещение на них информации антикоррупционной направленности, актуализация ее);

в 75 учреждениях (64 %) велась работа с обращениями граждан (рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих вопросы противодействия коррупции);

в 118 учреждениях (100 %) проводился комплекс просветительских и воспитательных мероприятий по разъяснению ответственности за

преступления коррупционной направленности в деятельности учреждения (семинары, совещания с проживающими или сотрудниками);

в 47 учреждениях (40 %) велся контроль за исполнением Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», контроль за целевым использованием денежных средств учреждения;

в некоторых учреждениях с целью формирования у сотрудников отрицательного отношения к коррупции в преддверии Международного дня борьбы с коррупцией были проведены лекции, размещались плакаты, предоставленные отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края;

в некоторых учреждениях налажено информационное взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами по противодействию коррупции.

28. Проведение «круглых столов», конференций, обсуждений, в том числе в режиме видеоселекторной связи и других мероприятий, посвященных профилактике коррупции с участием представителей общественных объединений, правоохранительных органов, руководителей учебных и иных организаций.

За отчетный период с руководителями подведомственных учреждений в формате видеоселекторного вебинара (март) проведено 1 обсуждение вопросов, посвященных профилактике коррупции (заполнение справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, проверки соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, работа с сайтами, стендами, о приеме на работу бывшего государственного или муниципального служащего).