

## ПРОТОКОЛ

конкурсной комиссии по отбору социально ориентированных некоммерческих организаций на предоставление субсидии с целью предоставления гражданам социальных услуг в форме социального обслуживания на дому  
(территория обслуживания – город Яровое)  
от 03.05.2018 № 1

### Присутствовали:

|                                      |                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Дайбов<br>Михаил<br>Иванович         | министр труда и социальной защиты Алтайского края,<br>председатель комиссии;                                                                                     |
| Оськина<br>Наталья<br>Владимировна   | заместитель министра труда и социальной защиты Алтайского края, начальник управления по социальной политике, заместитель председателя комиссии;                  |
| Кузеванова<br>Алла<br>Борисовна      | начальник сектора по работе с СОНКО организационно-аналитического отдела управления по социальной политике Минтрудсоцзащиты Алтайского края, секретарь комиссии; |
| Красова<br>Вероника<br>Николаевна    | начальник отдела прогнозирования бюджета и финансирования подведомственных учреждений планово-финансового управления Минтрудсоцзащиты Алтайского края;           |
| Насардинова<br>Татьяна<br>Викторовна | начальник отдела нестационарного социального обслуживания Минтрудсоцзащиты Алтайского края;                                                                      |
| Степанова<br>Ольга<br>Владимировна   | директор КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения города Барнаула»;                                                                          |
| Третьякова<br>Наталья<br>Анатольевна | заместитель министра труда и социальной защиты Алтайского края, начальник планово-финансового управления;                                                        |
| Эдокова<br>Лариса<br>Александровна   | директор КГБУСО «Краевой кризисный центр для мужчин».                                                                                                            |

В состав конкурсной комиссии по отбору социально ориентированных некоммерческих организаций для предоставления из краевого бюджета средств, направляемых на предоставление гражданам социальных услуг (далее – конкурсная комиссия) входит 13 человек, присутствовало 8 человек. Заседание конкурсной комиссии признано правомочным, присутствует более 2/3 членов конкурсной комиссии.

### ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ:

1. Информация о представленных организациями заявок на участие в конкурсе среди социально ориентированных некоммерческих организаций на

предоставление субсидии с целью предоставления гражданам социальных услуг в форме социального обслуживания на дому на территории г. Яровое (далее – конкурс).

2. Оценка представленных организациями заявок на участие в конкурсе и приложенных к ним документов в соответствии с критериями отбора.

3. Определение организаций - победителей конкурсного отбора.

**1. По первому вопросу повестки заседания** слушали Кузеванову А.Б., начальник сектора по работе с СОНКО организационно-аналитического отдела управления по социальной политике Министерства труда и социальной защиты Алтайского края (далее - министерство), секретарь комиссии, который проинформировал членов конкурсной комиссии, что в министерство за период с 04.04.2018 по 23.04.2018 включительно поступило 2 (две) заявки на получение субсидий социально некоммерческим организациям с целью предоставления гражданам социальных услуг в форме социального обслуживания на дому на территории г. Яровое (далее – заявка).

Заявки, поступившие от организаций:

| № п/п | Регистрационный номер заявки, дата                                    | Наименование СОНКО                                                                                                      |
|-------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.    | Вп/2442 от 23.04.2018                                                 | Алтайская краевая общественная организация «Центр поддержки семьи «Забота» (г. Славгород)                               |
| 2.    | Вп/2412 от 23.04.2018;<br>Гарантийное письмо (Вп/2569 от 27.04.2018)* | Автономная некоммерческая организация Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста «ОСКАР» (г. Новоалтайск) |

\* Автономной некоммерческой организацией Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста «ОСКАР» (г. Новоалтайск) дополнительно к заявке направлено гарантийное письмо, о том, что руководитель организации гарантирует обеспечить размер заработной платы не ниже установленного в регионе минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента (13953,75 рублей). Гарантийное письмо прилагается к протоколу.

