

Коллективный Договор

Краевое государственное бюджетное стационарное учреждение
социального обслуживания
«Егорьевский детский психоневрологический интернат»

Срок действия три года

(2022-2025 годы)

Председатель
профсоюзной
КГБСУСО «Егорьевский детский
психоневрологический интернат»

первичной
организации

Директор КГБСУСО «Егорьевский
детский психоневрологический
интернат»



Н.Н.Потапова

2021 г.



Г.Л. Чернышев

2021 г.

Коллективный договор
прошел уведомительную регистрацию
в КГКУ ЦЗН Егорьевского района
«30» декабря 2021 года
Регистрационный номер 69
(должность) директор
Арипов О. А.



Коллективный Договор

Содержание

<i>Раздел 1</i>	Общая часть.....	3
<i>Раздел 2</i>	Трудовой договор. Обеспечение занятости. Переобучение. Условия высвобождения работников.....	4
<i>Раздел 3</i>	Рабочее время.....	7
<i>Раздел 4</i>	Время отдыха.....	9
<i>Раздел 5</i>	Оплата труда.....	10
<i>Раздел 6</i>	Условия работы. Охрана и безопасность труда.....	12
<i>Раздел 7</i>	Выплата пособий и компенсаций. Гарантии работникам.....	14
<i>Раздел 8</i>	Заключительные положения.....	15
 <i>Приложение 1</i>	 Перечень профессий по льготному пенсионному Обеспечению по спискам №1 и №2.....	 17
<i>Приложение 2</i>	Перечень должностей, которым п. 4.1. Коллективного договора предусмотрена 6-дневная рабочая неделя.....	18
<i>Приложение 3</i>	Повышающий коэффициент в связи со спецификой учреждения.....	19
<i>Приложение 4</i>	Перечень должностей и работ, где предусмотрена бесплатная выдача молока за вредные условия труда....	20
<i>Приложение 5</i>	Перечень профессий и должностей, которым в соответствии с типовыми нормами предусматривается выдача спецодежды.....	21
<i>Приложение 6</i>	Перечень должностей, которым установлен отпуск за вредные условия труда.....	27
<i>Приложение 7</i>	Перечень должностей, которым установлен отпуск за ненормированный рабочий день.....	28
<i>Приложение 8</i>	Перечень организационно- технических мероприятий по охране труда на 2022-2025 годы.....	29
<i>Приложение 9</i>	Правила внутреннего трудового распорядка.....	30

1. Общая часть

Сторонами настоящего коллективного договора являются: Краевое государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания «Егорьевский детский психоневрологический интернат» именуемое далее «Работодатель», в лице директора Чернышева Геннадия Леонидовича, и Работники учреждения в лице представителя первичной профсоюзной организации председателя первичной профсоюзной организации КГБСУСО «Егорьевский детский психоневрологический интернат» Потаповой Надежды Николаевны.

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон данного договора.

1.1. Данный коллективный договор распространяется на всех Работников учреждения не зависимо от членства в профсоюзе.

1.2. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего коллективного договора.

1.3. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами, действует в течение *трех лет* и сохраняет свое действие в случаях предусмотренных статьей 43 Трудового кодекса Российской Федерации. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

1.4. Работодатель признает профком единственным представителем Работников предприятия, поскольку он уполномочен представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношениях, а также по всем условиям исполнения коллективного договора.

1.5. Работники предоставляют право профкому договариваться с Работодателем о внесении в коллективный договор целесообразных, с точки зрения обеих сторон изменений и дополнений, без созыва собрания или конференции трудового коллектива.

1.6. Текст коллективного договора должен быть доведен до Работников не позднее одного месяца после его подписания. Все поступающие на работу должны быть ознакомлены с настоящим коллективным договором, под роспись.

1.7. Предметом настоящего коллективного договора является преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, гарантиях и льготах, предоставляемых Работодателем Работникам учреждения.

1.8. В настоящем коллективном договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников учреждения.

2. Трудовой договор. Обеспечение занятости. Переобучение. Условия высвобождения работников.

2.1. Трудовые отношения при поступлении на работу в учреждение оформляются заключением письменного трудового договора, как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более 5 лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен трудовым законодательством и иными федеральными законами, в двух экземплярах - по одному для каждой из сторон. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также иных случаях, предусмотренных законодательством РФ (ст.58 ТК РФ).

2.2 . В трудовом договоре, заключаемом с Работником, могут предусматриваться условия об испытании, о неразглашении им охраняемой законом тайны, об обязанности Работника отработать после обучения не менее установленного дополнительным соглашением к трудовому договору срока, если обучение производилось за счет средств Работодателя, а также иные условия, не ухудшающие положения Работника (ст.57 ТК РФ).

2.3. Работодатель не вправе требовать от Работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных законодательством (ст.60 ТК РФ).

