

ОТЧЕТ
о выполнении в 1-2 кварталах 2019 года Министерством социальной
защиты Алтайского края мероприятий государственной программы
Алтайского края «Противодействие коррупции в Алтайском крае»,
утвержденной постановлением Администрации Алтайского края
от 01.12.2016 № 413.

1. Мероприятие 1.2. Подготовка в установленном порядке проектов нормативных правовых актов Алтайского края, направленных на противодействие коррупции, в том числе внесение изменений в действующие нормативные правовые акты Алтайского края в соответствии с динамикой федерального законодательства.

Приказом Минсоцзащиты Алтайского края от 22.02.2019 № 27/Пр/57 утвержден новый Перечень должностей государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Внесены изменения:

в приказ Минтрудсоцзащиты Алтайского края от 22.07.2018 № 238 «Об утверждении порядка уведомления государственными гражданскими служащими Министерства труда и социальной защиты Алтайского края представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений» (приказ от 12.04.2019 № 27/Пр/124);

в приказ Главтрудооцзащиты от 31.08.2016 № 317 «Об утверждении Порядка уведомления лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Министерстве труда и социальной защиты Алтайского края, о получении подарка, приема подарка, его хранения, определения стоимости и реализации (выкупа)» (приказ от 10.06.2019 № 27/Пр/199);

в приказ Главного управления Алтайского края по труду и социальной защите от 15.04.2016 № 148 «Об утверждении Порядка сообщения государственными гражданскими служащими Министерства труда и социальной защиты Алтайского края о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» (приказ от 30.05.2019 № 27/Пр/186).

Признан утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты Алтайского края от 13.09.2018 № 293 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу государственными гражданскими служащими Министерства труда и социальной защиты Алтайского края», нормативно-правовым приказом утвержден новый Порядок уведомления представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу государственными гражданскими служащими Министерства социальной защиты Алтайского края (приказ от 18.06.2019 № 27/Пр/212).

Признан утратившим силу приказ Главтрудооцзащиты от 24.12.2015 № 523 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Главного управления Алтайского края по труду и социальной защите и урегулированию конфликта интересов» (приказ

от 22.04.2019 № 27/Пр/125), приказом Минсоцзащиты Алтайского края от 22.04.2019 № 27/Пр/126 утвержден состав указанной комиссии.

2. Мероприятие 1.3. Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов и иных документов.

Отделом правотворческой работы управления по правовым и кадровым вопросам в отчетном периоде проведена антикоррупционная экспертиза 250 проектов нормативных правовых актов и иных документов.

3. Мероприятие 2.2. Правовое и методическое обеспечение представления государственными гражданскими служащими, лицами, поступающими на государственную гражданскую службу Алтайского края, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Лицами, ответственными за организацию работы по противодействию коррупции ведется правовое и методическое сопровождение представления государственными гражданскими служащими Минсоцзащиты Алтайского края, управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам (далее – гражданские служащие), лицами, поступающими на государственную гражданскую службу Алтайского края, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах). За отчетный период 149 гражданских служащих представили сведения о доходах в Минсоцзащиту Алтайского края, 56 – в управления социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам (далее – территориальные управления¹). При поступлении на государственную гражданскую службу 21 гражданин представил указанные сведения в Минсоцзащиту Алтайского края, 1 – в территориальное управление.

4. Мероприятие 2.3. Проведение анализа и проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими государственные должности Алтайского края, муниципальные должности Алтайского края, для которых действующим законодательством не предусмотрено иное, государственными гражданскими служащими Алтайского края, руководителями краевых государственных учреждений, главами местных администраций по контракту.

В отчетном периоде был проведен анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 22 граждан при поступлении на государственную гражданскую службу в Минсоцзащиту Алтайского края и в территориальные управления, 190 гражданских служащих, 55 граждан при назначении на должности руководителей краевых государственных учреждений и 71 руководителя краевого государственного учреждения.

В ходе анализа справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – справка), представленных гражданскими служащими, руководителями краевых государственных учреждений:

– счета, открытые ранее и указанные в справке за 2018 год, не отражены в предыдущих справках;

¹ С 01.04.2019 территориальные органы исключены из структуры органов исполнительной власти Алтайского края и переименованы в краевые государственные казенные учреждения управления социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам (постановление Правительства Алтайского края от 23.01.2019 № 14 «О переименовании управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам»).

