

ОТЧЕТ
о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции
в Министерстве социальной защиты Алтайского края
за 1 полугодие 2019 года

1. Подготовка в установленном порядке проектов правовых актов Минсоцзащиты Алтайского края, направленных на противодействие коррупции, в том числе внесение изменений в действующие правовые акты Алтайского края в соответствии с динамикой федерального законодательства.

Минсоцзащитой Алтайского края своевременно вносятся изменения в правовые акты Минсоцзащиты Алтайского края в соответствии с изменениями в антикоррупционном законодательстве Российской Федерации и Алтайского края.

Приказом Минсоцзащиты Алтайского края от 22.02.2019 № 27/Пр/57 утвержден новый Перечень должностей государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Внесены изменения:

в приказ Минтрудсоцзащиты Алтайского края от 22.07.2018 № 238 «Об утверждении Порядка уведомления государственными гражданскими служащими Министерства труда и социальной защиты Алтайского края представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений» (приказ от 12.04.2019 № 27/Пр/124);

в приказ Главтрудооцзащиты от 31.08.2016 № 317 «Об утверждении Порядка уведомления лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Министерстве труда и социальной защиты Алтайского края, о получении подарка, приема подарка, его хранения, определения стоимости и реализации (выкупа)» (приказ от 10.06.2019 №27/Пр/199);

в приказ Главного управления Алтайского края по труду и социальной защите от 15.04.2016 № 148 «Об утверждении Порядка сообщения государственными гражданскими служащими Министерства труда и социальной защиты Алтайского края о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» (приказ от 30.05.2019 № 27/Пр/186).

Признан утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты Алтайского края от 13.09.2018 № 293 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу государственными гражданскими служащими Министерства труда и социальной защиты Алтайского края», нормативно-правовым приказом утвержден новый Порядок уведомления представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу государственными гражданскими служащими Министерства социальной защиты Алтайского края (приказ от 18.06.2019 № 27/Пр/212).

Признан утратившим силу приказ Главтрудооцзащиты от 24.12.2015 № 523 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению

государственных гражданских служащих Главного управления Алтайского края по труду и социальной защите и урегулированию конфликта интересов» (приказ от 22.04.2019 № 27/Пр/125), приказом Минсоцзащиты Алтайского края от 22.04.2019 № 27/Пр/126 утвержден состав указанной комиссии.

2. Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов и иных документов.

Отделом правотворческой работы управления по правовым и кадровым вопросам в отчетном периоде проведена антикоррупционная экспертиза 250 проектов нормативных правовых актов и иных документов.

3. Мониторинг правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов исполнительной власти Алтайского края, их должностных лиц.

Решения судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Минсоцзащиты Алтайского края, ее должностных лиц в отчетном периоде отсутствуют.

4. Контроль за разработкой локальных актов в сфере противодействия коррупции в подведомственных Минсоцзащите Алтайского края учреждениях (планы, стандарты, порядки и т.д.), их анализ.

Минсоцзащитой Алтайского края проведен выборочный контроль за разработкой локальных актов в сфере противодействия коррупции в 12 подведомственных учреждениях. При их анализе выявлено следующее.

Во всех подведомственных учреждениях разработаны и актуализированы планы мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции; определены должностные лица, ответственные за противодействие коррупции. В 6 подведомственных учреждениях утверждено положение об урегулировании конфликта интересов, положение о комиссии по антикоррупционной политике, положение (порядок) уведомления работодателя о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; в 3 подведомственных учреждениях утверждены стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы учреждения (кодекс этики работников), положение о противодействии коррупции (антикоррупционная политика), в 2 подведомственных учреждениях утверждено положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

Наибольшее количество локальных актов в сфере противодействия коррупции разработано и утверждено в краевом государственном бюджетном учреждении «Научно-исследовательский институт региональных медико-экологических проблем», помимо перечисленных локальных актов утверждены: перечень коррупционно-опасных функций; перечень должностей, подверженных коррупционным рискам; зоны повышенного коррупционного риска; карта коррупционных рисков и комплекс мер по их устранению или минимизации.