2.4. Работодатель обязуется обеспечивать полную занятость работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией. В случаях производственной необходимости Работодатель имеет право переводить работника на срок до одного месяца на безусловную трудовым договором работу в этом же учреждении с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе, с соблюдением требований трудового законодательства РФ (ст.72.2 ТК РФ).

Работник не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

2.5. В случаях, предусмотренных законодательством РФ, Работодатель обязан проводить повышение квалификации Работников,

если это является условием выполнения Работниками определенных видов деятельности. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, Работодатель создает необходимые условия для совмещения работы с обучением.

2.6. Работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям. Указанное право реализуется путем заключения дополнительного договора между Работником и Работодателем.

2.7. Основаниями прекращения трудового договора являются (ст.77 ТК РФ):

- соглашение сторон (ст.78 ТК РФ);
- истечение срока трудового договора, за исключением тех случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются, и ни одна из сторон не потребовала их прекращения (ст.79 ТК РФ);
- расторжение трудового договора по инициативе Работника (ст.80 ТК РФ);
- расторжение трудового договора по инициативе Работодателя (ст.81 ТК РФ);
- перевод Работника по его просьбе или его согласия на работу к другому Работодателю или переход на выборную работу (должность) (ст.77 ТК РФ);
- отказ Работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, изменением подведомственности либо ее реорганизацией (ст.75 ТК РФ);
- отказ Работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора (ст.74 ТК РФ);
- отказ Работника от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением (ст.78 ТК РФ, части 3,4);
- отказ Работника от перевода в связи с перемещением Работодателя в другую местность (часть 1 ст.72.1 ТК РФ);
- обстоятельства, не зависящие от воли сторон (ст.83 ТК РФ);
- нарушение установленных законодательством РФ правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (ст.84 ТК РФ).

Во всех случаях днем увольнения работника является последний день его работы.

2.8. Работодатель обязуется заблаговременно, не позднее, чем за 2 месяца, представлять в профсоюзный комитет приказы о сокращении численности штата, планы-графики высвобождения Работников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и Работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства (ст. 82 ТК РФ).

2.9. О возможном массовом высвобождении Работников

информация в соответствующие профсоюзные органы, а также в службу занятости представляется не менее чем за три месяца. Критерии массового увольнения определяются в отраслевых или территориальных соглашениях.

2.10. Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с сокращением численности или штата работников, с пятидневной рабочей неделей, для поиска нового места работы, предоставляется еженедельно, с сохранением среднего заработка - 1 день, по согласованию с Работодателем.

2.11. Не подлежат одновременному увольнению работающие в учреждении супруги, имеющие несовершеннолетних детей, кроме случая ликвидации предприятия.

2.12. Преимущественное право на оставлении на работе при сокращении численности или штата имеют:

- семейные - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работники, получившие в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалиды Великой Отечественной войны и инвалиды боевых действий по защите Отечества;
- работники, повышающие свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы согласно статьи (179 ТК РФ).
- одинокие матери, имеющие детей до 16-летнего возраста;
- отцы, воспитывающие детей до 16-летнего возраста без матери.

2.13. Беременные женщины (и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, одинокие - при наличии ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, а также несовершеннолетние) не могут быть уволены по инициативе Работодателя, кроме случаев ликвидации организации, за исключением случаев предусмотренных в ст.261 ТК РФ.

2.14. Лица, уволенные с работы по сокращению штата, имеют преимущественное право на возвращение в организацию и занятие открывшихся вакансий.

2.15. Работодатель обязуется выплачивать Работникам выходное пособие в размере двухнедельного заработка при расторжении трудового договора в связи с:

- отказом Работника от перевода на другую работу, необходимую ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, либо отсутствием у Работодателя

соответствующей работы (пункт 8 части 1 статьи 77 Трудового Кодекса);

-отказом Работника от перевода на работу в другую местность вместе с Работодателем (пункт 9 части 1 статьи 77 Трудового Кодекса);

-отказом Работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (пункт 7 части 1 статьи 77 Трудового Кодекса);

-призывом Работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее, альтернативную гражданскую службу (пункт 1 части 1 статьи 83 Трудового Кодекса);

-признанием Работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (пункт 5 части 1 статьи 83 Трудового Кодекса);

-восстановлением на работе Работника, ранее выполнявшего эту работу (пункт 2 части 1 статьи 83 Трудового Кодекса);

3. Рабочее время

3.1. Нормальная продолжительность рабочего времени в учреждении не может превышать 40 часов в неделю.

В учреждении для Работников применяется пятидневная рабочая неделя с двумя выходными, за исключением той категории работников, для которых действующим законодательством и настоящим Коллективным договором установлена сокращенная продолжительность рабочего времени - для них устанавливается шестидневная рабочая неделя с выходными днями согласно графика сменности.

3.2. Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем.