– допущены технические ошибки по датам открытия счетов в 2017 – 2018 гг.;

– допущена ошибка в виде собственности имущества в справке за 2017 год (вместо долевая ранее было указано индивидуальная).

Данные нарушения можно отнести к ситуациям, которые могут быть расценены как несущественные проступки, в соответствии с Методическими рекомендациями по привлечению к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, разработанных Минтрудом России (письмо от 13.11.2015 № 18-2/10/П-7073), а также обзором практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (письмо Минтруда России от 21.03.2016 № 18-2/10/П-1526). Проверка в отношении гражданских служащих не проводилась, в связи с отсутствием оснований и представлением дополнительных подтверждающих документов.

В двух территориальных управлениях прокуратурой Алтайского края в отчетном периоде были проведены проверки соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции. В ходе проведения проверок выявлено следующее:

– в сведениях о доходах, представленных гражданскими служащими, не указан доход от продажи квартиры;

– при наличии денежных средств на счетах в банке не указан доход от вкладов в банках и иных кредитных организациях;

– не указаны данные об имеющемся на праве собственности автомобиле.

На основании данной информации в территориальных управлениях были проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах.

Проверки завершены, в 2 случаях установлено предоставление недостоверных и неполных сведений, к гражданским служащим применена мера взыскания – замечание.

5. Мероприятие 2.4. Проведение анализа перечней должностей государственной гражданской службы Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками, в целях их актуализации и оценки обоснованности включения в перечень каждой конкретной должности.

Проведен анализ перечня должностей государственной гражданской службы в Министерстве социальной защиты Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками, приказом Минсоцзащиты Алтайского края от 22.02.2019 № 27/Пр/57 внесены изменения в указанный перечень.

6. Мероприятие 2.5. Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

За отчетный период поступило 3 уведомления о выполнении иной опла-

чиваемой работы в Минсоцзащиту Алтайского края и территориальные управления.

7. Мероприятие 2.5.1. Повышение эффективности осуществления контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности Алтайского края, должности государственной гражданской службы Алтайского края, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

В Минсоцзащите Алтайского края ведется анализ родственных связей гражданских служащих в части места работы их родственников и организаций, являющихся поставщиками товаров, работ и услуг в Минсоцзащиту Алтайского края.

8. Мероприятие 2.5.2. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Алтайского края и должности государственной гражданской службы, в том числе актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на государственную гражданскую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

Минсоцзащитой Алтайского края запланировано проведение актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на государственную гражданскую службу, о родственниках и свойственниках гражданских служащих в целях выявления возможного конфликта интересов в 4 квартале текущего года.

9. Мероприятие 2.6. Организация информирования, консультирования и обучения лиц, замещающих государственные и муниципальные должности Алтайского края, государственных гражданских служащих Алтайского края по вопросам соблюдения требований законодательства в сфере противодействия коррупции.

За отчетный период ответственными лицами за профилактику коррупционных и иных правонарушений проведены следующие разъяснительные мероприятия:

- ознакомление гражданских служащих Минсоцзащиты Алтайского края с методическими рекомендациями по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнению соответствующей формы справки в 2019 году (за отчетный 2018 год);

- индивидуальные консультации гражданских служащих и руководителей подведомственных учреждений по заполнению сведений о доходах;

- проверка знаний законодательства о противодействии коррупции граждан и гражданских служащих при проведении конкурсов на включение в кадровый резерв гражданских служащих (граждан) (21 претендент), аттестации гражданских служащих (прошли аттестацию 20 гражданских служащих);

- информирование граждан о запретах и ограничениях на государственной гражданской службе при приеме на государственную гражданскую службу;

- размещение на информационном стенде Минсоцзащиты Алтайского края информации для граждан об адресах и телефонах, по которым можно сообщить

о фактах коррупции;

рассылка в территориальные управления и подведомственные учреждения:

методических рекомендаций по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнению соответствующей формы справки в 2019 году (за отчетный 2018 год);

информации для граждан об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции.

10. Мероприятие 2.7. Организация «прямых линий», интернет-форумов с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения.

На официальном сайте Минсоцзащиты Алтайского края предусмотрено размещение координат «горячей линии» по вопросам урегулирования конфликта интересов на гражданской службе и антикоррупционной деятельности, вместе с тем в отчетном периоде «прямые линии» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения не проводились.