Подведомственным учреждениям, не имеющим обязательных локальных актов в сфере противодействия коррупции рекомендовано утвердить или актуализировать имеющиеся локальные акты до следующего отчетного периода.

5. Правовое и методическое обеспечение представления государственными гражданскими служащими (далее – гражданские служащие), лицами, поступающими на государственную гражданскую службу в Минсоцзащиту Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений, лицами, назначаемыми на должности руководителей подведомственных учреждений, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Лицами, ответственными за организацию работы по противодействию коррупции ведется правовое и методическое сопровождение представления государственными гражданскими служащими Минсоцзащиты Алтайского края, управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам (далее – гражданские служащие), лицами, поступающими на государственную гражданскую службу Алтайского края, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах). За отчетный период 149 гражданских служащих представили сведения о доходах в Минсоцзащиту Алтайского края, 56 – в управления социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам (далее – территориальные управления¹). При поступлении на государственную гражданскую службу 21 гражданин представил указанные сведения в Минсоцзащиту Алтайского края, 1 – в территориальное управление.

6. Проведение анализа и проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими Минсоцзащиты Алтайского края, руководителями подведомственных учреждений.

В отчетном периоде был проведен анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения) 22 граждан при поступлении на государственную гражданскую службу в Минсоцзащиту Алтайского края и в территориальные управления, 190 гражданских служащих, 55 граждан при назначении на должности руководителей краевых государственных учреждений и 71 руководителя краевого государственного учреждения.

В ходе анализа сведений выявлено следующее:

- счета, открытые ранее и указанные в сведениях за 2018 год, не отражены в сведениях за предыдущие годы;
- допущены технические ошибки по датам открытия счетов в 2017 – 2018 гг.;

¹ С 01.04.2019 территориальные органы исключены из структуры органов исполнительной власти Алтайского края и переименованы в краевые государственные казенные учреждения управления социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам (постановление Правительства Алтайского края от 23.01.2019 № 14 «О переименовании управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам»).

– допущена ошибка в виде собственности имущества в справке за 2017 год (вместо долевая ранее было указано индивидуальная).

Данные нарушения можно отнести к ситуациям, которые могут быть расценены как несущественные проступки, в соответствии с Методическими рекомендациями по привлечению к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, разработанных Минтрудом России (письмо от 13.11.2015 № 18-2/10/П-7073), а также обзором практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (письмо Минтруда России от 21.03.2016 № 18-2/10/П-1526). Проверка в отношении гражданских служащих не проводилась, в связи с отсутствием оснований и представлением дополнительных подтверждающих документов.

В двух территориальных управлениях прокуратурой Алтайского края в отчетном периоде были проведены проверки соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции. В ходе проведения проверок выявлено следующее:

- в сведениях о доходах, представленных гражданскими служащими, не указан доход от продажи квартиры;
- при наличии денежных средств на счетах в банке не указан доход от вкладов в банках и иных кредитных организациях;
- не указаны данные об имеющемся на праве собственности автомобиле.

На основании данной информации в территориальных управлениях были проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах.

Проверки завершены, в 2 случаях установлено предоставление недостоверных и неполных сведений, к гражданским служащим применена мера взыскания – замечание.

7. Проведение анализа перечней должностей государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Проведен анализ перечня должностей государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками, приказом Минсоцзащиты Алтайского края от 22.02.2019 № 27/Пр/57 внесены изменения в указанный перечень.

8. Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

За отчетный период поступило 3 уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы в Минсоцзащиту Алтайского края и территориальные управления.

9. Повышение эффективности осуществления контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов (проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения или возможности возникновения конфликта интересов).

В Минсоцзащите Алтайского края ведется анализ родственных связей гражданских служащих в части места работы их родственников и организаций, являющихся поставщиками товаров, работ и услуг в Минсоцзащиту Алтайского края.

10. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы, в том числе актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на государственную гражданскую службу в Минсоцзащите Алтайского края, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

Минсоцзащитой Алтайского края запланировано проведение актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на государственную гражданскую службу, о родственниках и свойственниках гражданских служащих в целях выявления возможного конфликта интересов в 4 квартале текущего года.

