

ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЛУЖБА
ЗАНЯТОСТИ



АЛТАЙСКИЙ
КРАЙ

**ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА
НА СЛУЖБЕ ЛЮДЯМ**

СОДЕРЖАНИЕ

Из истории службы занятости населения начала XX века	6
Служба занятости населения в 1991 – 2000 гг.	7
Реализация программы содействия занятости населения в 1991 – 2000 гг.	12
Показатели рынка труда в 1991 – 2000 гг.	16
Служба занятости населения в 2001 – 2011 гг.	20
Реализация программы содействия занятости населения в 2001 – 2011 гг.	25
Основные итоги реализации программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в 2009 – 2011 гг.	33
Показатели рынка труда в 2001 – 2011 гг.	34
Служба занятости населения в 2012 – 2016 гг.	37
Реализация программы содействия занятости населения в 2012 – 2016 гг.	40
Основные итоги реализации программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в 2012 – 2013, 2015 и 2016 гг.	54
Показатели рынка труда в 2012 – 2016 гг.	56
Конкурс профессионального мастерства среди специалистов службы занятости населения-2016	62
Государственной службе занятости – 25 лет. Фоторепортаж А. Волобуева	63
Гимн службы занятости	67

Четверть века на службе людям / Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите; под ред. Е.Н. Чувашовой – Барнаул, 2016. – 68 с.

Авторский коллектив: И.В. Беседина, А.В. Добросмыслова, Т.В. Клепикова, С.В. Семенова, С.А. Фурсова, С.В. Чупрасова, И.И. Шинкаренко, специалисты Главтрудооащиты и КГКУ ЦЗН.

Издание посвящено двадцатипятилетнему периоду становления и развития краевой службы занятости населения. За четверть века она сформировалась как социально значимая, востребованная, эффективно работающая государственная структура. В настоящее время в состав службы входят управление по занятости населения Главтрудооащиты Алтайского края и 61 центр занятости населения с численностью более 900 работников. Государственные учреждения ЦЗН осуществляют деятельность на территории всех муниципальных образований, имеют профессиональные кадры, оснащены современным оборудованием. Это позволяет им успешно достигать основной цели – обеспечивать граждан работой, а работодателей – необходимыми кадрами.

Главное управление Алтайского края по труду и социальной защите, 2016

Издательство ООО «ПринтМастер» ©, 2016 г.



Уважаемые работники государственной службы занятости!

От имени Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и себя лично поздравляю вас со знаменательным событием – 25-летием со дня принятия Закона о занятости населения и основания государственной службы занятости!

Вот уже четверть века этот день по праву является профессиональным праздником для порядка сорока тысяч специалистов системы государственной службы занятости, посвятивших себя благородному делу – помощи людям, потерявшим работу и нуждающимся в поддержке государства.

За эти годы служба занятости сформировалась как эффективно работающая структура, оперативно и адекватно реагирующая на запросы рынка труда. Постоянно расширяется спектр государственных услуг в области содействия занятости населения, повышается их качество и доступность, открываются новые возможности для граждан и работодателей.

В центры занятости населения ежедневно обращаются тысячи людей за помощью в трудоустройстве и получают ее. Вы помогаете людям обрести уверенность в завтрашнем дне: оказываете психологическую поддержку, способствуете социальной адаптации, помогаете получить новую профессию и найти свое место в жизни.

За годы своей деятельности служба занятости показала, что способна эффективно противостоять безработице, успешно взаимодействовать с социальными партнерами по решению проблем занятости населения, снижению социальной напряженности на рынке труда.

Сегодня в числе важнейших приоритетов – повышение гибкости рынка труда, развитие его инфраструктуры, сокращение нелегальной занятости, улучшение качества рабочей силы и ее мобильности.

Не менее ответственной задачей является содействие занятости социально уязвимых категорий населения. Инвалиды, пожилые люди, женщины, воспитывающие малолетних детей, выпускники образовательных организаций должны найти свое место на рынке труда, и вы – их главные помощники в этом.

Желаю вам профессионального роста и новых достижений в реализации задач государственной политики занятости! Здоровья и благополучия вам и вашим семьям!

Уверен, что вы и впредь будете профессионально решать стоящие перед вами задачи!

*Министр труда и социальной защиты
Российской Федерации М.А. Топилин*



Уважаемые сотрудники и ветераны краевой службы занятости населения!

Вот уже четверть века вы вносите значительный вклад в обеспечение экономического роста и социальной стабильности Алтайского края. Слаженные действия подразделений вашего ведомства, конструктивный диалог с работодателями, внедрение современных технологий и форм государственной поддержки – это важные составляющие эффективной и продуктивной работы. Специалисты сферы занятости с честью справляются с поставленными задачами.

Одними из главных целей краевой службы занятости являются модернизация государственного сектора и повышение качества госуслуг. Для их реализации вы используете современные технологии, применяете новые подходы. Так, за последние годы накоплен колоссальный опыт вовлечения людей, оставшихся без работы, в предпринимательскую деятельность. За период с 2009 года ими создано более 20 тысяч рабочих мест,

что стало заметным вкладом в развитие малого бизнеса. В регионе успешно реализуется краевая программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда, которую мы разрабатывали одними из первых в стране. В 2015 году благодаря этой программе избежали сокращения труженики пяти крупнейших предприятий.

Показатели по трудоустройству граждан, обратившихся за помощью в центры занятости населения, по итогам прошлого года – одни из самых высоких в Российской Федерации.

Убежден, что ваши профессионализм, энтузиазм, отзывчивость и добросовестное отношение к делу будут и дальше направлены на стремление сделать Алтайский край сильным и процветающим, а наших земляков – успешными и востребованными на рынке труда.

Желаю вам здоровья, счастья, благополучия и успехов!

Губернатор Алтайского края А.Б. Карлин



Первая биржа труда в г. Барнауле на Московском проспекте кустарей (ныне пр. Ленина).

От Алгубкомтруда постановление № 18.

Для точного учета кустарей, работающих на государство и исполняющих особо важные боевые задания, предлагается всем алт. и сельхоз. колхозам принять к сведению и неуклонному исполнению нижеследующее: 1) выдаваемые губкомтрудом удостоверения об освобождении кустарей, работающих на нужды государства, от прочих видов трудовой повинности, действительны без нареканий о том особым на них поместок до 1-го января 1921 года.

2) Начиная с января месяца и в дальнейшем ежемесячно эти удостоверения должны регистрироваться представителями губкомтруда, кустарей, работающих на нужды государства, от прочих видов трудовой повинности, действительны без нареканий о том особым на них поместок до 1-го января 1921 года.

3) Зарегистрированные удостоверения кустарей представляют в сельхозкооперативы по своему местожительству, которые выдают регистрацию пошлени и приложением печати. Зарегистрированные удостоверения сельхозкооперативы передают в сельхозкооперативы по своему местожительству, которые выдают регистрацию пошлени и приложением печати. Зарегистрированные удостоверения сельхозкооперативы передают в сельхозкооперативы по своему местожительству, которые выдают регистрацию пошлени и приложением печати.

**СЛУЖБА ДЛЯ ВАС
БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ
В БАРНАУЛЕ, БИЙСКЕ И НОВОАЛТАЙСКЕ
ПОМОГАЮТ ГОРОЖАНАМ
В ВЫБОРЕ МЕСТА РАБОТЫ**

После службы в армии, при переезде в Барнаул, Бийск или Новоалтайск на постоянное жительство, во всех прочих случаях, когда вы подбираете место работы, НЕ ТЕРЯЙТЕ ВРЕМЕНИ, сразу обращайтесь в БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ.

Здесь можно узнать о наличии свободных рабочих мест на предприятиях, об условиях труда и быта на них.

В бюро помогут вам устроиться на работу с учетом профессии, опыта и места жительства. Если вы не имеете специальности, вас направят на предприятия, где ее можно приобрести.

Здесь предложат посильную работу пенсионерам и инвалидам рабочих групп, желающим продолжить трудовую деятельность.

Адреса бюро:

В БАРНАУЛЕ — ул. Денисова, 34 (район пл. Октября), ул. Островского, 16, комн. 2; в БИЙСКЕ — ул. Митрофанова, 37 (в районе вокзала); в НОВОАЛТАЙСКЕ — ул. Короленко, 2, комн. 2 (в районе горбольницы).

Газета «Красный Алтай», 1920 г., 12 декабря, № 89. Информация Губкомтруда об учете кустарей.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ ДОВОДИТ ДО СВЕДЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ, СТРОЕК, ОРГАНИЗАЦИЙ, что желающие пользоваться услугами бюро должны до 15 января 1971 г. заключить договоры.

Адрес бюро: Барнаул-31, ул. Деловская, 34. Телефон: 94-4-18.

● 1 (14) декабря 1917 года

По инициативе профсоюзов открылась Барнаульская биржа труда. Цель — учет лиц, ищущих работу, спроса на труд со стороны работодателей, устройство на работу, оказание помощи безработным.

● 1918 год

Взявший власть в городе Совет рабочих и солдатских депутатов издал распоряжение об обязательной регистрации всех ищущих работу на бирже труда. В марте на биржу обратилось 2133 безработных, в апреле — 2167, в мае — 2148.

