

## ОТЧЕТ

о выполнении в 2017 году Министерством труда и социальной защиты Алтайского края мероприятий государственной программы Алтайского края «Противодействие коррупции в Алтайском крае на 2017 – 2021 годы», утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 01.12.2016 № 413

1. Мероприятие 1.2. Подготовка в установленном порядке проектов нормативных правовых актов Алтайского края, направленных на противодействие коррупции, в том числе внесение изменений в действующие нормативные правовые акты Алтайского края в соответствии с динамикой федерального законодательства.

Приказом Минтрудсоцзащиты Алтайского края от 22.02.2017 № 102 утвержден новый Перечень должностей государственной гражданской службы в Министерстве труда и социальной защиты Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками. Приказом Минтрудсоцзащиты Алтайского края от 27.12.2017 № 599 внесены изменения в указанный перечень.

Приказом Минтрудсоцзащиты Алтайского края от 19.07.2017 № 335 внесены изменения в Порядок уведомления лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Главном управлении Алтайского края по труду и социальной защите, о получении подарка, приема подарка, его хранения, определения стоимости и реализации (выкупа).

Приказом Минтрудсоцзащиты Алтайского края от 05.10.2017 № 429 внесены изменения в Порядок сообщения государственными гражданскими служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Проект приказа о внесении изменений в приказ Главтрудооцзащиты от 24.12.2015 № 523 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Главного управления Алтайского края по труду и социальной защите и урегулированию конфликта интересов» прошел экспертизу в прокуратуре Алтайского края и согласован в Министерстве юстиции Алтайского края.

2. Мероприятие 1.3. Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов и иных документов.

Отделом правотворческой работы управления по правовым и кадровым вопросам в отчетном периоде проведена антикоррупционная экспертиза 660 проектов нормативных правовых актов и иных документов.

3. Мероприятие 2.2. Правовое и методическое обеспечение представления государственными гражданскими служащими, лицами, поступающими на государственную гражданскую службу Алтайского края, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Лицами, ответственными за организацию работы по противодействию коррупции, ведется правовое и методическое сопровождение представления государственными гражданскими служащими Минтрудсоцзащиты Алтайского края, управлений социальной защиты населения по городским округам и

муниципальным районам (далее – гражданские служащие), лицами, поступающими на государственную гражданскую службу Алтайского края, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. В установленные сроки 131 гражданский служащий представил указанные сведения в Минтрудсоцзащиту Алтайского края, 72 – в управления социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам (далее – территориальные органы). При поступлении на государственную гражданскую службу 22 гражданина представили указанные сведения в Минтрудсоцзащиту Алтайского края, 42 – в территориальные органы.

4. Мероприятие 2.3. Проведение анализа и проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими государственные должности Алтайского края, для которых действующим законодательством не предусмотрено иное, государственными гражданскими служащими Алтайского края, руководителями краевых государственных учреждений.

В отчетном периоде был проведен анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 64 гражданина при поступлении на государственную гражданскую службу в Минтрудсоцзащиту Алтайского края и в территориальные органы, 203 гражданских служащих, 25 граждан при назначении на должности руководителей краевых государственных учреждений и 132 руководителей краевых государственных учреждений.

В ходе анализа справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – справка), представленных гражданскими служащими, выявлено:

- в справке за 2015 год не был отражен земельный участок, на котором расположен жилой дом, находящийся в собственности у гражданского служащего, тем не менее в справке за 2016 год данный земельный участок указан;
- счёт, открытый ранее 2016 года и указанный в справке за 2016 год, не отражён в справке за 2015 год;
- остаток на обезличенном металлическом счёте указан в граммах, а не в рублях по курсу Банка России на отчетную дату;
- площадь объекта недвижимого имущества в справке за 2016 год не соответствует сведениям, указанным в справке за 2015 год (расхождения на 0,2 кв.м.);
- указан доход от иной оплачиваемой деятельности без предварительного уведомления представителя нанимателя.

В соответствии с Методическими рекомендациями по привлечению к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее – Методические рекомендации), разработанных Минтрудом России (письмо от 13.11.2015 № 18-2/10/П-7073), вышеуказанные нарушения относятся к ситуациям, кото-

рые могут быть расценены как несущественные проступки. Проверка достоверности и полноты указанных сведений в отношении гражданских служащих не проводилась в связи с отсутствием оснований.