3.3. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час (ст.95 ТК РФ).

3.4. Привлечение Работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях (ст.99 ТК РФ):

- при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего

времени, если невыполнение (не завершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества Работодателя, государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровья людей;

- при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

- для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях Работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение Работодателем работника к сверхурочной работе производится без согласия работника в следующих случаях:

- при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

- при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи.

- при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом и иными Федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течении двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

3.5. Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа учреждения в целом или ее структурных подразделений (ст.113 ТК РФ).

3.6. В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия Работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения. Привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случае, если такая работа не запрещена им по медицинским показаниям. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от работы в выходной или не рабочий праздничный день.

3.7. Во избежание возникновения сложной эпидемиологической обстановки в Учреждении Работодатель может принять решение, направленное на предупреждение распространения заболеваемости среди граждан пребывающих в учреждении, о переходе в особый закрытый режим работы - изоляция.

3.8. Изоляция - предусматривает круглосуточное пребывание Работника по месту нахождения Работодателя.

3.9. В случае согласия Работника работать в особом закрытом режиме работы –изоляция, длительность рабочей смены для Работника составляет продолжительностью не менее 14 –дневного режима работы в условиях круглосуточного нахождения по месту работы и полной изоляции, за исключением обращения за экстренной (неотложной) медицинской помощью, случаев иной угрозы жизни и здоровью.

3.10. По окончании рабочей смены, отработанной в полном объеме сотрудникам учреждения предоставляются не рабочие (выходные) дни продолжительностью 14 календарных дней (за исключением случая, если работник принял решение о пребывании на следующей смене).

3.11. В случае отмены особого режима работы – изоляция, Работник переходит на обычный режим работы.

3.12. В период трудовой деятельности в режиме – изоляции работнику устанавливается сменный режим работы.

3.13. В период работы в особом закрытом режиме работы – изоляция Работнику устанавливаются выплаты стимулирующего

характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку в краевом государственном бюджетном стационарном учреждении социального обслуживания «Егорьевский детский психоневрологический интернат» в соответствии с Положением о предоставлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку.

3.14. В связи с отказом Работника перейти на особый режим работы-изоляция продолжительностью не менее 14 –календарных дней, а так же в связи с отсутствием у работодателя иной оплачиваемой работы, по соответствующей квалификации Работник вводится в простой по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.15. Время простоя оплачивается в соответствии со ст.157 ТК РФ.

4. Время отдыха

4.1. Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день (ст. 111 ТК РФ). *(Приложение № 2)*

4.2. Продолжительность перерыва на обед в учреждении производится в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка *(Приложение №8)*

4.3. На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, Работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время (с. 108 ТК РФ).

4.4. Ежегодно до 15 декабря текущего года Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации утверждает и доводит до сведения всех работников очередность предоставления ежегодных отпусков на соответствующий год (ст. 123 ТК РФ). Работник вправе получить ежегодный отпуск как в полном объеме, так и по частям, при согласовании этого момента с Работодателем.

4.5. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ).

4.6. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3,4 степени либо опасным условиям труда. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается

трудовым договором на основании отраслевого договора и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда (ст. 117 ТК РФ). *(Приложение № 6)*

4.7. Преимущественное право на ежегодный отпуск в летнее или удобное для них время имеют следующие работники:

- одинокие родители;
- женщины, имеющие трех и более детей;
- работники, получившие трудовое увечье;
- любые работники при наличии у них путевок на лечение.

4.8. Работники имеют право на получение краткосрочного отпуска без сохранения среднего заработка в связи (ст. 128 ТК РФ):

- со свадьбой самого работника - 5 дней;
- свадьбой детей - 5 дней;
- смертью родственников (родителей, супругов, детей) - 5 дней;
- рождением ребенка - 5 дней.

4.9. При увольнении Работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные им отпуска, определенные настоящим коллективным договором и действующим законодательством (т. 127 ТК РФ).

5. Оплата труда

5.1. В учреждении устанавливается отраслевая система оплаты труда.

5.2. Заработная плата начисляется работникам с учетом достигнутых ими результатов.

5.3. Минимальный размер оплаты труда в учреждении составляет **12792 рубля**.

Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда.

5.4. Заработная плата выплачивается 5 и 20 числа каждого месяца путем перечисления на банковские карты сотрудников принадлежащие национальной платежной системе «МИР». При этом каждому сотруднику выдается расчетный листок с указанием всех видов и размеров выплат и удержаний.

5.5. Работодатель обязуется осуществлять индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством РФ и исходя из имеющихся у предприятия средств.

