

ОТЧЕТ
о реализации Плана мероприятий по противодействию
коррупции в Министерстве социальной защиты
Алтайского края за 1 квартал 2021 года.

1. Подготовка в установленном порядке проектов правовых актов Минсоцзащиты Алтайского края, направленных на противодействие коррупции, в том числе внесение изменений в действующие правовые акты Алтайского края в соответствии с динамикой федерального законодательства.

За отчетный период изменения в действующие правовые акты, направленные на противодействие коррупции, не вносились.

2. Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов и иных документов.

Проведена работа по выявлению в нормативных правовых актах Минсоцзащиты Алтайского края коррупциогенных факторов и их устранению, 119 проектов нормативных правовых актов и иных документов прошли антикоррупционную экспертизу.

3. Мониторинг правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов исполнительной власти Алтайского края, их должностных лиц.

Решения судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Минсоцзащиты Алтайского края, ее должностных лиц в отчетном периоде отсутствуют.

4. Контроль за разработкой локальных актов в сфере противодействия коррупции в подведомственных Минсоцзащите Алтайского края учреждениях (планы, стандарты, порядки и т.д.), их анализ.

Минсоцзащитой Алтайского края проведен выборочный контроль за разработкой локальных актов в сфере противодействия коррупции в 10 подведомственных учреждениях. При их анализе выявлено следующее:

во всех подведомственных учреждениях разработаны и актуализированы планы мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, определены должностные лица, ответственные за противодействие коррупции;

в 4 подведомственных учреждениях утверждено положение (порядок) уведомления работодателя о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; в 10 подведомственных учреждениях утверждены стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы учреждения (кодекс этики работников), в 9 – положение о противодействии коррупции (антикоррупционная политика), в 6 подведомственных учреждениях утверждено положение о комиссии по антикоррупционной политике.

5. Правовое и методическое обеспечение представления государственными гражданскими служащими (далее – гражданские служащие), лицами, поступающими на государственную гражданскую

службу в Минсоцзащиту Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений, лицами, назначаемыми на должности руководителей подведомственных учреждений, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Лицами, ответственными за организацию работы по противодействию коррупции ведется правовое и методическое сопровождение представления гражданскими служащими Минсоцзащиты Алтайского края, управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам лицами, поступающими на государственную гражданскую службу Алтайского края, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах). За отчетный период представили указанные сведения 4 гражданина при поступлении на государственную гражданскую службу, 27 руководителей подведомственных учреждений и 6 граждан, назначаемые на должности руководителей подведомственных учреждений.

6. Проведение анализа и проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими Минсоцзащиты Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений.

В отчетном периоде анализ сведений о доходах гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края не проводился.

Проведен анализ сведений о доходах 33 руководителей подведомственных учреждений. В ходе данного анализа было выявлено, что в некоторых сведениях о доходах счета, открытые ранее и указанные в справке за 2020 год, не отражены в предыдущих справках.

7. Проведение анализа перечней должностей государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Анализ перечня должностей государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками в отчетном периоде не проводилась.

8. Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

За отчетный период уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы, обращениях в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения, о получении подарка в Минсоцзащиту Алтайского края не поступило.

9. Повышение эффективности осуществления контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов

(проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения или возможности возникновения конфликта интересов).

В Минсоцзащите Алтайского края проводится анализ родственных связей гражданских служащих в части места работы их родственников и организаций, являющихся поставщиками товаров, работ и услуг в Минсоцзащите Алтайского края, в целях предотвращения коррупционных правонарушений, нарушений не выявлено.

10. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы, в том числе актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на государственную гражданскую службу в Минсоцзащите Алтайского края, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

Актуализированы сведения, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на государственную гражданскую службу в Минсоцзащите Алтайского края, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

11. Организация информирования, консультирования и обучения гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края, сотрудников подведомственных учреждений по вопросам соблюдения требований законодательства в сфере противодействия коррупции (направление методических рекомендаций, обзоров, практики применения норм законодательства, разъяснение материалов, в том числе в режиме видеоселекторной связи).