● 5 апреля 1918 года

Состоялось организационное заседание совета биржи труда. В его состав вошли представители профсоюзов, предпринимателей и властей города. Председателем совета избран руководитель Барнаульского совета профсоюзов И.В. Присягин. За 1918 год определено на работу 8 тыс. человек из 11 тыс. обратившихся.

● 1919 год

В связи с Гражданской войной и финансовым кризисом деятельность биржи приостановлена. После возвращения советской власти на основе принципов «военного коммунизма» введена всеобщая трудовая повинность, учрежден государственный орган «Учраб-сила».

● Сентябрь 1922 года

Барнаульская биржа труда восстановлена, возобновлена обязательная регистрация всех безработных. Начал работу комитет биржи труда. Введены уполномоченные городского отдела труда, страховой кассы, выдававшей пособия по безработице, и органов РКП(б). Открыта столовая для безработных и ночлежный дом при бирже. Созданы курсы повышения квалификации по востребованным специальностям. В 1922 году в Барнауле при 70-тысячном населении зарегистрированы 4 тысячи безработных.

● 30-е годы XX века

Безработица преодолена и надобность в биржах труда отпала. Их некоторые черты возродились в конце 60-х в форме хозрасчетных бюро по трудоустройству.

1991 год

● 19 апреля

принят Закон РФ № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». В РСФСР создана государственная служба занятости.

● 1 августа

отдел по труду и социальным вопросам крайисполкома и краевой центр по трудоустройству, переобучению и профориентации населения преобразованы в Главное управление труда и занятости населения крайисполкома. Образован Государственный фонд занятости населения. В городах и районах созданы бюро занятости населения.

● 4 декабря

отдел по труду и социальным вопросам крайисполкома реорганизован в комитет администрации края по труду и занятости населения.



Первый состав директоров подразделений службы занятости населения Алтайского края (январь 1992 г.). В центре первого ряда (7-й слева) — Мельник Александр Терентьевич, руководитель краевой службы занятости населения с 1991 по 1995 год.

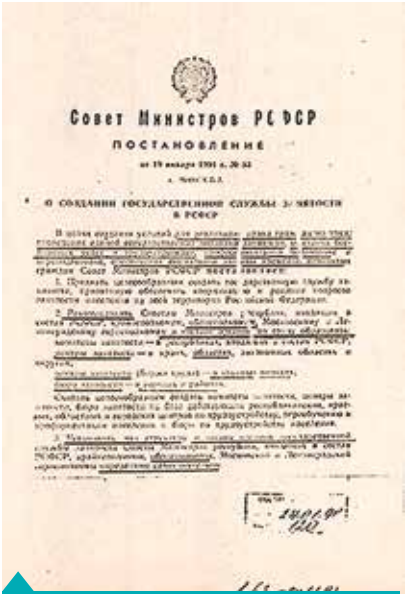
ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

Создание и развитие оптимальной структуры и эффективной системы государственного управления сферой занятости населения.

Выстраивание и развитие системы поддержки отдельных категорий граждан: с семейными обязанностями, инвалидов, молодежи и др.

Обеспечение стабильности на рынке труда через реализацию государственных программ в сфере занятости населения.

Развитие и совершенствование профориентационной работы и психологической поддержки населения.



Постановление Совета Министров РСФСР от 19 января 1991 года № 33 «О создании государственной службы занятости в РСФСР».



Из воспоминаний Александра Терентьевича Мельника, первого руководителя службы занятости населения с 1991 по 1995 год:

– Мы были организаторами, одними из первых в России. Было трудно. Начинали с чистого листа. Укомплектовались, и работа пошла. Кроме безработных к нам стали обращаться мигранты. Потоки людей, лишившихся родины и крова, голодные, с детьми, хлынули тогда из стран постсоветского пространства. Мы помогали им устроиться на работу, начать новую жизнь.



Из воспоминаний Нины Александровны Бух, бывшего директора центра занятости населения Кытмановского района:

– Становление службы шло непросто. Финансирование зависело от поступлений в фонд занятости взносов предприятий и организаций. Как сработаем с партнерами, так и будем платить пособие, получать зарплату, решать вопросы материального обеспечения. Мне, гуманитарии по образованию, было непросто сразу включиться во множество проблем, стоящих перед центром занятости. Речь шла не только о создании имиджа службы, выполнении Закона о занятости, финансировании, взаимодействии с работодателями, но и о создании элементарных условий работы: надо было осваивать помещение, подбирать мебель и технику. И я очень благодарна всем моим коллегам, тем, кто был со мной рядом. Они делились опытом, помогали советом и просто добрым словом.

► **С 1993 года**

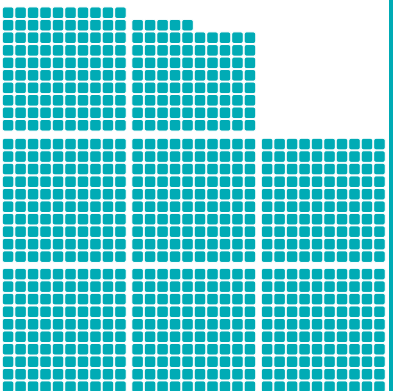
деятельность службы занятости осуществляется в соответствии с основными направлениями политики занятости и мероприятиями, предусмотренными в краевой и территориальных программах содействия занятости населения.

► **1994 год**

Комитет администрации края по труду и занятости населения разделен на два комитета: комитет администрации края по миграции населения и комитет администрации края по занятости населения, которые через год были реорганизованы в комитет по занятости населения Алтайского края.

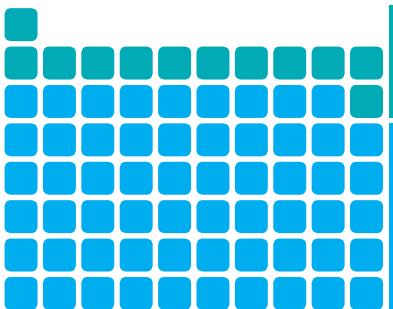
► **1996 год**

Краевая служба занятости



785
работников

Краевой комитет по занятости населения



71
центр занятости,

в т. ч.

59
расположены в районных центрах

Центр занятости населения г. Бийска стал модельным центром занятости населения, одним из 33, созданных в России.



На его базе отрабатывались новые технологии работы, функциональные обязанности специалистов, современные электронные продукты, определялись требования к помещениям службы занятости населения.

Положительный опыт работы МЦЗН г. Бийска изучался на специальных семинарах специалистами Новосибирской, Кемеровской, Омской областей, Республики Алтай.

Сотрудники центра занятости населения Бийского района рассказывают, что перерегистрация безработных граждан осуществлялась непосредственно в селах (а это 15 сельских советов). На ней присутствовали не только сами безработные, но и приходили бригады полеводческих и животноводческих бригад, работодатели. Например, в Усятском сельском совете на перерегистрации обязательно присутствовал глава администрации Владимир Федорович Трухин. Вместе со специалистами он принимал безработных, давал характеристики, рекомендовал, на какие виды общественных работ можно отправить пришедших граждан: кто-то умеет крыши красить, а кто-то плотничает. Ни один безработный не оставался без внимания!



Из воспоминаний Веры Казанцевой, специалиста сектора статистической и аналитической работы ЦЗН г. Бийска, дочери первого директора центра занятости населения Бийского района Виктора Ивановича Таболина:

– Сложно ли было моему отцу? Наверное, нет. До этого он был первым секретарем райкома партии. Вопросы рассматривал разные, например, как помочь женщине в борьбе с пьющим мужем или поддержать человека, потерявшего работу. Виктор Иванович был прирожденным руководителем, поэтому образовал новую структуру, набрать сотрудников и сплотить их в эффективно работающий коллектив не составило для него особого труда.



Первый руководитель ЦЗН Бийского района Виктор Иванович Таболин.



Из воспоминаний Николая Афанасьевича Рошупкина, бывшего директора центра занятости населения Красногорского района:

– На первом этапе мне одному приходилось вести регистрацию и перерегистрацию незанятого населения; регистрацию всех предприятий, организаций и учреждений в Государственном фонде занятости населения, которые должны были перечислять страховые взносы в размере 1,5% ФОТ, из них впоследствии и выплачивались пособия. В начале 1993 года в связи с большим потоком вынужденных переселенцев из бывших союзных республик служба была реорганизована в комитет по занятости и миграции населения...

Как правило, мы разрабатывали программы содействия занятости населения на каждый год. Прогнозировали количество граждан, которые могут потерять работу и обратятся в службу занятости за поддержкой.

Совершенствование структуры и внедрение новых технологий

При краевом комитете по занятости действует учебно-методический центр. Он ведет подготовку и переподготовку безработных и незанятого населения.



...

Во всех городских центрах занятости населения оборудованы информационные залы, введены диспетчерские службы.



Осенью 1996 года в модельный центр занятости г. Бийска прибыла делегация канадских коллег. Они поделились опытом работы со специалистами краевой службы занятости. На фото: в первом ряду (1-й справа) – Сидоров Анатолий Германович, председатель комитета администрации края по занятости и миграции населения с 1995 по 1998 год.

Устанавливаются информационные киоски. Удобный интерфейс и сенсорный экран позволяют оперативно находить вакансии по названиям профессий. Обновление происходит ежемесячно.