В ходе анализа справок, представленных руководителями краевых государственных учреждений, выявлено:

- в разделе 6.2 «Срочные обязательства финансового характера» отражены сведения о имеющихся кредитах, а в разделе 4 «Сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях» не отражены сведения о счетах, открытых для их погашения;

- при владении долями уставного капитала в коммерческой организации не отражена информация о доходе от их владения, также не приложены документы, подтверждающие отсутствие указанного дохода;

- в справке за 2015 год в разделе 5.2 «Иные ценные бумаги» отражены сведения о владении ценными бумагами, а в справке за 2016 год информация о данных ценных бумагах отсутствует, сведения о их реализации не отражены;

- в справке за 2015 год в разделе 5.1 «Акции и иное участие в коммерческих организациях» отражены сведения о владении долей уставного капитала коммерческой организации, а в справке за 2016 год информация о владении долей уставного капитала указанной организации отсутствует;

- в справках за 2015 год в разделе 3.2 «Транспортные средства» указаны одни транспортные средства, а в справках за 2016 год другие, в разделе 1 «Сведения о доходах» доход от их реализации не отражен;

- в справке за 2015 год указана квартира, а в справке за 2016 год информация о владении данным недвижимым имуществом отсутствует, в разделе 1 «Сведения о доходах» доход от его реализации не отражен.

В отношении руководителей краевых государственных учреждений, у которых были выявлены обстоятельства, позволяющие усомниться в достоверности и полноте сведений, указанных в справке, были инициированы проверки.

В соответствии с Методическими рекомендациями, в 4 случаях подтверждено предоставление достоверных сведений, в 6 случаях установлено предоставление недостоверных сведений (из них: 4 нарушения были отнесены к ситуациям, которые могут быть расценены как несущественные проступки, за 2 нарушения к руководителям были применены меры дисциплинарного взыскания – выговор и замечание (в зависимости от степени тяжести проступка, наличия смягчающих и отягчающих обстоятельств). Один руководитель пояснения не представил, вскоре после объявления проведения проверки был уволен в связи с истечением срока трудового договора.

5. Мероприятие 2.4. Проведение анализа перечней должностей государственной гражданской службы Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками, в целях их актуализации и оценки обоснованности включения в перечень каждой конкретной должности.

Дважды был проведен анализ перечня должностей государственной гражданской службы в Министерстве труда и социальной защиты Алтайско-

го края, замещение которых связано с коррупционными рисками, в том числе с учетом рекомендаций департамента Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края по обеспечению региональной безопасности, данных по результатам проверки в июне 2017 года. В результате анализа утвержден новый перечень (приказ Минтрудсоцзащиты Алтайского края от 22.02.2017 № 102) и внесены соответствующие изменения в указанный перечень (приказ Минтрудсоцзащиты Алтайского края от 27.12.2017 № 599).

6. Мероприятие 2.5. Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

За отчетный период поступило 1 уведомление от гражданского служащего в Минтрудсоцзащиту Алтайского края о получении подарка, 8 уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы в Минтрудсоцзащиту Алтайского края и 30 – в территориальные органы. Уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в Минтрудсоцзащиту Алтайского края не поступали.

7. Мероприятие 2.6. Организация и проведение с лицами, замещающими государственные должности Алтайского края, государственными гражданскими служащими Алтайского края, лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, сотрудниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Алтайского края, занятий, обучающих, разъяснительных мероприятий (лекционных выступлений, практических семинаров, «круглых столов») по вопросам соблюдения требований законодательства в сфере противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, профилактики коррупционных правонарушений.