17.03.2021 проведено очное обучение гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края по теме «Основные новеллы в Методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2021 году (за отчетный 2020 год)». Гражданские служащие ознакомлены с указанными методическими рекомендациями.

27.01.2021 состоялся аудиоселекторный вебинар с руководителями подведомственных учреждений, на котором рассмотрены вопросы противодействия коррупции.

24.03.2021 проведен видеоселекторный вебинар с руководителями подведомственных учреждений о некоторых вопросах противодействия коррупции (Итоги мониторинга исполнения планов по противодействию коррупции в 2020 году. Планирование мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год. Анализ типичных ошибок по итогам проверок в 2020 году. План проверок в 2021 году).

В подведомственные учреждения была осуществлена рассылка:

методических рекомендаций по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнению соответствующей формы справки в 2021 году (за отчетный

2020 год);

памятки по противодействию коррупционным правонарушениям;

плана осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений в подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края учреждениях (в одном подведомственном учреждении по данному плану на отчетную дату проведена проверка представителем департамента Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края по обеспечению региональной безопасности).

12. Обеспечение работы «горячей линии» по вопросам урегулирования конфликта интересов на государственной гражданской службе и антикоррупционной деятельности.

На официальном сайте Минсоцзащиты Алтайского края размещены координаты «горячей линии» по вопросам урегулирования конфликта интересов на гражданской службе и антикоррупционной деятельности.

13. Проведение анализа соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Алтайского края, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Алтайского края трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральным законодательством. При выявлении нарушений направление информации в прокуратуру Алтайского края.

Проведен учет и анализ уведомлений работодателей о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, за отчетный период поступило 2 уведомления.

Случаи несоблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, ограничений при заключении ими после увольнения с гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора, не выявлены.

14. Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства при проведении аттестации гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края.

За отчетный период аттестация гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края не проводилась.

15. Организация и проведение мероприятий по дополнительному профессиональному образованию гражданских служащих, в должностные обязанности которых включены обязанности по исполнению антикоррупционного законодательства.

За отчетный период гражданские служащие, в должностные обязанности которых включены обязанности по исполнению антикоррупционного законодательства, не получали дополнительное профессиональное образование.

16. Обеспечение оперативного размещения в подразделах официальных сайтов органов исполнительной власти Алтайского края

информационных материалов, посвященных вопросам противодействия коррупции.

Обеспечена открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Минсоцзащите Алтайского края.

На официальном сайте Минсоцзащиты Алтайского края в разделе «Противодействие коррупции» размещается и обновляется информация, посвященная вопросам противодействия коррупции. В разделе «Общественный совет при Минсоцзащите Алтайского края» публикуются планы работы, анонсы и протоколы заседаний. Регулярно и своевременно обновляется информация о планах проведения и результатах проверок в разделе «Контрольно-ревизионная деятельность».

17. Оказание содействия средствам массовой информации в широком и объективном освещении мер по противодействию коррупции.

Содействие средствам массовой информации в широком и объективном освещении мер по противодействию коррупции Минсоцзащитой Алтайского края в отчетном периоде не оказывалось в связи с отсутствием обращений.

18. Оказание финансовой поддержки на конкурсной основе социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию проектов, направленных на повышение правовой культуры, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

Финансовая поддержка в рамках предоставления грантов Губернатора Алтайского края в сфере деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций на реализацию проектов, направленных на повышение правовой культуры, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, в первом квартале 2021 года не осуществлялась.

19. Содействие институтам гражданского общества в проведении антикоррупционной пропаганды, правовом информировании и просвещении населения, взаимодействии с субъектами общественного контроля.

Содействие институтам гражданского общества в проведении антикоррупционной пропаганды, правовом информировании и просвещении населения Минсоцзащитой Алтайского края в отчетном периоде не оказывалось в связи с отсутствием обращений.

20. Обеспечение рассмотрения на заседаниях Общественного совета при Минсоцзащите Алтайского края результатов реализации государственной программы Алтайского края «Противодействие коррупции в Алтайском крае», утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 01.12.2016 № 413, настоящего плана.