...

В центрах занятости выделены отдельные сотрудники по работе с молодежью, инвалидами, гражданами, уволенными с военной службы.



В центрах занятости крупных городов созданы отделы по взаимодействию с работодателями, в малых городах и сельских районах для решения аналогичных задач закреплены ответственные специалисты.



...

В сельских территориях внедрена практика выездных регистраций и перерегистраций безработных граждан, проживающих в отдаленных населенных пунктах.



...

В 2000 году автоматизируются основные направления деятельности подразделений службы занятости: внедряется многофункциональный программный комплекс «Катарсис» версии 7.0 – современное и эффективное прикладное программное обеспечение.



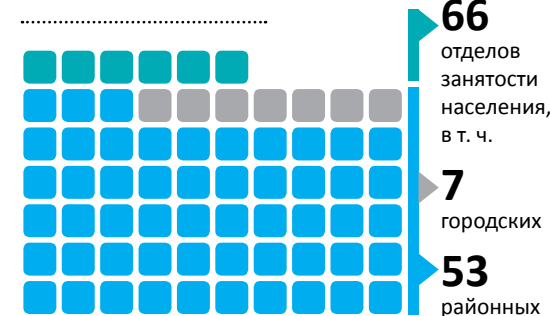
1997 год

Из-за сложностей с перечислением работодателями обязательных страховых взносов в Государственный фонд занятости в краевой службе занятости начали применять систему взаимозачетов и выдачу безработным пособий по безработице продуктами питания и товарно-материальными ценностями. Эта трудоемкая процедура потребовала от центров занятости населения выделения специальных работников.

1998 год

Департамент федеральной государственной службы занятости населения

Краевая служба занятости



1998 год

Комитет по занятости населения Алтайского края реорганизован в Департамент федеральной государственной службы занятости населения по Алтайскому краю. В его состав вошли 66 отделов на правах филиалов департамента (5 объединенных, 1 межрайонный, 7 городских и 53 районных). В г. Барнауле проведена межрегиональная научно-практическая конференция «Экономика. Рынок труда. Человек». В ней приняли участие делегации служб занятости Новосибирской, Кемеровской, Омской, Томской областей и Республики Алтай.

2000 год

Департамент федеральной государственной службы занятости населения по Алтайскому краю реорганизован путем выделения из его состава объединенных, межрайонного, городских и районных отделов и создания на их базе государственных учреждений центров занятости населения.



Из воспоминаний Галины Ивановны Поповой, бывшего директора центра занятости населения Локтевского района:

– Период неплатежеспособности предприятий также отразился на работе центра: с 1996 по 1999 год большая часть пособия по безработице выдавалась товарно-материальными ценностями. В район из краевого центра в счет взаимозачетов везли КамАЗами мебель, автомашины, продукты питания. В районе также предприятия погашали страховые взносы в фонд занятости коммунальными услугами, продуктами питания, стройматериалами, промышленными товарами.



Из воспоминаний Галины Николаевны Самсоновой, бывшего директора центра

занятости населения Зонального района :

– Сельхозпредприятие «Рассвет» было должно фонду занятости более 100 тыс. рублей. Средств, чтобы рассчитаться, у них не было, но им в свою очередь была должна спичечная фабрика за проданный лес и тоже не могла рассчитаться. Сделали так: «Рассвет» получил от спичечной фабрики в счет долга спички и фанеру на 100 тыс. рублей и отдал их нам. Спички мы продали через торговую сеть, деньги раздали безработным в счет пособия, фанеру отдали муниципальному предприятию ЖКХ, чтобы они погасили долги безработным по коммунальным услугам. Тогда же при службе занятости был открыт магазин, куда предприятия-должники сдавали в счет страховых платежей любую продукцию. Только за 1998 год в фонд занятости поступило 656 тыс. рублей страховых платежей, или 121% от начисленных, из них 80% – путем взаимозачетов. Конечно, все это приходилось четко учитывать и контролировать, для этого писали договоры, акты сверок, проверок, ведомости. Это требовало большой внимательности и ответственности работников, их честности и порядочности.

Реализация программы содействия занятости населения в 1991 – 2000 гг.

Основные итоги реализации программы содействия занятости населения в 1991 – 2000 гг.



611,9 тыс. граждан

получили профориентационные услуги

20 тыс. безработных граждан

прошли профессиональное обучение по направлению службы занятости



46 тыс. граждан, ищущих работу,

приняли участие в общественных работах



388 тыс. подростков

приняли участие во временных работах в свободное от учебы время

7,2 тыс. граждан

получили услугу по самозанятости и предпринимательству



10,1 тыс. безработных граждан

получили услугу по психологической поддержке и социальной адаптации

Реализация программы содействия занятости населения в 1991 – 2000 гг.

Психологическая поддержка и социальная адаптация безработных граждан

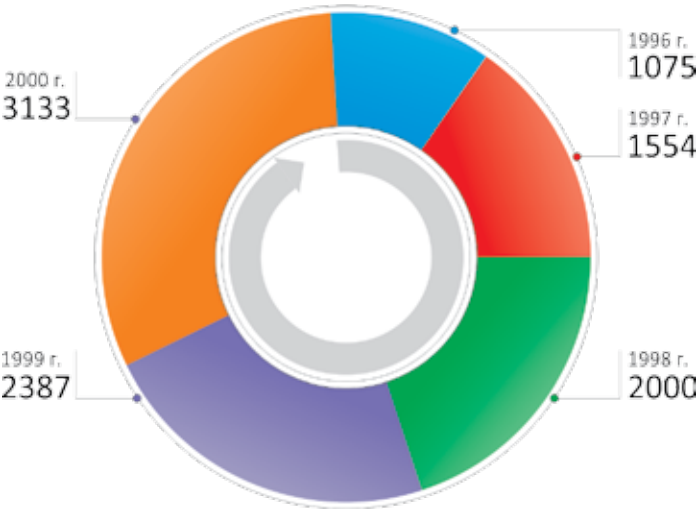


Психологическая поддержка безработных граждан направлена на получение безработным гражданином рекомендаций по повышению мотивации к труду, активизации позиции по поиску работы и трудоустройству, полному разрешению или снижению актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации, повышению адаптации к существующим условиям, реализации профессиональной карьеры путем оптимизации психологического состояния.

Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда направлена на получение безработным гражданином навыков самостоятельного поиска подходящей работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации.



Динамика численности участников мероприятий по психологической поддержке и социальной адаптации безработных граждан



Внедряются новые формы работы с безработными гражданами

В центрах занятости населения создаются клубы по программам «Новый старт» и «Клуб ищущих работу». В рамках клубов проводились диагностическое обследование безработных на выявление уровня реактивной и личностной тревожности, тренинги общения, психологические тренинги по снятию стресса, деловые и ролевые игры.

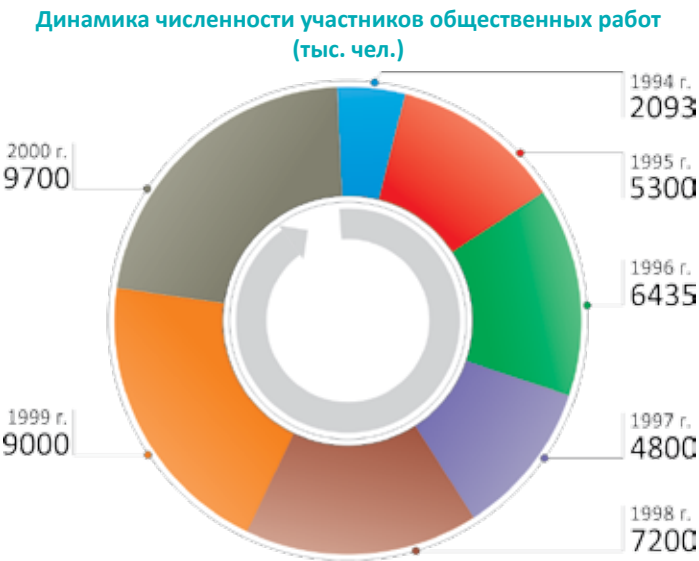
К 2000 году в 56 городских и районных отделах занятости действует 68 групповых клубов.

В отделах занятости Егорьевского, Немецкого, Советского и Усть-Пристанского районов на базе клубов действует женский клуб «Надежда», ориентированный на развитие индивидуальной трудовой деятельности и малого предпринимательства.

На основе программы курса «Новый старт» в отделах занятости Алтайского, Мамонтовского, Завьяловского, Заринского районов внедрена программа «Перспектива», ориентированная на социальную адаптацию и повышение конкурентоспособности на рынке труда молодежи.

Организация оплачиваемых общественных работ

Оплачиваемые общественные работы – трудовая деятельность социально-полезной направленности. Они организуются службой занятости в партнерстве с работодателями, органами местного самоуправления. Работодатели создают рабочие места, а служба занятости осуществляет доплату трудоустроенным безработным гражданам – участникам в виде материальной поддержки. Мероприятие является действенным механизмом по сокращению уровня социальной напряженности и безработицы в регионе.