11. Организация информирования, консультирования и обучения гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края, сотрудников подведомственных учреждений по вопросам соблюдения требований законодательства в сфере противодействия коррупции (направление методических рекомендаций, обзоров, практики применения норм законодательства, разъяснение материалов, в том числе в режиме видеоселекторной связи).

За отчетный период ответственными лицами за профилактику коррупционных и иных правонарушений проведены следующие разъяснительные мероприятия:

ознакомление гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края с методическими рекомендациями по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнению соответствующей формы справки в 2019 году (за отчетный 2018 год);

индивидуальные консультации гражданских служащих и руководителей подведомственных учреждений по заполнению сведений о доходах;

проверка знаний законодательства о противодействии коррупции граждан и гражданских служащих при проведении конкурсов на включение в кадровый резерв гражданских служащих (граждан) (21 претендент), аттеста-

ции гражданских служащих (прошли аттестацию 20 гражданских служащих);
информирование граждан о запретах и ограничениях на государственной гражданской службе при приеме на государственную гражданскую службу;

размещение на информационном стенде Минсоцзащиты Алтайского края информации для граждан об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции;

рассылка в территориальные управления и подведомственные учреждения:

методических рекомендаций по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнению соответствующей формы справки в 2019 году (за отчетный 2018 год);

информации для граждан об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции.

12. Обеспечение работы «горячей линии» по вопросам урегулирования конфликта интересов на государственной гражданской службе и антикоррупционной деятельности.

На официальном сайте Минсоцзащиты Алтайского края предусмотрено размещение координат «горячей линии» по вопросам урегулирования конфликта интересов на гражданской службе и антикоррупционной деятельности.

13. Проведение анализа соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Алтайского края, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Алтайского края трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральным законодательством. При выявлении нарушений направление информации в прокуратуру Алтайского края.

Ведется учет уведомлений работодателей о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края и территориальных управлениях, за отчетный период поступило 7 уведомлений.

14. Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства при проведении аттестации гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края.

При проведении аттестации гражданских служащих и конкурсов на включение в кадровый резерв в перечень вопросов были включены вопросы на знание антикоррупционного законодательства (прошли аттестацию 20 гражданских служащих, принял участие в конкурсе 21 претендент).

15. Организация и проведение мероприятий по дополнительному профессиональному образованию гражданских служащих, в должностные обязанности которых включены обязанности по исполнению антикоррупционного законодательства.

За отчетный период государственные гражданские служащие, в долж-

ностные обязанности которых включены обязанности по исполнению антикоррупционного законодательства, не получали дополнительное профессиональное образование.

16. Обеспечение оперативного размещения в подразделах официальных сайтов органов исполнительной власти Алтайского края информационных материалов, посвященных вопросам противодействия коррупции.

На официальном сайте Минсоцзащиты Алтайского края в разделе «Противодействие коррупции» размещается и обновляется информация, посвященная вопросам противодействия коррупции. В разделе «Общественный совет при Минсоцзащите Алтайского края» публикуются планы работы, анонсы и протоколы заседаний. Регулярно и своевременно обновляется информация о планах проведения и результатах проверок в разделе «Контрольно-ревизионная деятельность».

17. Оказание содействия средствам массовой информации в широком и объективном освещении мер по противодействию коррупции.

Содействие средствам массовой информации в широком и объективном освещении мер по противодействию коррупции Минсоцзащитой Алтайского края в отчетном периоде не оказывалось в связи с отсутствием обращений.

18. Оказание финансовой поддержки на конкурсной основе социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию проектов, направленных на повышение правовой культуры, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

Финансовую поддержку в рамках предоставления грантов Губернатора Алтайского края в сфере деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций на реализацию проектов, направленных на повышение правовой культуры, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, в 2019 году получила одна организация (Алтайская краевая общественная организация психолого-социального сопровождения и охраны здоровья «Позитивное развитие») на осуществление проекта «Гражданские инициативы в противодействии коррупционному поведению» на сумму 210 тыс. руб.