В соответствии с планом работы Общественного совета при Минсоцзащите Алтайского края на 2021 год рассмотрение результатов реализации указанной программы запланировано в 4 квартале 2021года.

21. Обеспечение в установленном порядке контроля за исполнением

заключенных государственных контрактов, проведение мониторинга исполнения указанных контрактов (их отдельных этапов).

Обеспечено исполнение заключенных государственных контрактов (их отдельных этапов).

За отчетный период Минсоцзащитой Алтайского края заключено 23 государственных контракта на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг. Из них полностью исполнено 5 государственных контрактов, на стадии исполнения – 18 государственных контрактов.

У Минсоцзащиты Алтайского края отсутствует просроченная задолженность перед юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями по фактически исполненным государственным контрактам (договорам). В отношении поставщиков мер гражданско-правовой ответственности не применялось.

22. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Коррупционных нарушений, совершенных гражданскими служащими в отчетном периоде не выявлено. Данное мероприятие находится на контроле.

23. Предание гласности каждого случая несоблюдения указанных требований запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Коррупционных нарушений, совершенных гражданскими служащими в отчетном периоде не выявлено. Данное мероприятие находится на контроле.

24. Проверка сообщений граждан и организаций о фактах совершения коррупционных правонарушений государственными гражданскими служащими Минсоцзащиты Алтайского края.

За отчетный период сообщения о фактах совершения коррупционных правонарушений гражданскими служащими не поступали.

25. Мониторинг мероприятий по противодействию коррупции, проводимых в Минсоцзащите Алтайского края.

Минсоцзащита Алтайского края ежеквартально проводит мониторинг мероприятий по противодействию коррупции.

26. Мониторинг работы по предупреждению коррупции в подведомственных учреждениях.

Минсоцзащита Алтайского края проводит мониторинг работы по предупреждению коррупции в подведомственных учреждениях.

За отчетный период был проведен мониторинг 118 подведомственных учреждений, который показал, что во всех подведомственных учреждениях в 2020 году велась работа по предупреждению коррупции, а именно:

в 118 учреждениях (100%) проводился мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных актов

учреждения в сфере противодействия коррупции в соответствии нормативным правовым актам по данному направлению;

в 81 учреждении (69%) велась работа с информационными стендами, с официальными сайтами учреждений (размещение на них информации антикоррупционной направленности);

в 54 учреждениях (46%) велась работа с обращениями граждан (рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих вопросы противодействия коррупции);

в 112 учреждениях (95%) проводился комплекс просветительских и воспитательных мероприятий по разъяснению ответственности за преступления коррупционной направленности в деятельности учреждения (семинары, совещания с проживающими или сотрудниками);

в 59 учреждениях (50%) велся контроль за исполнением Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», контроль за целевым использованием денежных средств учреждения;

в некоторых учреждениях проведены мероприятия антикоррупционной направленности к Международному дню борьбы с коррупцией;

в некоторых налажена работа с правоохранительными органами, органами прокуратуры и даже с учетом сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановки и невозможностью проведения выездного приема граждан была предоставлена возможность в письменной форме, через курьера обратиться к прокурору по интересующим вопросам, а в некоторых предоставлена возможность беседы по телефону с прокурором.

27. Проведение «круглых столов», конференций, обсуждений, в том числе в режиме видеоселекторной связи и других мероприятий, посвященных профилактике коррупции с участием представителей общественных объединений, правоохранительных органов, руководителей учебных и иных организаций.

За отчетный период с руководителями подведомственных учреждений проведено 2 обсуждения вопросов, посвященных профилактике коррупции – 1 аудиоселекторный вебинар (январь), 1 обсуждение некоторых вопросов в режиме видеоселекторной связи (март) (итоги мониторинга исполнения планов по противодействию коррупции в 2020 году. Планирование мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год. Анализ типичных ошибок по итогам проверок в 2020 году. План проверок в 20201 году).