



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

Министерство социальной защиты
Алтайского края

**Краевое государственное
бюджетное учреждение социального
обслуживания «Краевой
реабилитационный центр для детей и
подростков с ограниченными
возможностями**

«Добродея»

Юбилейная ул., д. 19, с. Фунтики,
Топчихинский район, Алтайский край,
659074

Телефон: 8 (38552) 2-75-89

E-mail: krc.dobro@aksp.ru

16.12.2024г. № 164

На № _____

Отчет

о проделанной работе в 2024 году по противодействию коррупции в КГБУСО
«Краевой реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными
возможностями «Добродея»

Согласно статье 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 года № 273 «О противодействии коррупции» (с изменениями), Федерального закона от 27.07.2010 г. № 210 – ФЗ (с изменениями), «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» от 27.07.2010 N 210-ФЗ (последняя редакция), Закона от 03.06.2010 г. № 46-ЗС «О противодействии коррупции в Алтайском крае» (с изменениями) в КГБУСО «Краевой реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Добродея» был разработан план по противодействию коррупции на 2024 год.

В соответствии с планом в 2024 были реализованы следующие мероприятия:

1. В январе 2024 года приказом директора № 15 от 09.01.2024 создан приказ о назначении ответственных лиц по предотвращению коррупции.
2. Утвержден план по противодействию коррупции, его электронная версия находится на сайте учреждения.
3. Оформлен стенд по антикоррупционной политике, содержащий нормативные, правовые документы о режиме работы учреждения, порядке приема граждан по личным вопросам должностными лицами учреждения.
4. Опечатанный ящик по обращениям граждан находится в доступном месте.
5. Ежегодно на собраниях трудового коллектива все сотрудники учреждения заслушивают Кодекс этики социального работника, для вновь прибывших

сотрудников этот документ зачитывается при необходимости. Также электронный вариант документа находится на сайте учреждения.

6. Заместителем директора на собраниях трудового коллектива доводится до сотрудников «Положение о практике деловых подарков и делового гостеприимства», разработанное в 2021 году. Этот документ регламентирует такие положения:

- а) не допускается принимать подарки, материальные ценности;
- б) за подкуп, получение взятки и дачу взятки, а также злоупотребление служебным положением предусмотрена ответственность согласно УК РФ;
- в) посредничество во взяточничестве и халатность, умолчание факта дачи взятки расценивается как соучастие.

7. До сведения работников был доведен перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

8. Ежегодно руководителем учреждения предоставляются сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

9. В соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», размещаются заказы на приобретение товаров, работ, оказание услуг в информационной системе «ЕИС».

10. С воспитанниками, находящимися на реабилитации, проводятся мероприятия, направленные на формирование знаний о коррупции как об антиобщественном явлении. С целью формирования правовой культуры среди ребят проводятся профилактические и разъяснительные беседы.

11. Изучается опыт других учреждений, органов исполнительной власти, министерств, ведомств по вопросам предупреждения коррупционных мер.



Директор



А.О. Тишина