В 1998 году администрацией Алтайского края утвержден перечень направлений общественных работ:

- мероприятия социально-общественного назначения – проведение социально-демографических и других исследований, переписи населения, переписи скота, работа в военкоматах по оформлению документов призывников, оповещению военнообязанных, закладка похозяйственных книг, работа в архивах, избирательных комиссиях, выдача и оформление отдельных документов в сельских администрациях, выпас скота, торговые услуги населению;
- санитарная очистка леса, населенных пунктов, внутриквартальных территорий и контейнерных площадок от мусора и бытовых отходов, уборка помещений, лестничных клеток жилых домов, мест общего пользования, уборка снега с крыш и территорий, очистка и подготовка овощехранилищ;
- сбор и заготовка лекарственных растений, папоротника, грибов, ягод, шишек;
- сохранение и развитие зон отдыха (парков культуры, скверов), посадка, прополка, полив клумб, побелка бордюров, деревьев, вырубка и уборка поросли, скашивание травы, приведение в порядок воинских захоронений, мемориалов, братских могил, кладбищ;
- уход за престарелыми, инвалидами и больными (включая проведение медицинских процедур безработными из числа лиц, имеющих специальное медицинское образование), услуги по заготовке дров, вспашке и посадке огородов, ремонту квартир;
- организация досуга детей в учреждениях культуры, детских садах, пионерских лагерях;
- ремонтно-строительные работы на дорогах, ремонт объектов соцкультбыта, ремонт животноводческих помещений, подсобные, вспомогательные и другие неквалифицированные работы при прокладке водопроводных, газовых, канализационных и других коммуникаций, проведение сельскохозяйственных мелиоративных (ирригационных) работ;
- возделывание и уборка овощей и плодов, механизация животноводческих помещений, реконструкция и техническое перевооружение пищевых и перерабатывающих предприятий, заготовка кормов, стрижка овец, работа на току, хлебоприемных пунктах, посадка саженцев, прополка садов, насаждений;

Профессиональное обучение безработных граждан

Профессиональное обучение безработных граждан – одно из основных направлений активной политики занятости населения. Мероприятие способствует приведению в соответствие спроса и предложения рабочей силы на рынке труда. Численность безработных граждан, обученных востребованным профессиям, в 2000 году значительно возросла и достигла 3542 чел. (в 1991 году – 20 чел.). За 10 лет прошли обучение 20 тыс. безработных граждан.



Перечень профессий ежегодно расширялся, увеличивалось число учебных заведений. В 2000 году обучение проходило по **80 профессиям, использовалась база 110 учебных заведений.**

Наиболее массово безработные овладевали профессиями строительного профиля, торговли, транспорта, бытового обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства.

Более **20%** граждан проходили обучение в краевом учебно-методическом центре по **15** профессиям и специальностям: **продавец, бухгалтер, оператор ПЭВМ, портной, модистка головных уборов, вязальщица, предприниматель малого бизнеса, мастер по ремонту швейных машин и др.**



В целях повышения эффективности расширялась практика обучения рабочим профессиям по заявкам работодателей. В 1999 году подготовлены:

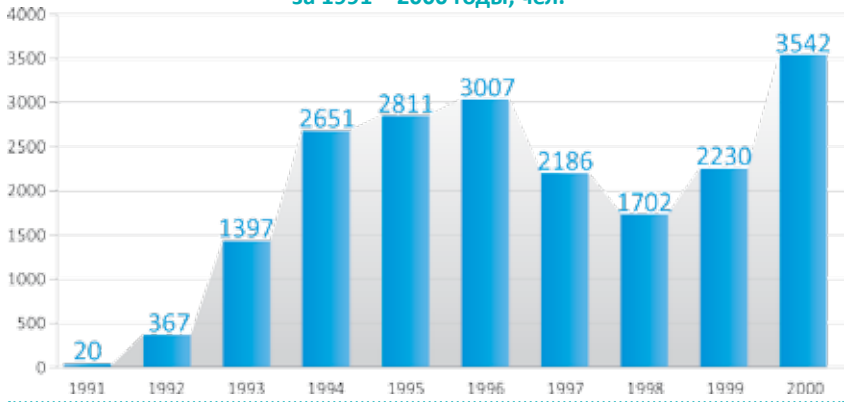
- **26** станочников по заявке АО «Станкостроительный завод» и АО «Алмаз»,
- **15** машинистов бульдозера в связи со строительством автодороги Алтай – Кузбасс,
- **30** безработных граждан по рабочим профессиям для обеспечения кадрами вновь открывающегося цеха локомотивного депо станции Алтайская,
- водители категории «Д», «Е» для автоколонн г. Барнаула и г. Бийска,
- мотористы-рулевые для речного порта (г. Барнаул).

В рамках российско-германского сотрудничества служба занятости взаимодействовала с отделом профессиональной подготовки и переподготовки взрослого населения Общества развития Гальбштадт.

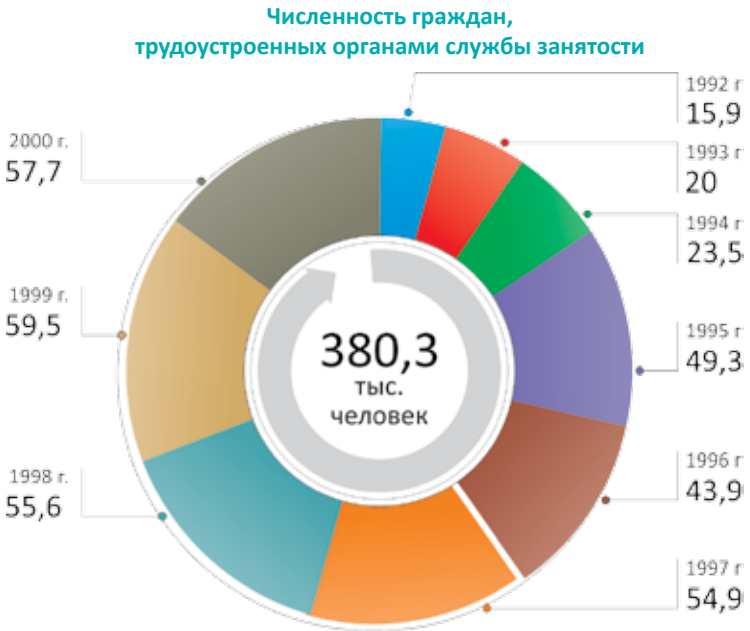
При поддержке общества через региональную сеть, включающую **26** профессиональных образовательных заведений, в **11** территориях края велась подготовка по трем направлениям: **социальная сфера, сельское хозяйство и предпринимательство.**

В 2000 году обучение прошли более **100** клиентов службы занятости по профессиям оператор ЭВМ, бухгалтер, продавец, повар, портной, токарь, водитель, электрогазосварщик. Обучение финансировали совместно департамент и Общество развития Гальбштадт.

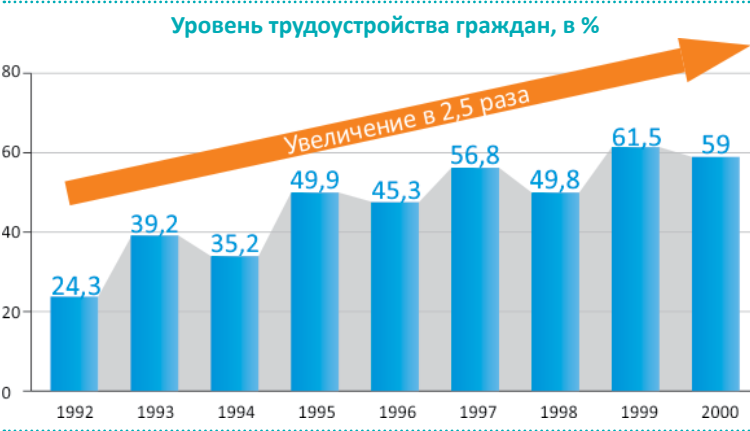
Численность безработных граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости населения за 1991 – 2000 годы, чел.



- Максимальное количество безработных граждан зарегистрировано в 1996 году – 44,4 тыс. человек. В 2000 году численность безработных граждан зафиксирована почти в 2 раза меньше – 22,9 тыс. человек.
- Уровень регистрируемой безработицы, рассчитанный как отношение численности безработных граждан к численности трудоспособного населения, менялся от 0,7% в 1992 году до 2,9% в 1996 году, к 2000 году снизился более чем в 2 раза – до 1,4%.
- За 1992 – 2000 гг. самый низкий уровень безработицы среди городов отмечен в Барнауле (0,03% в 1992 году), среди районов – в Каменском, Крутихинском, Немецком национальном (0,1% в 1992 году).
- С 1992 по 2000 год коэффициент напряженности (численность незанятых граждан в органах службы занятости на одну заявленную вакансию) снизился практически в 3 раза (с 11 до 3,8).
- За 1992 – 2000 гг. самый низкий коэффициент напряженности среди городов – в Бийске (0,9% в 1992 – 1993 гг.), среди районов – в Суетском (0,1% в 1992 году).