Кузеванова А.Б. довела до сведения членов конкурсной комиссии информацию по итогам проведенной министерством проверки заявки и прилагаемых к ней документов на соответствие условиям, предусмотренным разделом 9 конкурсной документации по проведению конкурса на предоставление социально ориентированным некоммерческим организациям из краевого бюджета средств, направляемых на предоставление гражданам социальных услуг, утвержденного приказом министерства от 19.03.2018 № 86 «Об утверждении документов в целях реализации Порядка определения объема и предоставления из краевого бюджета субсидий социально ориентированным не-

коммерческим организациям на предоставление гражданам социальных услуг» (далее – Порядок).

Предложила рассмотреть и дать оценку представленных организациями заявок на участие в конкурсе и приложенных к ним документов в соответствии с критериями отбора.

**2. По 2 вопросу повестки заседания конкурсная комиссия оценила представленные организациями заявки на участие в конкурсе и приложенные к ним документы в соответствии с критериями отбора, указанными в разделе 11 Порядка, в оценочную ведомость (прилагается к протоколу).**

**3. По 3 вопросу повестки заседания конкурсная комиссия провела подсчет общего суммарного количества баллов по критериям отбора организаций для предоставления субсидий:**

| № п/п | Наименование СОНКО                                                                                                      | Общее суммарное количество баллов |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| 1.    | Алтайская краевая общественная организация «Центр поддержки семьи «Забота» (г. Славгород)                               | 17                                |
| 2.    | Автономная некоммерческая организация Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста «ОСКАР» (г. Новоалтайск) | 111                               |

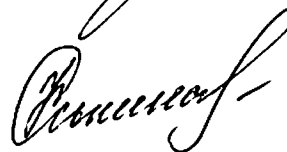
По итогам подсчета общего суммарного количества баллов **определен победитель конкурсного отбора – Автономная некоммерческая организация Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста «ОСКАР» (г. Новоалтайск).**

Председатель комиссии, министр  
труда и социальной защиты  
Алтайского края



М.И. Дайбов

Заместитель председателя комиссии,  
заместитель министра труда и  
социальной защиты Алтайского края,  
начальник управления по социальной  
политике



Н.В. Оськина

Секретарь комиссии, начальник  
сектора по работе с СОНКО  
организационно-аналитического  
отдела управления по социальной  
политике Минтрудсоцзащиты  
Алтайского края



А.Б. Кузеванова

Члены комиссии:

начальник отдела прогнозирования  
бюджета и финансирования подве-  
домственных учреждений планово-



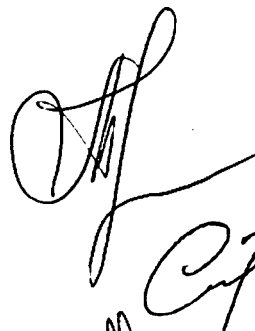
В.Н. Красова

финансового управления Минтруд-  
соцзащиты Алтайского края  
начальник отдела нестационарного  
социального обслуживания  
Минтрудсоцзащиты Алтайского края

директор КГБУСО «Комплексный  
центр социального обслуживания  
населения города Барнаула»

заместитель министра труда и  
социальной защиты Алтайского края,  
начальник планово-финансового  
управления

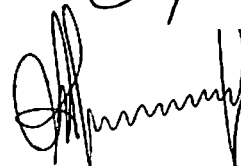
директор КГБУСО «Краевой кризис-  
ный центр для мужчин»



Т.В. Насардинова



О.В. Степанова



Н.А. Третьякова



Л.А. Эдокова

**Автономная некоммерческая организация Центр социального  
обслуживания граждан пожилого возраста «ОСКАР»**

г. Новоалтайск

«27» апреля 2018 год

**Гарантийное письмо**

Гарантирую обеспечить размер средней заработной платы работников, непосредственно занятых в предоставлении социальных услуг на территории г. Новоалтайска, Первомайского района, ЗАТО Сибирский, Залесовский район, Петропавловский район, на 1,0 ставки 12837,45 (двенадцать тысяч восемьсот тридцать семь) рублей 45 копеек, в том числе МРОТ 11163,00 рублей и 15 % районный коэффициент, с учетом 36-часовой рабочей недели в сельской местности и 40-часовой рабочей недели в городской местности.