За отчетный период ответственными лицами за профилактику коррупционных и иных правонарушений проведены следующие разъяснительные мероприятия:

ознакомление сотрудников Минтрудсоцзащиты Алтайского края, территориальных органов, руководителей подведомственных учреждений с методическими рекомендациями по заполнению сведений о доходах;

индивидуальные консультации гражданских служащих и руководителей подведомственных учреждений по заполнению сведений о доходах;

проверка знаний законодательства о противодействии коррупции гражданских служащих при проведении аттестации и квалификационного экзамена, граждан и гражданских служащих – при проведении конкурсов на включение в кадровый резерв;

информирование граждан о запретах и ограничениях на гражданской службе при приеме на государственную гражданскую службу;

методическое сопровождение проверок прокуратуры законодательства в сфере противодействия коррупции в 20 территориальных органах;

рассылка в территориальные органы и подведомственные учреждения:

обзора практики применения судами в 2014 – 2016 годах законодательства Российской Федерации при рассмотрении споров, связанных с наложением дисциплинарных взысканий за несоблюдение требований законодательства о противодействии коррупции, от 30.11.2016;

памятки «Что нужно знать о коррупции» для размещения на информационных стендах и использования в качестве информационно-методического материала при разъяснении гражданам антикоррупционного законодательства;

разъяснений о запрете дарения и получения подарков в связи с выполнением должностных обязанностей и о порядке получения подарка в связи с официальными мероприятиями;

рекомендаций территориальным органам включить в должностные регламенты государственных гражданских служащих обязанности по соблюдению Этического кодекса государственных гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы Алтайского края в органах государственной власти Алтайского края, пункты, регламентирующие обязанности гражданских служащих о необходимости соблюдения требований статей 8, 9, 11, 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также в должностные инструкции работников, не отнесенных к должностям государственной гражданской службы, обязанности по соблюдению Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания;

рекомендаций разместить и (или) обновить в зданиях и помещениях территориальных органов и подведомственных учреждениях информационные стенды, направленные на профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также информацию об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции;

памятки, содержащей запреты, ограничения и обязанности, установленные федеральными законами в целях противодействия коррупции (направлены только в территориальные органы);

методических рекомендаций по вопросу осуществления анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (направлены только в территориальные органы);

разъяснений по вопросу применения части 2 статьи 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (направлены только в территориальные органы);

информации об изменении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (Указ Президента Российской Федерации от 19.09.2017 № 460);

методических рекомендаций, утвержденных Минтрудом России по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (направлены только в подведомственные учреждения);

рекомендаций территориальным органам проверять знания принципов служебного поведения гражданских служащих, ограничений и запретов при

прохождении государственной гражданской службы при проведении аттестации, конкурсов на формирование кадрового резерва, замещение вакантных должностей (направлены только в территориальные органы);

рекомендаций подведомственным учреждениям принять меры по недопущению обстоятельств, которые могут повлечь конфликт интересов (замещение должностей в учреждении (при непосредственной подчиненности или подконтрольности директору) лицами, находящимися в близком родстве или свойстве, с директором того же учреждения).

8. Мероприятие 2.7. Организация «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения.

На официальном сайте Минтрудсоцзащиты Алтайского края предусмотрено размещение координат «горячей линии» по вопросам урегулирования конфликта интересов на гражданской службе и антикоррупционной деятельности, вместе с тем в отчетном периоде «прямые линии» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения не проводились.

9. Мероприятие 2.9. Проведение анализа соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Алтайского края, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Алтайского края трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральным законодательством. При выявлении нарушений информацию направлять в прокуратуру Алтайского края.

Ведется учет уведомлений работодателей о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы в Минтрудсоцзащите Алтайского края и территориальных органах, за отчетный период поступило 20 уведомлений (12 – в Минтрудсоцзащиту Алтайского края, 8 – в территориальные органы). Нарушений не установлено.

В прокуратуру Алтайского края своевременно направляется список уволенных гражданских служащих, включенных в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, в отношении которых в десятидневный срок не поступили соответствующие уведомления о заключении с ними трудовых либо гражданско-правовых договоров (за отчетный период направлены уведомления в отношении 5 гражданских служащих).

10. Мероприятие 2.11. Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства при проведении квалификационного экзамена государственных гражданских служащих Алтайского края.

При проведении квалификационных экзаменов, а также аттестации гражданских служащих и конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы либо на формирование кадрового резерва в перечень вопросов были включены вопросы на знание антикоррупционного законодательства.