Главным показателем эффективности деятельности органов службы занятости является уровень трудоустройства



- Основная задача органов службы занятости – трудоустройство ищущих работу граждан и содействие работодателям в подборе персонала.
- За 1992 – 2000 гг. трудоустроено 380,3 тыс. человек. Из числа трудоустроенных 12% (45,9 чел.) были заняты на общественных работах.
- В 2000 году трудоустроено в 3,6 раза больше граждан, чем в 1992 году. Максимальный рост числа трудоустроенных граждан среди городов – в Заринске (в 5,6 раза), среди районов – в Немецком национальном (в 28,4 раза).
- За 1992 – 2000 гг. уровень трудоустройства граждан увеличился в 2,5 раза, составив на конец 2000 года 59%. Среди городов максимальный уровень трудоустройства граждан отмечен в Камне-на-Оби (90,2%), среди районов – в Суетском (96,9%).
- За 1992 – 2000 гг. каждый второй гражданин, обратившийся в учреждения службы занятости, трудоустроен.

Здравствуйте, уважаемый Игорь Александрович!

Вам пишут безработные и бывшие безработные Кулундинского района. Есть у нас в Кулунде служба, очень нужная людям – Центр занятости населения, в которую, я обратился в поисках работы. Так уж распорядилась судьба, что я специалист-финансист с высшим образованием на тот период остался без работы. Было много сомнений – обратиться в Вашу службу или нет. Визитов было много, как правило, что предлагают и как дальше сложится моя трудовая деятельность. Но все мои волнения и сомнения рассеялись, как только я пошла в кабинет к специалистам по адресу. Здесь внимательно выслушали, изучив мои документы: успокоили, обнадеежили. И я поняла, что пошла к специалистам своего дела, не равнодушных до чужих проблем и переживаний.

И действительно через небольшой промежуток времени мне предложили работу в кредитной кооперативе, хотя и временную, но все же работу. Я была этому очень рада. Поработав в кооперативе меньше, чем 2 месяца, мне предложили перейти на постоянное место работы, и я с удовольствием согласилась.

В настоящее время я открыла свое собственное дело и занимаюсь своим любимым занятием в соответствии со своим образованием и опытом работы. И теперь сотрудничаю со службой занятости в качестве работодателя. И всегда встречаю понимание и поддержку со стороны руководителя Литвиновой В.Н. и специалистов службы.

И только поддержка, оказанная службой занятости, в том числе и психологической, помогла мне не потеряться, не сломаться в трудные для меня дни.

Хочется поблагодарить не только наш Центр занятости населения, но и Вас лично Игоря Александровича, за организацию работы Центра. Я и мои коллеги постоянно следим за Вашими выступлениями на телевидении и в СМИ. Также хочется поблагодарить Ваш информационный участок управления. Радительно изменилась информация, ее доступность и качество. Это так необходимо тем людям, которые находятся без работы, но хотят работать и чем-то заниматься.

Выражаю всей Вашей службе искреннюю благодарность. Желаю здоровья и всех жизненных благ.

С уважением Сидикова Мария Ивановна
Со мною согласны: *Доскоков И.О.* *Кулундинский район*
Заместитель Н.Н. с Кулунды ул. Мухоморова 8/20-2
Воскобойник В.И. с Кулунды ул. Мухоморова 8/20-2
Воскобойник В.И. с Кулунды ул. Мухоморова 8/20-2

Производство дорожной краски, энергосберегающих светодиодных фонарей

ИП Курно Александр Игоревич

Начальнику управления Алтайского края по труду и занятости населения Бушмину И.А.

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

Уважаемый Игорь Александрович!

Выражаю Вам и коллективу КТУ «Центр занятости населения г. Барнаула» в лице директора Ирины Сергеевны Шаровой искреннюю признательность за всестороннюю поддержку, которая была мне оказана. В рамках кризисной целевой программы «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда Алтайского края в 2009 году» мне удалось получить субсидию на развитие бизнеса. Это послужило серьезным стимулом для реализации предпринимательской инициативы в моем индивидуальном проекте по производству краски для дорожной разметки, светодиодных фонарей и светильников. Надеюсь, что сотрудничество с государственной службой занятости будет продолжаться в столь же плодотворном, эффективном ключе и принесет нам обоим пользу.

Пусть все лучшее, что сделано службой занятости в Алтайском крае, получит развитие и продолжение. Желаю неизменно успехов в вашей сложной, многогранной и такой необходимой деятельности!

С уважением,
Александр Курно

Россия, г. Барнаул, ул. Матвеевская, 18, оф. 317
тел.: (3852) 23-69-17, факс: (3852) 170-9477
e-mail: baranul@yandex.ru

Уважаемый Александр Богданович!

Я, Григорьев Леонид Викторович, проживающий по адресу с. Новокормиха, остался без работы в июле 2009 года. Обратился в районный центр занятости населения, где мне была оказана консультация и разъяснения о том, какую помощь может оказывать центр занятости.

Ведущий инспектор центра занятости подробно объяснила мне, как организовать свое дело, а также, дали рекомендации по составлению бизнес-плана. Для этого мне нужно было написать бизнес-план и защитить его в районной администрации. Написал бизнес-план на тему разведения крупнорогатого скота и свиней. Администрация Волчихинского района, рассмотрев на комиссии мой бизнес-план, оценили его положительно.

Из центра занятости хочу взять в помощь два человека (рабочими). Надеюсь в апреле получить финансовую помощь и работать на себя. Благодаря краевым программам я из безработных попадаю в ряд работодателей. Хотелось бы выразить благодарность Администрации края за материальную поддержку, за наличие целевых программ, специалистам районного центра занятости за внимательное отношение, компетентную и своевременную работу.

Григорьев Л.В., с. Новокормиха, Волчихинский район, Алтайский край, 01.04.2010

БЛАГОДАРНОСТЬ

ГУП Смоленское ДРСУ

Выражает огромную благодарность

КТУ «Центр занятости населения Смоленского района» за помощь и организацию по привлечению работников на сезонный период работы по ремонту автомобильных дорог, поддержке работников находящихся под угрозой увольнения.

С данной организацией мы сотрудничаем многие годы, участвуя в обеспечении временной занятости населения, оказывая помощь, оказывая поддержку в поиске работы и всегда находим взаимопонимание, поддержку и добрые отношения.

С коллективом Центра занятости Смоленского района мы постоянно поддерживаем тесную связь, за что хочется сказать слова благодарности директору Паранной Наталье Ильиничне, работникам Центра занятости населения Жогину Надежде Викторовне, Поповой Елене Васильевне, Поповой Елене Александровне, Тарасову Евгению Сергеевичу и всем работникам Центра за их помощь и готовность помочь в организации и оформлении работников.

Начальник ГУП Смоленское ДРСУ В.В.Паранной

БЛАГОДАРНОСТЬ

Уважаемый Евгений Владимирович!

Потребительское общество «Центральное» выражает благодарность Вам и коллективу КТКУ ЦЗН Топчихинского района за сотрудничество в рамках организации общественных работ, стажировки выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы, особенно хочется отметить ответственность, оперативность, доброжелательность Ваших сотрудников и индивидуальный подход к каждой требуемой вакансии.

Желаем Вам успехов в профессиональной деятельности и надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество

Председатель совета ТОО «Центральное» Чухин В.А.

Сообщение в гостевую книгу официального сайта

Танкова Татьяна Сергеевна, г. Новоалтайск

Я, Танкова Татьяна, хотела бы поблагодарить Новоалтайский Центр Занятости населения за то, что вы помогли мне создать хореографический коллектив благодаря бизнес-проекту. Мне понравился индивидуальный подход к каждому безработному, это очень важно, так как порой, когда мы оказываемся в трудной для жизни ситуации, где поддержка и грамотный совет со стороны работников службы занятости необходим. Благодаря субсидии я смогла реализовать и обеспечить себе постоянный доход. А также у меня появились новые цели и задачи. Мне хотелось бы сказать слова благодарности Городской Службе Занятости Населения и не согласится с критикой, которая часто звучит в их адрес, так как их работа очень важна. Спасибо!!!

20 мая 2010 г.

Сообщение в гостевую книгу официального сайта

Воскобойник Оксана Олеговна, г. Славгород

Мы, Воскобойник Оксана Олеговна и Руслан Олегович, в 2009 году пользовались услугами центра занятости населения г.Славгорода в части адресной поддержки для переезда в другую местность для трудоустройства по КЦП «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда Алтайского края», за что искренне благодарны сотрудникам центра занятости за качественное предоставление услуг. Программа дала нам постоянное место работы с приличной оплатой труда, что немаловажно в наше время. Спасибо тем, кто разработал эту программу и Центру занятости за работу с нами.

С уважением Воскобойник О.О. и Воскобойник Р.О.
03 апреля 2010 г.

Коллективное письмо топчихинских пенсионеров адресовано председателю комитета АКЗС Ирине Солнцевой и начальнику УТЗН Алтайского края Игорю Бушмину.

Блокадница Ленинграда К.Ф. Малькова, ее землячки Л.С. Шпилева и В.П. Захарова пишут, что в нынешнюю морозную и снежную зиму справились с домашними делами только с помощью подростков, которые и снег убирали, и дрова приносили, и в магазин бегали. Все без исключения ветераны отмечают, что ребята – участники акции службы занятости «Ветеранам Великой Отечественной – забота и внимание» не просто помогают добрыми делами. Возможность поговорить по душам пожилые люди оценили едва ли не больше поддержки в делах.