5.6. Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, выплачиваются доплаты к тарифной ставке (окладу). *(Приложение № 3)*

5.7. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от

нормальных при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни, выполнении обязанностей временно отсутствующих работников Работнику производятся доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) в размере, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

5.8. Работодатель вправе устанавливать работникам надбавки к тарифным ставкам (должностным окладам) за трудовой стаж (при работе более 3 лет - 20%, более 5 лет - 30%; среднему медперсоналу за непрерывный стаж работы увеличить тарифные ставки за 3 года – на 30%, за 5 лет - на 45%, за 7 лет - на 60%).

5.9. Установить систему материального поощрения (премирования) по результатам труда, в том числе:

- по результатам работы за месяц, квартал;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- по итогам работы за год;
- по другим основаниям.

Размеры надбавок определяются Работодателем, надбавки устанавливаются на определенный срок, но не более одного года.

5.10. При исчислении средней заработной платы для оплаты отпуска учитывается средняя заработная плата за 12 календарных месяцев, предшествующих отпуску.

5.11. В случае нарушения Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающиеся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов в размере, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

5.12. Для утвержденного перечня работников, где по условиям работы не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, вводится суммированный учет рабочего времени с учетным периодом - один год.

6. Условия работы. Охрана и безопасность труда.

6.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в учреждении возлагаются на Работодателя (ст. 212 ТК РФ).

6.2. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность Работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, при осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- применение прошедших обязательную сертификацию или

декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты Работников, в том числе специальной одежды и обуви и других средств индивидуальной защиты; *(Приложение № 5)*

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- организацию контроля, за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров Работников, занятых на работах с вредными условиями труда с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;

- недопущение Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья Работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение Работников в соответствии с требованиями охраны труда;

- ознакомление Работников с требованиями охраны труда;

-разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для Работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

6.3. Работодатель предоставляет Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты. *(Приложение № 4)*

6.4. Работник обязан (ст.214 ТК РФ):

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные медицинские осмотры и обследования (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, а также проходить внеочередные медицинские

осмотры и обследования по направлению Работодателя.

6.5. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья Работодатель обязан предоставить Работнику другую работу на время устранения такой опасности (ст.220 ТК РФ).

В случае если предоставление другой работы по объективным причинам Работнику невозможно, время простоя Работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренными трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

6.6. За нарушение Работником или Работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

7. Выплаты пособий и компенсаций. Гарантии работникам.

7.1. Работникам предоставляются гарантии и компенсации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации:

- при приеме на работу, переводе на другую работу, по оплате труда;
- при направлении в служебные командировки;
- при переезде на работу в другую местность;
- при исполнении государственных или общественных обязанностей;
- при совмещении работы с получением образования;
- при вынужденном прекращении работы не по вине Работника;
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в некоторых случаях прекращения трудового договора;
- в связи с задержкой по вине Работодателя выдачи трудовой книжки при увольнении Работника;
- в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

При предоставлении гарантий и компенсаций, соответствующие выплаты производятся за счет средств Работодателя.

Оказывать содействие в организации мест для отдыха и приема пищи работников.

7.2. В пределах фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь.

7.3. 4.2. Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника с учетом мнения профсоюзного органа и локального акта учреждения.

7.4. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения, принимает Минтрудсоцзащита на основании трудового договора, заявления руководителя учреждения и локального акта Минтрудсоцзащиты.

7.5. Материальная помощь работникам выплачивается в следующих случаях:

7.6. смерти самого работника- материальная помощь выплачивается близким родственниками в размере **5000 рублей**.

7.7. , смерти близких родственников (родителей, детей, мужа (жены)) на основании свидетельства о смерти- материальная помощь выплачивается в размере **3000 рублей**;

7.8. бракосочетания работника учреждения при вступлении его в первый брак, рождении ребенка у работника- материальная помощь выплачивается на основании предоставленного акта органа записи актов гражданского состояния в размере **3000 рублей**;

7.9. с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара на основании заключения соответствующего органа;

призывом на военную службу и в иных особых случаях- материальная помощь выплачивается в размере **3000 рублей**.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на три года.

Договор вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего срока. По истечении этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, не изменят или не дополнят настоящий.

8.2. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для его заключения.

8.3. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. В течение трех дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию.

8.4. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения Работников учреждения в течение десяти дней после его подписания. Для этого он должен быть соответствующим образом размножен.

Профсоюзный орган обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

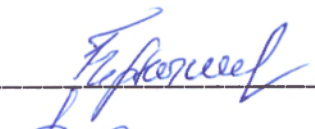
8.5. Контроль, за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его. Стороны ежегодно (раз в полугодие) отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании (конференции) трудового коллектива. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие коллективный договор.

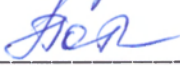
8.6. За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.7. Настоящий коллективный договор направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней с момента его подписания. Вступление настоящего коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

8.8. Если условия хозяйственной деятельности учреждения ухудшаются или учреждению грозит банкротство (и, как следствие, потеря Работниками рабочих мест), по взаимному согласию сторон

настоящего коллективного договора действие ряда его положений может быть приостановлено до улучшения финансового положения учреждения, о чем составляется соответствующий документ.

