

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
СТАЦИОНАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
«ТАЛЬМЕНСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2023 г. – 2026 г.

Директор
КГБСУСО «Тальменский
психоневрологический интернат»

Председатель профсоюзного комитета
КГБСУСО «Тальменский психоневрологический
интернат»



Д.И.Росков
2024 г.



С.О.Соловьева
2024 г.

Коллективный договор,
прошел уведомительную
регистрацию в ЦЗН КГКУ УСЗН
по Тальменскому району
21 » Октября 2025 года
регистрационный номер 269
Должность Директор
Косов Л.А. подпись

Р.П.ТАЛЬМЕНКА 2024 г.

Сторонами настоящего дополнительного соглашения к коллективному договору являются работники и работодатель Краевого государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания «Тальменский психоневрологический интернат» лице их уполномоченных представителей. Представитель работников – председатель профсоюзного комитета Соловьева Светлана Олеговна, представитель работодателя – директор Росков Дмитрий Игоревич, в дальнейшем именуемые Стороны.

Стороны пришли к соглашению внести изменения в коллективный договор на 2023 г. – 2026 г. изложив их в следующей редакции:

1. Внести изменения в п.3.1. коллективного договора изложив его в следующей редакции: «Для медицинских работников: врачи-специалисты, средний медицинский персонал устанавливается продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. Для старшей медицинской сестры устанавливается продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю. Для работников помощник по уходу, столовой, вахтерам, административно хозяйственному персоналу устанавливается продолжительность рабочего времени не более 40 часов в неделю.»
2. Внести изменения в п.3.8. коллективного договора изложив его в следующей редакции: «Приказом руководителя Учреждения на один год устанавливается единая среднемесячная норма рабочего времени, для работников с суммированным учетом рабочего времени: медицинским сестрам, помощникам по уходу, вахтерам, работникам столовой, уборщицам.»
3. Внести изменения в п.4.7. абз.6 коллективного договора изложив его в следующей редакции: «Ежегодный дополнительный отпуск работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, предоставляется работникам в соответствии с действующим законодательством.
- обслуживающий персонал (помощник по уходу, уборщицы, вахтеры, повара, официантки, мойщицы посуды машинисты по стирки спец одежды, дезинфектора) – 7 календарных дней.»
4. Внести изменения в п.6.7. коллективного договора изложив его в следующей редакции: «Оплата при суммированном учете рабочего времени (средний, младший медицинский персонал, работники столовой, вахтеры, помощники по уходу, и т.д.) производится за фактически отработанные часы, согласно графика выходов, в пределах нормативного фонда оплаты труда, на период болезни и ежегодных отпусков.»
5. Внести изменения в п.6.14 коллективного договора изложив его в следующей редакции: «Выплаты за выполнения работником сверхурочных работ устанавливаются в соответствии со ст.152 ТК РФ.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующим у работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Количество часов привлечения работника к сверхурочным работам не может превышать 120 часов в год и не более 4 часов в течении двух дней подряд.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее

времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия. При привлечении работника к сверхурочной работе работодателем издается приказ с указанием причин такого привлечения.