19. Содействие институтам гражданского общества в проведении антикоррупционной пропаганды, правовом информировании и просвещении населения, взаимодействии с субъектами общественного контроля.

Содействие институтам гражданского общества в проведении антикоррупционной пропаганды, правовом информировании и просвещении населения Минсоцзащитой Алтайского края в отчетном периоде не оказывалось.

20. Обеспечение рассмотрения на заседаниях Общественного совета при Минсоцзащите Алтайского края результатов реализации государственной программы Алтайского края «Противодействие коррупции в Алтайском крае», утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 01.12.2016 № 413, настоящего плана.

В соответствии с планом работы Общественного совета при Минсоц-

защите Алтайского края на 2019 год рассмотрение результатов реализации Программы запланировано в 4 квартале 2019 года.

21. Обеспечение в установленном порядке контроля за исполнением заключенных государственных контрактов, проведение мониторинга исполнения указанных контрактов (их отдельных этапов).

За отчетный период Минсоцзащитой Алтайского края заключено 27 государственных контрактов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг. Из них 24 – на исполнении, 2 – полностью исполнены, 1 – расторгнут по соглашению сторон. В настоящее время на этапе подписания еще 10 государственных контрактов.

У Минсоцзащиты Алтайского края отсутствует просроченная задолженность перед юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями по фактически исполненным государственным контрактам (договорам). В отношении поставщиков мер гражданско-правовой ответственности не применялось.

22. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Коррупционных нарушений, совершенных гражданскими служащими в отчетном периоде не выявлено. Данное мероприятие находится на контроле.

23. Предание гласности каждого случая несоблюдения указанных требований запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Коррупционных нарушений, совершенных гражданскими служащими в отчетном периоде не выявлено. Данное мероприятие находится на контроле.

24. Проверка сообщений граждан и организаций о фактах совершения коррупционных правонарушений государственными гражданскими служащими Минсоцзащиты Алтайского края.

За отчетный период сообщения о фактах совершения коррупционных правонарушений гражданскими служащими не поступали.

25. Мониторинг мероприятий по противодействию коррупции, проводимых в Минсоцзащите Алтайского края.

Минсоцзащита Алтайского края ежеквартально проводит мониторинг мероприятий по противодействию коррупции.

26. Мониторинг работы по предупреждению коррупции в подведомственных учреждениях.

Минсоцзащита Алтайского края проводит выборочный мониторинг работы по предупреждению коррупции в подведомственных учреждениях (в том числе в форме запросов).

За отчетный период был проведен мониторинг в 58 подведомственных учреждениях, который показал следующее:

В 1 квартале в 50 территориальных управлениях назначены лица, ответственные за противодействие коррупции; в некоторых управлениях проведено 11 мероприятий правовой и антикоррупционной направленности (беседы, круглые столы, лекции); уведомлений о возникновении конфликта интересов не поступало; имелся необходимый перечень локальных документов по противодействию коррупции.

В связи с изменением статуса территориальных управлений во втором квартале данные документы актуализируются. На отчетную дату проведен мониторинг работы 4 управлений, в результате которого выявлено, что в 4 территориальных управлениях назначены лица, ответственные за противодействие коррупции, в 2 –отсутствуют положения о противодействии коррупции, план мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.

Из 8 учреждений стационарного и нестационарного социального обслуживания на отчетную дату в 5 из них приняты необходимые локальные акты (планы, приказы). В 3 учреждениях необходимо актуализировать планы мероприятий по противодействию коррупции.

27. Проведение «круглых столов», конференций, обсуждений, в том числе в режиме видеоселекторной связи и других мероприятий, посвященных профилактике коррупции с участием представителей общественных объединений, правоохранительных органов, руководителей учебных и иных организаций.

За отчетный период проведено 2 обсуждения в режиме видеоселекторной связи с подведомственными учреждениями и 1 обучение по теме «Кадровые вопросы и вопросы противодействия коррупции в управлениях социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам» в рамках рабочего совещания.