11. Мероприятие 2.13. Организация и проведение мероприятий по дополнительному профессиональному образованию государственных гражданских (муниципальных) служащих, в должностные обязанности которых

включены обязанности по исполнению антикоррупционного законодательства.

За отчетный период 3 гражданских служащих, в должностные обязанности которых включены обязанности по исполнению антикоррупционного законодательства, получили дополнительное профессиональное образование (из них 2 гражданских служащих участвовали в инструктивно-методическом семинаре антикоррупционной направленности, проводимом департаментом Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края по обеспечению региональной безопасности, 1 гражданский служащий прошел профессиональную переподготовку по направлению «Юриспруденция»).

12. Мероприятие 3.3. Обеспечение оперативного размещения в подразделах официальных сайтов органов исполнительной власти Алтайского края информационных материалов, посвященных вопросам противодействия коррупции.

На официальном сайте Минтрудсоцзащиты Алтайского края в разделе «Противодействие коррупции» размещается и обновляется информация, посвященная вопросам противодействия коррупции. В разделе «Общественный совет при Минтрудсоцзащите Алтайского края» публикуются планы работы, анонсы и протоколы заседаний. Регулярно и своевременно обновляется информация о планах проведения и результатах проверок в разделе «Контрольно-ревизионная деятельность».

13. Мероприятие 3.7. Оказание финансовой поддержки на конкурсной основе социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию проектов, направленных на повышение правовой культуры, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

Финансовую поддержку в рамках предоставления грантов Губернатора Алтайского края в сфере деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций на реализацию проектов, направленных на повышение правовой культуры, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению за отчетный период получили три организации на осуществление следующих проектов:

1. «Простые решения: Алтай для каждого» – Алтайская краевая общественная организация «PR-группа Проект – 41»;
2. «Антикоррупционная работа с участием граждан» – Алтайская краевая общественная организация «Поддержка общественных инициатив»;
3. «Гражданско-правовая акция «Юристы – населению» – Автономная некоммерческая организация по юридической поддержке и правовому просвещению граждан «Юристы – населению».

14. Мероприятие 3.8. Содействие институтам гражданского общества в проведении антикоррупционной пропаганды, правовом информировании и просвещении населения.

Содействие институтам гражданского общества в проведении антикоррупционной пропаганды, правовом информировании и просвещении населения Минтрудсоцзащитой Алтайского края в отчетном периоде не оказыва-

лось.

15. Мероприятие 3.9. Обеспечение рассмотрения на заседаниях общественных советов, созданных при органах исполнительной власти Алтайского края, результатов реализации настоящей программы органами исполнительной власти Алтайского края, а также иных планов противодействия коррупции.

На заседании Общественного совета при Минтрудсоцзащите Алтайского края 27.09.2017 рассмотрены результаты реализации Программы, информация принята к сведению.

16. Мероприятие 4.6. Обеспечение в установленном порядке контроля за исполнением заключенных государственных контрактов, проведение мониторинга исполнения указанных контрактов (их отдельных этапов).

За отчетный период Минтрудсоцзащитой Алтайского края заключено 95 государственных контрактов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, 59 из которых полностью исполнены, 27 контрактов находятся на стадии исполнения, 9 расторгнуты в связи с неполным исполнением.

У Минтрудсоцзащиты Алтайского края отсутствует просроченная задолженность перед юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями по фактически исполненным государственным контрактам (договорам). В отношении поставщиков мер гражданско-правовой ответственности не применялось.

17. Мероприятие 5.1. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов. Предание гласности каждого случая несоблюдения указанных требований.

Коррупционных нарушений, совершенных гражданскими служащими в отчетном периоде, не выявлено. Данное мероприятие находится на контроле.

18. Мероприятие 5.3. Проверка сообщений граждан и организаций о фактах совершения коррупционных правонарушений государственными гражданскими служащими;

За отчетный период сообщения о фактах совершения коррупционных правонарушений гражданскими служащими не поступали.

19. Мероприятие 6.1. Мониторинг мероприятий по противодействию коррупции, проводимых в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления Алтайского края;

Минтрудсоцзащита Алтайского края ежеквартально проводит мониторинг мероприятий по противодействию коррупции, в том числе в территориальных органах.