Жительница Топчихи З.В. Антипова благодарит службу занятости за помощь в трудоустройстве дочери, которая долго не могла найти работу по специальности.

Авторы письма отмечают, что все односельчане – читатели районной газеты ждут интересные и полезные материалы, которые готовят журналисты совместной с центром занятости населения в рамках ежемесячной полосы «Рынок труда».

«Работники службы занятости не оставляют нас один на один со своими проблемами. Помогают всем – нам, пенсионерам, присылают подростков, а молодым ищут работу, дают возможность пережить тяжелые времена на временной, сезонной работе» – так оценивают деятельность службы занятости пенсионеры села Топчиха.

20 апреля 2010 г.

Благодарственное письмо

Администрация Литейно-механического предприятия «Ресит» выражает благодарность коллективу КТУ «Центр занятости населения Ребрихинского района» за содействие в организации рабочих мест и оказание помощи в трудоустройстве работников, а так же за чуткое и внимательное отношение, взаимопонимание, сотрудничество.

Генеральный директор ЗАО «Ресит» Богданов И.

Техническое переоснащение учреждений



Приобретено 70 персональных компьютеров, 112 усовершенствовано.

В 13 центрах занятости населения смонтированы локальные вычислительные сети.

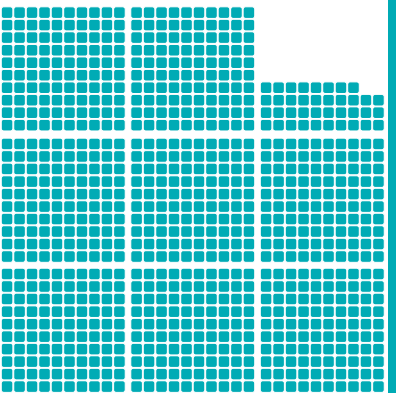
В трех районных центрах занятости населения организованы современные учебные классы.

Подключены к электронной почте через Интернет 59 центров занятости.

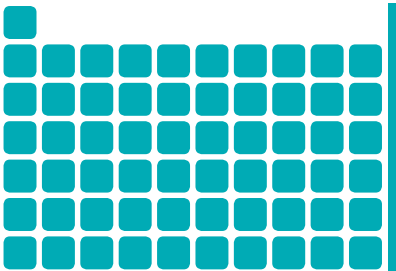


2004 год

Краевая служба занятости



838 работников, в том числе 572 человека – сотрудники центров занятости населения



61 центр занятости, в т. ч. 5 объединенных, 1 межрайонный, 7 городских и 48 районных

Департамент федеральной государственной службы занятости населения по Алтайскому краю



Из воспоминаний Николая Александровича Наконечникова, руководителя службы занятости населения с 1998 по 2008 год:

- Структура службы занятости неоднократно преобразовывалась, система работы совершенствовалась. Наверное, именно в те непростые годы, преодолевая проблемы, мы стали по-настоящему единым профессиональным коллективом. Смогли укрепить свою материальную базу, оборудовать помещения центров занятости населения для приема клиентов, добиться четкости в технологической работе с ними, помогли сотням тысяч рабочих рук стать востребованными на рынке труда. Очевидно, что одним из главных направлений в нашей работе всегда являлось обеспечение предприятий квалифицированными рабочими кадрами. Эта задача и сегодня требует от специалистов службы занятости новых подходов и адресных программ, современных технологий.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

Реализация системы государственных гарантий граждан в сфере занятости населения.

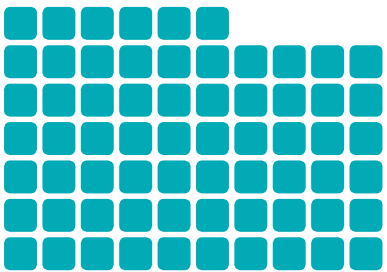
Совершенствование организационно-управленческих механизмов межведомственной координации в сфере занятости населения и укрепление взаимодействия с работодателями Алтайского края.

Обеспечение стабильности на рынке труда через реализацию государственных программ в сфере занятости населения.

Повышение качества вакансий службы занятости населения.

2001 год

Краевая служба занятости



66 центров занятости населения

Департамент федеральной государственной службы занятости населения по Алтайскому краю



Александра Ивановна Метка – победитель Всероссийского конкурса «Лучший работник Государственной службы занятости населения» (2001 г.), ветеран труда.



Государственной службе занятости населения Алтайского края 10 лет (2001 г.). В центре первого ряда (11-й справа) – Наконечников Николай Александрович, руководитель краевой службы занятости населения с 1998 по 2008 год, рядом – Козырева Татьяна Ивановна, заместитель руководителя.



Установлен единый режим работы центров занятости населения: ежедневно с 8.00 до 17.00, кроме субботы и воскресенья.

► 2005 год

Департамент федеральной государственной службы занятости населения по Алтайскому краю переименован в управление федеральной государственной службы занятости населения по Алтайскому краю.

► 2006 год

Управление федеральной государственной службы занятости населения по Алтайскому краю реорганизовано и вошло в систему органов исполнительной власти Алтайского края в качестве управления государственной службы занятости населения Алтайского края.



Государственной службе занятости населения Алтайского края 15 лет (2006 г.).

Расстояние от центра занятости населения до самого отдаленного населенного пункта в территориях колеблется от 40 до 140 км. Клиенты в ЦЗН могут добраться только автобусом. Единственный центр занятости населения г. Заринска имеет связь с селами электропоездом.

В 11 территориях пассажирское транспортное сообщение между селами и райцентрами отсутствует (безработные добираются на перерегистрацию на попутках, либо специалисты ЦЗН проводят ее с выездом в село).



► 2008 год

Путем слияния управления государственной службы занятости населения Алтайского края и управления по труду созданию управление Алтайского края по труду и занятости населения.



Введена практика проведения совещаний с директорами и специалистами центров занятости населения в формате видеоконференции.

В целях внедрения инновационных технологий работы, повышения качества и доступности услуг службы занятости населения на базе КГУ ЦЗН г. Барнаула:

- организован отдел управления качеством государственных услуг и технологии работы. Он является внутрикорпоративной образовательной площадкой по обмену опытом работы специалистов и руководителей государственной службы занятости, на которой разрабатываются и апробируются новые подходы, методы и формы работы;
- действуют «горячая линия» – (3852) 555-110 и информационный зал для оказания очных консультаций по общим вопросам в сфере труда и занятости населения.



Определены 8 зональных центров занятости населения. На них возложены функции по внедрению информационных технологий и автоматизации оказания государственных услуг населению края, координации информирования населения о положении на рынке труда, по правовому и материально-техническому обеспечению ЦЗН, входящих территориально в соответствующую зону.

С 2008 года значительно возросла интенсивность информирования населения края, клиентов ЦЗН об услугах службы занятости.

Во всех местных газетах ежемесячно стали выходить тематические полосы «Рынок труда». Их готовили специалисты центров занятости населения совместно с журналистами на основании единых медиапланов, разработанных УТЗН. Во всех городах и райцентрах установлены трехсторонние конструкции для размещения баннеров с важной информацией по социально-трудовой тематике. В 2008 году УТЗН совместно с ГУ «Алтайский краевой центр охраны труда» учредил ведомственный журнал «Рынок труда Алтай». Он выходил тиражом 1000 экз. на протяжении трех лет и распространялся на территории края, а также по подписке. Для населения выпущено более 300 наименований раздаточных материалов: брошюр, буклетов, памяток, листовок по актуальным вопросам содействия занятости общим тиражом почти 3 млн экз. Обновлен официальный сайт УТЗН Алтайского края, в результате его посещаемость увеличилась в десятки раз.

Предпринятые меры позволили кардинально повысить качество, доступность услуг, открытость УТЗН и ЦЗН.



Из воспоминаний бывшего заместителя начальника отдела целевых и специальных программ УТЗН Алтайского края Елены Евгеньевны Малышевой:

– В начале XXI века возросла потребность в квалифицированных рабочих, увеличилось число вакансий, но нужных кадров не хватало. Мы проводили активную политику занятости, внедряли новые формы работы. Чаше организовывались ярмарки вакансий, конкурсы профессионального мастерства среди безработных, получивших востребованные профессии. В управлении был создан отдел технологии, занимающийся развитием форм работы с работодателями. Особое внимание уделялось профессионализации молодежи. В 2001 г. старшеклассница из Локтевского района стала приззером Всероссийского конкурса молодежных проектов «Радуга профессий». 2006 год был объявлен Годом работодателя, а 2009-й – Годом молодежи.

Вся это укрепило партнерство службы занятости с работодателями, образовательными организациями, властью на местах и позволило оперативно сработать в кризис 2008 года. В это время особенно возросла роль психологов, профконсультантов.



Из воспоминаний Петра Андреевича Карнаухова, бывшего директора центра занятости населения Панкрушихинского района:

– Во все времена коллективу приходилось решать самые сложные вопросы. Уверен, что и сейчас специалисты службы занятости хорошо справляются со всеми поставленными задачами, ведь они – профессионалы.