На территориях г. Яровое, Табунского района, Хабаровского района, размер средней заработной платы работников, непосредственно занятых в предоставлении социальных услуг на 1,0 ставки 13953,75 (тринадцать тысяч девятьсот пятьдесят три) рубля 75 копеек, в том числе МРОТ 11163,00 рублей и 25% районный коэффициент, с учетом 36-часовой рабочей недели в сельской местности и 40-часовой рабочей недели в городской местности.

Директор



М.С. Шишкин

*Вн/ 2569*

# Оценочная ведомость (территория – город Яровое)

| Номер критерия отбора | АКОО «Забота» (г.Славгород) | Подтверждение начисленных баллов                                                | АНО «ОСКАР» (г. Новоалтайск) | Подтверждение начисленных баллов                                                       |
|-----------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1                   | 0                           | Не представлены документы: копии договоров, соглашений, контрактов              | 0                            | Не представлены документы: копии договоров, соглашений, контрактов                     |
| 1.2                   | 0                           | Не представлены документы: копии договоров, соглашений, контрактов              | 0                            | Не представлены документы: копии договоров, соглашений, контрактов                     |
| 1.3                   | 0                           | Нет копий отзывов о реализованной практике в муниц.образ.                       | 0                            | Нет копий отзывов о реализованной практике в муниц.образ.                              |
| 1.4                   | 4                           | Прилагаются копии соглашений (2 соглашения: 2*26.=4)                            | 0                            | Копий соглашений о соц.партнерстве - нет                                               |
| 1.5                   | 0                           | Замечания отсутствуют                                                           | 0                            | Замечания отсутствуют                                                                  |
| 2.1                   | 10                          | Копия труд.книжки руководителя прилагается (от 1 года до 3 лет = 10б.)          | 0                            | Стаж в «Оскар» менее года. Организация предыдущая Баррель не имеет ОКВЭД в соц.обслуж. |
| 2.2                   | 0                           | В копии документа «Штат. расписание» - штат.единица – 1(председатель правления) | 0                            | Копий штат.расписания, приказов о приеме на работу, договоров – нет.                   |
| 3.1                   | 0                           | Наличие сайта - нет                                                             | 5                            | Сайт в сети интернет - есть                                                            |
| 3.2                   | 0                           | Тел. линии нет. Документа, регламентирующего работу тел.линии - нет             | 0                            | Тел. линии нет. Документа, регламентирующего работу тел.линии - нет                    |
| 3.3                   | 0                           | Нет сайта – нет информации о тарифов                                            | 10                           | Информация о тарифах имеется                                                           |
| 4.1                   | 0                           | Копии отзывов о проведенных мероприятиях отсутствуют                            | 5                            | 2 копии благодарствен. писем об мероприятиях (до 2 мероприятий =5б.)                   |
| 5.1                   | 0                           | Копии документов о наличии помещения отсутствуют                                | 0                            | Копии документов о наличии помещения отсутствуют                                       |
| 5.2                   | 0                           | Копии документов о наличии помещения отсутствуют                                | 0                            | Копии документов о наличии помещения отсутствуют                                       |
| 5.3                   | 0                           | Копии документов о наличии оборудования отсутствуют                             | 0                            | Копии документов о наличии оборудования отсутствуют                                    |
| 6.1                   | 0                           | Копии документов отсутствуют                                                    | 0                            | Копии документов отсутствуют                                                           |
| 6.2                   | 3                           | Копии документов о повышении квалификации есть у 1 работника (1*36.=3)          | 0                            | Копии документов о повышении квалификации у работников - нет                           |
| 7.1                   | 0                           | Отклонений не имеется                                                           | 0                            | Отклонений не имеется                                                                  |
| 8                     | 0                           | Информация в заявке указана неверно                                             | 10                           | От 8 до 12 человек на 1 работника = 10б.                                               |
| 9                     | 0                           | Отклонений нет                                                                  | +81                          | 2,75% отклонения в положительную сторону (указано в заявке)                            |
| <b>ИТОГО</b>          | <b>17</b>                   |                                                                                 | <b>111</b>                   |                                                                                        |