От Работодателя _____ 

От Работников _____ 

*Приложение №1***Перечень профессий по льготному пенсионному обеспечению по
спискам №1 и №2**

1. Старший медицинский персонал;
2. Средний медицинский персонал;
3. Машинист (кочегар) котельной.

*Приложение № 2***Перечень должностей, которым п. 4.1. Коллективного договора
предусмотрена 6-дневная рабочая неделя**

1. Средний медперсонал (медицинская сестра), работающий в смену;
2. Учебно-вспомогательный (помощники воспитателя), работающий в смену;
3. Машинист (кочегар) котельной;
4. Повар;
5. Официантка;
6. Мойщик посуды;
7. Машинист по стирки и ремонту спецодежды;
8. Сторож.

*Приложение №3***Повышающий коэффициент в связи со спецификой учреждения**

1. Повышающий коэффициент до 0,25		
1.1	Должности врачей, среднего медицинского персонала, заместителей руководителя учреждения, специалистов, служащих и рабочих всех профессий	
	2. Повышающий коэффициент до 0,30	
1.2	Отделения милосердия, отделения (палаты) для лежачих больных	должности персонала, непосредственно обслуживающего лежачих больных

Примечания:

Работникам, занятым на работах с разными условиями, предусмотренными в подпункте 1.2 настоящего приложения, повышающий коэффициент устанавливается до 0,30.

*Приложение №4***Перечень должностей и работ, где предусмотрена бесплатная выдача
молока за вредные условия труда**

1. Машинист (кочегар) котельной;
2. Водитель ассенизаторской машины;

Приложение №5

Перечень профессий и должностей, которым в соответствии с типовыми нормами предусматривается выдача спецодежды

№ п/п	Профессия	Наименование спецодежды	Норма выдачи на год (ед., комплект.)	Срок эксплуатации в месяцах
1	Водитель ассенизаторской машины	Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	12
		Костюм на утепляющей прокладке	1	18
		Валенки с резиновым низом или ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара	24
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяным вкладышем	1 пара	12
		Костюм х/б	1	12
		Ботинки кожаные или сапоги кожаные с жестким подносом	1 пара	12
		Перчатки трикотажные с полимерным покрытием или рукавицы комбинированные двупалые	12 пар	12
2	Дворник	Костюм х/б	1	12
		Фартук х/б с нагрудником	1	12

		Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	6 пар	12
		Плащ непромокаемый	1	36
		Куртка на утепляющей прокладке	1	18
		Валенки или сапоги кожаные утепленные	1 пара	24
		Галоши на валенки	1 пара	24
3	Машинист насосных установок	Костюм Х/Б	1	12
		Сапоги резиновые с защитным подносом	1 пара	12
		Перчатки с полимерным покрытием или с точечным	12 пар	12
		Боты или галоши диэлектрические	1	дежурные
		Перчатки диэлектрические	1	дежурные
		Очки защитные	1	До износа
		противогаз	1	До износа
4	Грузчик	Костюм х/б	1	12
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	12
5	Уборщик производственных и служебных помещений	Халат х/б	1	12
		Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	6	12
		Сапоги резиновые	1 пара	12
		Перчатки резиновые	2 пары	12

6	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Костюм х/б	1	12
		Фартук х/б с нагрудником	2	12
		Сапоги резиновые	1 пара	12
		Перчатки резиновые	1 пара	дежурные
		Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	4 пары	12
7	Сторож	Костюм х/б	1	12
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	12
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	12
8	Водитель автобуса	Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	12
		Костюм х/б	1	12
		Перчатки трикотажные с полимерным покрытием или рукавицы комбинированные	6 пар	12
9	Водитель легкового автомобиля	Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	12
		Костюм х/б	1	12
		Перчатки трикотажные с полимерным покрытием или рукавицы комбинированные	6 пар	12
10	Разнорабочий	Костюм х/б	1	12
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	12
11	Слесарь-электрик по	Полукомбинезон х/б	1	12

	ремонт электрооборудования	Перчатки диэлектрические	1 пара	дежурные
		Галоши диэлектрические	1 пара	дежурные
		Куртка на утепляющей прокладке	1	18
		Брюки на утепляющей прокладке	1	18
		Валенки или Сапоги кирзовые	1 пара	24
		Рукавицы х/б	1	12
		Пояс монтажный	1	До износа
12	Слесарь домовых санитарно- технических систем и оборудования	Костюм брезентовый или х/б с водоотталкивающей пропиткой	1	18
		Сапоги резиновые	6 пар	12
		Рукавицы или перчатки комбинированные с полимерным покрытием	6 пар	12
		Перчатки резиновые	1 пара	дежурные
		Противогаз	1	дежурный
		Куртка на утепляющей прокладке	1	18
		Брюки на утепляющей прокладке	1	18
		Валенки или сапоги утепленные	1 пара	24
13	Машинист бульдозера	Ботинки или сапоги с жестким подносом	1 пара	12
		Костюм х/б	1	12
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	12
		Боты или галоши диэлектрические	1 пара	дежурные
		Перчатки диэлектрические	1 пара	дежурные
		Очки защитные	1	До износа