Я постоянно наблюдаю, как из наших бывших клиентов, прошедших обучение по направлению ЦЗН, получаются хорошие работники. Они становятся предпринимателями, участниками программ, реализуемых в районе и крае.

Мне, как бывшему руководителю, очень приятно видеть слаженную и профессиональную работу коллектива центра.

Радует то, какое серьезное значение государство придает развитию службы занятости.



Для увеличения охвата населения услугами службы занятости населения Роструд передал в регион 22 мобильных центра занятости – специально оборудованные микроавтобусы. Они буквально «доставляют» работу на дом, что особенно актуально для жителей отдаленных сел.

В мобильном центре работают компьютеры с выходом в Интернет, имеются удобные столики и сиденья. Одновременно передвижной центр может обслуживать двух посетителей, а в течение дня – до 100 человек.

► 2009 – 2011 годы

Полномочия в сфере занятости населения в регионе реализуются через управление Алтайского края по труду и занятости населения и краевые государственные учреждения центры занятости населения.

На микроавтобусах специалисты КГКУ ЦЗН выезжают в сельские поселения, где оказывают государственную услугу по информированию населения о положении на рынке труда, в т. ч. о ходе реализации региональной программы содействия занятости населения. Проводятся выездные информационные акции «Твоя работа ждет тебя», профориентационная экспресс-диагностика граждан и др.



Из монографии Игоря Бушмина, начальника УТЗН Алтайского края с 2008 по 2013 год, «Современная служба занятости региона – новый вектор в технологии развития» (2011 г.):

«Основным процессом в деятельности центров занятости должен стать процесс создания результата, имеющего ценность для клиента. Для этого необходимо не только установить новые целевые ориентиры в работе, создать адекватный организационно-экономический механизм деятельности, перейти на иные технологии предоставления услуг, в том числе на основе современных информационных (телекоммуникационных) систем, но и изменить «корпоративную культуру» в целом. Это значит, что нам предстоит сформировать новые принципы взаимоотношений государственных учреждений и потребителей – граждан и работодателей».



Государственной службе занятости населения Алтайского края 20 лет (2011 г.). В центре первого ряда (8-й слева) – Бушмин Игорь Александрович.

Реализация программы содействия занятости населения в 2001 – 2011 гг.

Основные итоги реализации программы содействия занятости населения в 2001 – 2011 гг.

Объем финансирования мероприятий – 1 374,7 млн рублей

68,5 тыс.

безработных граждан

прошли обучение по востребованным профессиям с последующим трудоустройством



370 тыс.

подростков

приняли участие во временных работах в свободное от учебы время



158 тыс.

граждан, ищущих работу,

приняли участие в общественных работах



56,3 тыс.

безработных граждан

получили услугу по социальной адаптации



8,4 тыс.

безработных граждан

получили услугу по самозанятости



43,1 тыс.

безработных граждан

приняли участие в мероприятиях по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы и особо нуждающихся в социальной защите



1349,4 тыс.

граждан

получили профориентационные услуги



приняли участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест

342,9 тыс.

граждан



4 тыс.

выпускников НПО и СПО

приняли участие во временном трудоустройстве с целью получения опыта работы



Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

Мероприятие нацелено на содействие занятости подростков, на их трудовую адаптацию, профессионализацию старшеклассников.



Юность Алтая – «5-я трудовая»

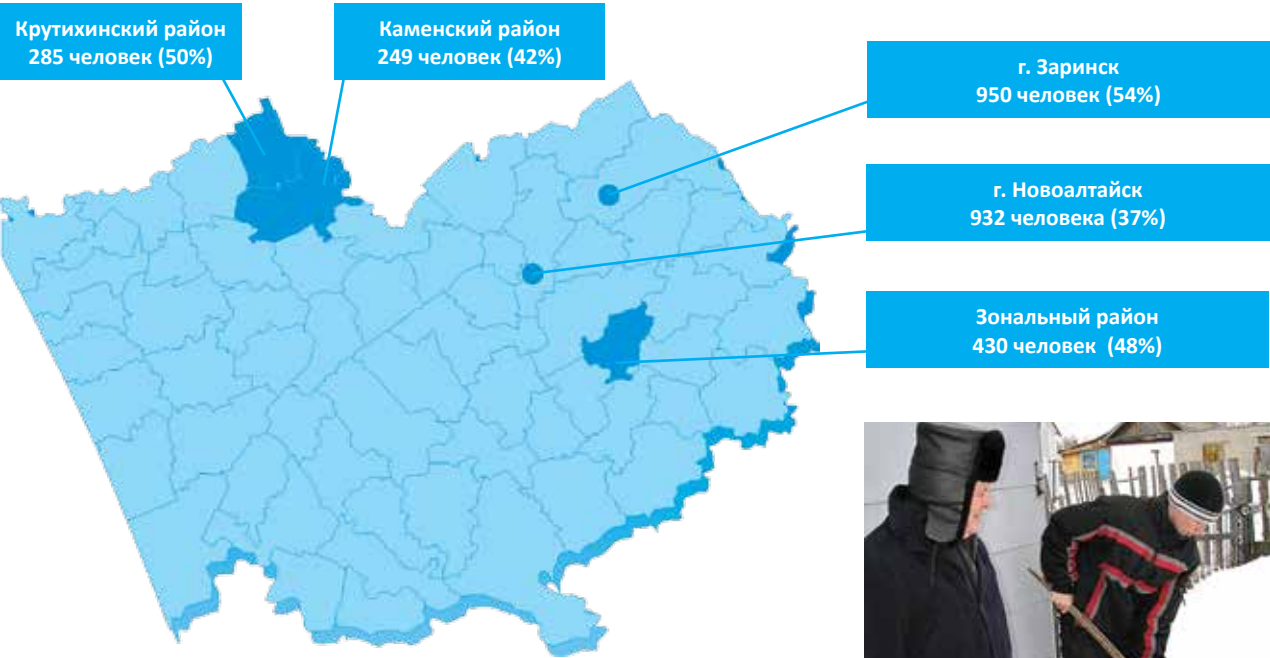
С 2008 года в крае проходит акция службы занятости населения «5-я трудовая», предусматривающая временное трудоустройство несовершеннолетних граждан 14 – 17 лет в период летних каникул. Цель проведения акции – организация занятости подростков, трудовая адаптация, профессионализация старшеклассников.

У подросткового движения появилась своя атрибутика: флаг, гимн, значки. Девиз «5-й трудовой»: «Мой труд влияет в труд моего края». Каждое лето во всех городах и районах региона проходят торжественные церемонии открытия и закрытия «5-й трудовой» четверти, конкурсы, концерты и пр.

Основные направления деятельности подростков:

- работа на пришкольных участках, ремонт школьной мебели, спортивного инвентаря, школьных помещений;
- благоустройство и озеленение городов и сел;
- уход за памятниками и мемориалами защитникам Отечества;
- оказание социальных услуг ветеранам Великой Отечественной войны и членам их семей, инвалидам и престарелым;
- экологические работы;
- участие в массовых спортивных, культурных мероприятиях;
- работа вожатыми;
- работа в организациях и на предприятиях различных сфер экономической деятельности.

Территории края с наибольшим охватом временным трудоустройством подростков 14 – 17 лет в 2010 году



В 2010 году подростки края приняли активное участие в подготовке и проведении празднования 65-летия Победы в Великой Отечественной войне. В г. Заринске 20 школьников в свободное от учебы время оказывали помощь землякам-ветеранам – убирали квартиры, чистили снег на подворьях, покупали лекарства, продукты питания, занимались посадками в огородах. Оказанием социальных услуг ветеранам занимались «трудные» подростки, что стало частью воспитательной и патриотической работы с ними. В Заринском районе 29 подростков к юбилейным мероприятиям привели в порядок 33 памятника защитникам Отечества и постоянно ухаживали за газонами, прилегающими к мемориалам. Трудотрядовцы участвовали в реставрации зала боевой славы краеведческого музея, оформили выставки «Солдаты земли сорокинской», «Письма, опаленные войной», «Герои Советского Союза и полные кавалеры ордена Славы».

В Табунском районе в рамках акции «5-я трудовая» при районном центре

дополнительного образования детей организован отряд «Вожатенок». Ежегодно члены отряда работают вожатыми на детских площадках.

В 2010 году старшеклассники принимали участие в подготовке и проведении экологических, массовых спортивных и культурных мероприятий. Например, к подготовке и проведению Олимпийских игр сельских спортсменов Алтая, которые состоялись с 1 по 4 июля в районном центре Благовещенка, были привлечены 114 участников «5-й трудовой».

Подростки Тюменцевского района, трудоустроенные летом при содействии службы занятости населения, в СПК им. Свердлова трудились в бригадах по подготовке складов для хранения нового урожая, в крестьянско-фермерском хозяйстве Зайцева готовили производственные помещения для содержания животных в зимний период, в ЗАО «Птицевод Алтая» были заняты на подсобных работах.



Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест

Ярмарки вакансий и учебных рабочих мест являются одним из эффективных способов содействия гражданам, желающим трудоустроиться, в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников.

Внедрение новых форматов проведения мероприятия

В 2010 году впервые одновременно во всех территориях края проведена краевая ярмарка вакансий и учебных рабочих мест.