11. Мероприятие 2.9. Проведение анализа соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Алтайского края, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Алтайского края трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральным законодательством. При выявлении нарушений информацию направлять в прокуратуру Алтайского края.

Ведется учет уведомлений работодателей о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы в Минсоцзащите Алтайского края и территориальных управлениях, за отчетный период поступило 7 уведомлений.

12. Мероприятие 2.11. Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства при проведении квалификационного экзамена государственных гражданских служащих Алтайского края.

При проведении аттестации гражданских служащих и конкурсов на включение в кадровый резерв в перечень вопросов были включены вопросы на знание антикоррупционного законодательства (прошли аттестацию 20 гражданских служащих, принял участие в конкурсе 21 претендент).

13. Мероприятие 2.13. Организация и проведение мероприятий по дополнительному профессиональному образованию государственных гражданских (муниципальных) служащих, в должностные обязанности которых включены обязанности по исполнению антикоррупционного законодательства.

За отчетный период государственные гражданские служащие, в должностные обязанности которых включены обязанности по исполнению антикоррупционного законодательства, не получали дополнительное профессиональное образование.

14. Мероприятие 3.3. Обеспечение оперативного размещения в подразделах официальных сайтов органов исполнительной власти Алтайского края информационных материалов, посвященных вопросам противодействия коррупции.

На официальном сайте Минсоцзащиты Алтайского края в разделе «Про-

тиводействие коррупции» размещается и обновляется информация, посвященная вопросам противодействия коррупции. В разделе «Общественный совет при Минсоцзащите Алтайского края» публикуются планы работы, анонсы и протоколы заседаний. Регулярно и своевременно обновляется информация о планах проведения и результатах проверок в разделе «Контрольно-ревизионная деятельность».

15. Мероприятие 3.7. Оказание финансовой поддержки на конкурсной основе социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию проектов, направленных на повышение правовой культуры, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

Финансовую поддержку в рамках предоставления грантов Губернатора Алтайского края в сфере деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций на реализацию проектов, направленных на повышение правовой культуры, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, в 2019 году получила одна организация (Алтайская краевая общественная организация психолого-социального сопровождения и охраны здоровья «Позитивное развитие») на осуществление проекта «Гражданские инициативы в противодействии коррупционному поведению» на сумму 210 тыс. руб.

16. Мероприятие 3.8. Содействие институтам гражданского общества в проведении антикоррупционной пропаганды, правовом информировании и просвещении населения.

Содействие институтам гражданского общества в проведении антикоррупционной пропаганды, правовом информировании и просвещении населения Минсоцзащитой Алтайского края в отчетном периоде не оказывалось.

17. Мероприятие 3.9. Обеспечение рассмотрения на заседаниях общественных советов, созданных при органах исполнительной власти Алтайского края, результатов реализации настоящей программы органами исполнительной власти Алтайского края, а также иных планов противодействия коррупции.

В соответствии с планом работы Общественного совета при Минсоцзащите Алтайского края на 2019 год рассмотрение результатов реализации Программы запланировано в 4 квартале 2019 года.

18. Мероприятие 4.6. Обеспечение в установленном порядке контроля за исполнением заключенных государственных контрактов, проведение мониторинга исполнения указанных контрактов (их отдельных этапов).

За отчетный период Минсоцзащитой Алтайского края заключено 27 государственных контрактов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг. Из них 24 – на исполнении, 2 – полностью исполнены, 1 – расторгнут по соглашению сторон. В настоящее время на этапе подписания еще 10 государственных контрактов.

У Минсоцзащиты Алтайского края отсутствует просроченная задолженность перед юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями по фактически исполненным государственным контрактам (договорам). В отношении поставщиков мер гражданско-правовой ответственности не применялось.

19. Мероприятие 5.1. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях

противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов. Предание гласности каждого случая несоблюдения указанных требований.

Коррупционных нарушений, совершенных гражданскими служащими в отчетном периоде не выявлено. Данное мероприятие находится на контроле.

20. Мероприятие 5.3. Проверка сообщений граждан и организаций о фактах совершения коррупционных правонарушений государственными гражданскими служащими.

За отчетный период сообщения о фактах совершения коррупционных правонарушений гражданскими служащими не поступали.

21. Мероприятие 6.1. Мониторинг мероприятий по противодействию коррупции, проводимых в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления Алтайского края.

Минсоцзащита Алтайского края ежеквартально проводит мониторинг мероприятий по противодействию коррупции.