14	Машинист (кочегар) котельной	Костюм х/б	1	12
		Костюм для защиты от повышенных температур	1	12
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	12
		Перчатки для защиты от повышенных температур	2 пары	12
		Очки защитные	1	До износа
		Каска защитная	1	24 м
15	Мойщик посуды, Официант	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2	12
		Перчатки резиновые или из полимерных покрытий	6 пар	12
		Костюм или халат и брюки х/б	1	12 м
		Шапочка белая х/б	1	12 м
		Нарукавники из полимерных материалов	1	До износа
16	Фельдшер-лаборант	Халат х/б		
		Фартук прорезиненный с нагрудником		
		Перчатки резиновые		
		Нарукавники непромокаемые		
		Очки защитные		
		Противогаз		
17	Дезинфектор	Халат х/б	1	До износа
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	12

		Перчатки с полимерным покрытием или резиновые	6 пар	12
		Очки защитные	1	До износа
		противогаз	1	До износа
18	Помощник воспитателя	Халат х/б	1	12 м
		Перчатки резиновые	12	12 м
19	Средний медицинский персонал	Халат или костюм х/б	2	12 м
		Перчатки резиновые	15	месяц
		Шапочка х/б	1	12 м
20	Старший воспитатель	Халат х/б	1	12 м
		Перчатки резиновые	1 пара	12м
21	Воспитатель	Халат х/б	1	12 м
		Перчатки резиновые	1 пара	12 м
22	Кастелянша	Костюм х/б или халат и брюки	1	12

*Приложение №6***Перечень должностей, которым установлен отпуск
за вредные условия труда**

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска (за работу с вредными условиями труда)
1	Водитель автобуса	14 дней
2	Водитель ассенизаторской машины	14 дней
3	Водитель легкового автомобиля	7 дней
4	Машинист (кочегар) котельной	14 дней
5	Медицинская сестра диетическая	14 дней
6	Врач-педиатр	35 дней
7	Врач-психиатр	35 дней
8	Фельдшер	35 дней
9	Фельдшер - лаборант	35 дней
10	Медицинская сестра	35 дней
11	Медицинская сестра по массажу	35 дней
12	Воспитатель	7 дней
13	Старший воспитатель	7 дней
14	Помощник воспитателя	35 дней
15	Старшая медицинская сестра	35 дней

16	Инструктор по лечебной физкультуре	24 дня
17	Кастелянша	35 дней
18	Медицинский брат/ Медицинская сестра по физиотерапии	35 дней
19	Повар	7 дней
20	Шеф-повар	14 дней

*Приложение №7***Перечень должностей, которым установлен отпуск
за ненормированный рабочий день**

№ п/п	Наименование должности	Количество дней дополнительного отпуска
1	Директор	14 дней
2	Заместитель директора по общим вопросам	14 дней
3	Заместитель директора по медицинской деятельности	14 дней
4	Главный бухгалтер	14 дней
5	Бухгалтер	14 дней
6	Кассир	14 дней
7	Заведующий складом	14 дней
8	Специалист по охране труда	14 дней
9	Специалист по персоналу	14 дней
10	Начальник котельной	14 дней
11	Делопроизводитель	14 дней
12	Водитель легкового автомобиля	7 дней
13	Юрисконсульт	14 дней
14	Специалист по социальной работе	14 дней
15	Дезинфектор	14 дней
16	Старший воспитатель	7 дней
17	Воспитатель	7 дней
18	Инженер-электрик	14 дней

**Перечень организационно-технических мероприятий
по охране труда на 2022-2025 годы**

1. Обучение, инструктаж, проверка знаний по охране труда работников в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90.
2. Разработка новых инструкций по охране труда на вновь вводимое оборудование.
3. Проведение инструктажей: вводного, первичного, повторного, внепланового, целевого.
4. Проведение периодических медицинских осмотров работников в течении трудовой деятельности.
5. Проведение предрейсового медосмотра водителей.
6. Приобретение и выдача средств индивидуальной защиты, спец.одежды, спец.обуви.
7. Формирование и своевременное пополнение аптечек первой помощи.
8. Выдача средств личной гигиены: мыло.

Краевое государственное бюджетное стационарное учреждение
социального обслуживания
«Егорьевский детский психоневрологический интернат»

О внесении изменений и дополнений в коллективный Договор
КГБСУСО «Егорьевский детский психоневрологический интернат»
на 2022-2025годы

Председатель первичной
профсоюзной организации
КГБСУСО «Егорьевский детский
психоневрологический интернат»

Н.Н.Потапова

2023 г.



Директор КГБСУСО «Егорьевский
детский психоневрологический
интернат»

Г.Л. Чернышев

2023 г.



Дополнительное соглашение

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в КГКУ ЦЗН <i>Егорьевского района</i> « <i>25</i> » <i>июня</i> 20 <i>23</i> года Регистрационный номер <i>69/1</i> (должность) <i>директор</i> <i>Вячеслав В.А.</i> (подпись) <i>В.А.</i>



В коллективный Договор краевого государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания «Егорьевский детский психоневрологический интернат» внести следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 7.7 раздела 7 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Руководитель учреждения по согласованию с представителем первичной профсоюзной организации учреждения вправе признать жизненную ситуацию, возникшую у сотрудника особым случаем и назначить выплату материальной помощи.

Размер материальной помощи устанавливается в индивидуальном порядке на усмотрение руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда.

Выплата осуществляется на основании поданного заявления сотрудника учреждения с предоставлением подтверждающих документов, а так же в соответствии с приказом руководителя учреждения

Действие настоящего пункта распространяется на правоотношения возникшие с марта 2023 года».

2. Приложение № 2 «Перечень должностей, которым п. 4.1. Коллективного договора предусмотрена 6-дневная рабочая неделя» к коллективному договору» признать утратившим силу.

3. Приложение № 5 «Перечень профессий и должностей, которым в соответствии с типовыми нормами предусматривается выдача спецодежды» изложить в следующей редакции:

Перечень профессий и должностей, которым в соответствии с типовыми нормами предусматривается выдача спецодежды

№ п/п	Профессия	Наименование спецодежды	Норма выдачи на год (ед., комплект.)	Срок эксплуатации в месяцах
1	Водитель ассенизаторской машины, водитель легкового автомобиля, водитель	Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	12
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1	12
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 пара	24

		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	12
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	12
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1	12
		Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1	12
2	Дворник, разнорабочий	Жилет сигнальный повышенной видимости	1	12
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1	12
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1	24
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений	1 пара	12
		Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	12
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	12
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1	12
3	Машинист насосных установок	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1	12
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	12
		Перчатки для защиты от (механических воздействий истирания)	12 пар	12

12		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1	12		
12	4	Грузчик/ Разнорабочий	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1	12	
12			Жилет сигнальный повышенной видимости	1	12	
12			Костюм для защиты от воды или пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1	24	
12			Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	12	
12			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	12	
24			Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1	24	
12			Каска защитная от механических воздействий	1	24	
12			Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	до износа	до износа	
12			Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей	1	12	
12			Фартук для защиты от растворов кислот и щелочей	1	12	
12				Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар	12
12				Костюм для защиты от повышенных температур	1	12

		Фартук для защиты от повышенных температур	2	12
		Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов	до износа	до износа
5	Уборщик производственных и служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов	1	дежурный
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	12
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	12
6	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	12
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	12
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	12
7	Заведующая складом	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1	12
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	12

12

износа

урный

2

2

2

2

		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	12
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1	12
8	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	2	24
		Футболка	4	24
		Головной убор	1	12
		Ботинки кожаные с жестким подноском или Сапоги кожаные с жестким подноском	1 пары	12
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	12
		Перчатки диэлектрические	дежурные	дежурные
		Галоши диэлектрические	дежурные	дежурные
		Каска защитная	1	24
		Подшлемник под каску	1	12
		Очки защитные	до износа	до износа
		Пояс предохранительный	дежурный	дежурный
		На наружных работах зимой дополнительно: Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепля-	1	12

		ющей прокладке по поясам		
		Белье нательное утепленное	2	12
		Жилет утепленный	1	12
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или по поясам	1 пара	12
		Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском по поясам или		
		Валенки с резиновым низом по поясам		
		Шапка-ушанка	1	36
		Перчатки с полимерным покрытием,	6 пар	12
		нефтеморозостойкие	6 пар	12
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	1 пара	24
		Рукавицы меховые в IV и особом поясах	1 пара	24
9	Слесарь домовых санитарно- технических систем и оборудования	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1	12
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара	12
		Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	12
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания), воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	дежурные
		Головной убор (подшлемник) для защиты от механических воздействий (истирания)	1	дежурный

12	10	Машинист бульдозера	Каска защитная от механических воздействий	1	24
12			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1	12
12			Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	12
36			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	12
12			Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1	дежурные
24			Каска защитная от механических воздействий	1	24
24			Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1	До износа
12			Противошумные вкладыши (беруши) или противошумные наушники, включая активные, и их комплектующие	определяется документами изготовителя	определяется документами изготовителя
12	11	Машинист (кочегар) котельной	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1	12
12			Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	12
рные			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	12
ный			Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1	12
			Каска защитная от механических воздействий	1	24

		Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1	12
		Противошумные вкладыши (беруши) или противошумные наушники, включая активные, и их комплектующие	определяется документами изготовителя	определяется документами изготовителя
		Противоаэрозольные, противогазовые, противогазоаэрозольные (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью (полумаской, маской, четвертьмаской)	До износа	До износа
12	Мойщик посуды/ Официант	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1	12
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	12
		Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ, механических воздействий (истирания)	12 пар	12
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1	12
13	Дезинфектор	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1	12
		Одежда специальная для ограниченной защиты от токсичных веществ	1	12
		Обувь специальная для защиты от воды и механических воздействий (ударов)	1 пара	12
		Перчатки для защиты от растворов кислот и	12 пар	12

12	определяется документами изготовителя		щелочей			
До износа			Головной убор для защиты от механических воздействий (истирания)	1	12	
			Очки защитные от капель и брызг жидкостей	1	12	
			Противоаэрозольные, противогазовые, противогазоаэрозольные (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью (полумаской, маской, четверть маской)	до износа	12	
	14	Помощник воспитателя	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1	12	
12	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений		1	12		
12	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)		12	12		
12	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений		1	12		
12	12	15	Врач/ Средний медицинский персонал	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или Халат для защиты от общих производственных загрязнений	2	12
12				Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения	1	12
12				Очки защитные от механических воздействий, в том числе	1	12
12						

		с покрытием от запотевания		
		Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	До износа	До износа
16	Старший воспитатель/ воспитатель	Халат х/б или костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1	12 м
		Перчатки резиновые	6 пар	12м
17	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1	12
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	12

4. Приложение № 6 «Перечень должностей, которым установлен отпуск за вредные условия труда» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска (работу с вредными условиями труда)
1	Водитель	14 дней
2	Машинист (кочегар) котельной	14 дней
3	Медицинская сестра диетическая	14 дней
4	Врач-педиатр	35 дней
5	Врач-психиатр	35 дней
6	Фельдшер	35 дней
7	Фельдшер - лаборант	35 дней

До износа	8	Медицинская сестра	35 дней
	9	Медицинская сестра по массажу	35 дней
	10	Воспитатель	7 дней
	11	Старший воспитатель	7 дней
	12	Помощник воспитателя	35 дней
12 м	13	Старшая медицинская сестра	35 дней
12м	14	Инструктор по лечебной физкультуре	24 дня
12	15	Кастелянша	35 дней
12	16	Медицинский брат/ Медицинская сестра по физиотерапии	35 дней
	17	Повар	7 дней
	18	Шеф-повар	14 дней
	19	Помощник воспитателя (гигиена)	35 дней

им установлен
кции:

тельность
го отпуска (за
ими условиями
да)

ней

ней

ней

ней

ей

ей

ей

5. Приложение № 7 «Перечень должностей, которым установлен отпуск за ненормированный рабочий день» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должности	Количество дней дополнительного отпуска
1	Директор	14 дней
2	Заместитель директора по общим вопросам	14 дней
3	Заместитель директора по медицинской деятельности	14 дней
4	Главный бухгалтер	14 дней
5	Бухгалтер	14 дней
6	Заведующий складом	14 дней
7	Специалист в области охраны труда	14 дней
8	Специалист по кадрам	14 дней

До износа	8	Медицинская сестра	35 дней
	9	Медицинская сестра по массажу	35 дней
	10	Воспитатель	7 дней
	11	Старший воспитатель	7 дней
12 м	12	Помощник воспитателя	35 дней
	13	Старшая медицинская сестра	35 дней
12м	14	Инструктор по лечебной физкультуре	24 дня
	15	Кастелянша	35 дней
12	16	Медицинский брат/ Медицинская сестра по физиотерапии	35 дней
12	17	Повар	7 дней
	18	Шеф-повар	14 дней
	19	Помощник воспитателя (гигиена)	35 дней

и установлен
ции:

ельность
о отпуска (за
ли условия
а)

ей

ей

ей

ей

ей

ей

ей

5. Приложение № 7 «Перечень должностей, которым установлен отпуск за ненормированный рабочий день» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должности	Количество дней дополнительного отпуска
1	Директор	14 дней
2	Заместитель директора по общим вопросам	14 дней
3	Заместитель директора по медицинской деятельности	14 дней
4	Главный бухгалтер	14 дней
5	Бухгалтер	14 дней
6	Заведующий складом	14 дней
7	Специалист в области охраны труда	14 дней
8	Специалист по кадрам	14 дней

9	Начальник котельной	14 дней
10	Делопроизводитель	14 дней
11	Юрисконсульт	14 дней
12	Специалист по социальной работе	14 дней
13	Дезинфектор	14 дней
14	Старший воспитатель	7 дней
15	Воспитатель	7 дней
16	Инженер-электрик	14 дней
17	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	14 дней
18	Специалист в сфере закупок	14 дней