В этот день все территориальные площадки ярмарки связаны в единое информационное пространство, что позволяет работодателям побеседовать в формате видеоконференции с соискателями из любой точки Алтайского края.

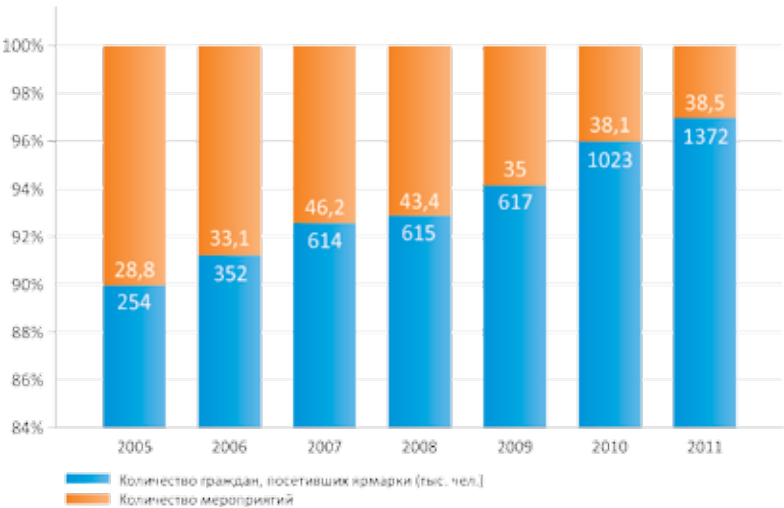
Для удобства соискателей и работодателей на официальном сайте УТЗН Алтайского края организована предварительная электронная регистрация. Граждане смогли заранее ознакомиться с вакансиями и спланировать посещение ярмарки, а работодатели – ознакомиться с анкетами соискателей и подобрать необходимых работников.

На центральной площадке работают мобильные офисы службы занятости. В них посетители ярмарки получают консультации по услугам государственной службы занятости и юридическим вопросам.



Из воспоминаний Любови Петровны Дудиной, бывшего директора центра занятости населения г. Барнаула:

– Впервые ярмарка вакансий была организована в Барнауле в 1995 году. Она проходила в ДК «Сибэнергомаш». Был такой ажиотаж! На мероприятие пришли и работающие, и безработные. Народу было очень много. На ярмарке даже милиция дежурила.



Организация содействия самозанятости безработных граждан

Мероприятие направлено на поддержку предпринимательской инициативы безработных граждан.

Имеет свою историю с 1995 года, но особую актуальность и востребованность у населения приобрело с 2009 года, когда государство стало оказывать финансовую помощь на открытие собственного дела. Реализация мероприятия по содействию самозанятости безработных граждан приобрела статус долгосрочного проекта «От безработицы к собственному делу. Главное – начать!».

В 2009 – 2011 годах более 6 тыс. граждан сменили статус безработного на предпринимателя.

Численность безработных граждан, зарегистрировавших предпринимательскую деятельность при содействии службы занятости в 1995 – 2015 гг., чел.



В 2010 году житель с. Шипуново Александр Кривцов стал предпринимателем при содействии местного центра занятости населения. Вместе с супругой Ольгой он занялся производством кондитерских изделий. Позднее создал 7 дополнительных рабочих мест. На это служба занятости выделила 411 600 рублей.

А. Кривцов построил собственный цех площадью 170 кв. м, в котором проходят производственную практику будущие пекари и кондитеры. Алек-

сандр открыл 4 фирменных магазина «ТортОли», объём выпускаемой продукции – более 2 тонн в месяц, производится более 70 наименований кондитерских изделий.

На производстве ИП Кривцова А.А. разрабатываются новые рецептуры тортов, пирожных, пряников, рулетов, печенья. Предприниматель реализует собственные брендовые кондитерские изделия. В планах Александра – строительство детского кафе.



В 2011 году безработная жительница села Урюпино Алейского района Олеся Сыпкова получила от службы занятости субсидию на создание собственного дела: стала выращивать молодняк индейки и заниматься реализацией мяса.

В рамках пилотного проекта для сопровождения первых шагов начинающей предпринимательницы было заключено соглашение между ИП О.А. Сыпковой, КФХ «Золотая осень», ЗАО «Алейскзернопродукт» им. С.Н. Старовойтова, КГКУ «Центр занятости населения г. Алейска». Стороны приняли на

себя ряд обязательств. Глава КФХ «Золотая осень» Иван Рябцев осуществлял наставничество и предоставлял в аренду необходимые для разведения птицы строения, реализовывал продукцию Сыпковой в собственном магазине. ЗАО «Алейскзернопродукт» обеспечивало предприятие комбикормом и закупало произведенное мясо индейки и яйца, а также открыло предпринимательнице кредитную линию.

Центр занятости консультировал, предоставлял возможность безвозмездно пользоваться каналами связи

и оргтехники. Бизнес безработной активно развивался. Опыт партнерства был обобщен и распространен.

Организация содействия самозанятости безработных граждан



Василий Вебер, глава администрации Советского района.

В 2009 году в интервью газете «Алтайская правда» глава администрации Советского района Василий Вебер подчеркнул: «Сама идея, возможность поддержать инициативу предпринимательства субсидиями, – очень хорошее подспорье безработным на начальном этапе. Специалисты администрации района работают в теснейшей связи со службой занятости. Они помогают готовить документацию для налоговой инспекции, разрабатывать бизнес-планы. Отбор соискателей ведется обоснованно, взвешенно. Потом мы стараемся сохранять с ними связь, контролировать их деятельность, при необходимости – помогать. Уже тем, что взялись за непростое дело и его продолжают, эти люди заслуживают уважения земляков и поддержки государства».

Сопровождение и поддержка начинающих предпринимателей, открывших свое дело при содействии службы занятости:

- предоставление информационно-консультационных услуг;
- организация бизнес-сессий для налаживания долгосрочных кооперационных связей между начинающими предпринимателями и действующими организациями;
- содействие в привлечении других форм финансово-кредитной поддержки, действующей в Алтайском крае;
- содействие по участию в различных конкурсах, форумах и других мероприятиях, проводимых в регионе;
- возможность создания кооперативов пятерым безработным гражданам.

Бизнес многих безработных граждан перерождался из хобби и любимого дела.

Было создано более **400** социальных проектов в сфере дошкольного образования, по уходу за престарелыми гражданами, обеспечению населения водой, сбору и переработке мусора, производству хлеба.



В 2010 году многодетная мама из г. Рубцовска Татьяна Пеленок при содействии службы занятости открыла два ателье по пошиву и вязанию одежды. Она трудоустроила 10 безработных горожан. Государственные средства, 646 800 рублей, полученные на открытие бизнеса и создание рабочих мест, предприниматель вложила в швейное и вязальное оборудование. Кроме того, Татьяна приобрела компьютеризированную вышивальную машину, единственную в Рубцовске. Специально для бизнеса Татьяны специалисты центра занятости выбрали модельера-закройщика, которую экзаменовал Вячеслав Зайцев.

Супруг Татьяны, Олег, при содействии службы занятости стал фермером – занялся выращиванием подсолнечника и зерновых. Он также принял на работу пятерых безработных земляков, одного из них обучили на тракториста за счет ЦЗН. На совокупную государственную субсидию – 352 800 рублей – Олег купил трактор Т-150 и взял в аренду 250 га земли в родном селе Бобково.

Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые



Выпускники учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, ищущие работу впервые, с 2005 года могли рассчитывать на особое содействие со стороны службы занятости в рамках программы «Первое рабочее место». Молодые люди получили возможность временно трудоустроиться, приобрести навыки и опыт работы, а также зарекомендовать себя для закрепления на этом рабочем месте.

В региональной программе содействия занятости населения ежегодно было запланировано трудоустройство нескольких сотен молодых людей.

В 2005 году заключено **720** договоров на организацию временных рабочих мест, трудоустроено **975** молодых людей. Из общего числа участников программы 261 человек трудоустроен на постоянное место работы.

Основные профессии: социальный работник, повар-кондитер, пекарь, парикмахер, бухгалтер, юрист-консультант, слесарь по ремонту автомобилей, швея, штукатур-маляр, лаборант, цветовод, механик, электромонтер, машинист экскаватора, кассир, секретарь руководителя, делопроизводитель, портной, станочник деревообрабатывающих станков, ветеринарный врач, медицинская сестра, электрогазосварщик, менеджер, оператор ЭВМ, художник-оформитель и др.



№ 17. Вячеслав Яхимович – механик – автослесарь в ремонтно-механическом цехе № 1. Руководство цеха довольно тем, как стажер справляется с работой.

Участие в программе «Первое рабочее место» помогло молодому человеку реализовать себя и после временного трудоустройства найти постоянную работу. Заинтересованы в программе и работодатели.

– Она позволяет нам решать кадровые проблемы. В процессе временного трудоустройства мы можем присмотреться к выпускникам и решить, смогут ли они у нас работать, – прокомментировала начальник отдела кадров предприятия Надежда Савченко.

В 2011 году в ОАО «Алтай-трансмашсервис» по программе службы занятости «Первое рабочее место» трудоустроен выпускник профессионального училища



В 2011 году три выпускницы ФГОУ СПО «Павловский сельскохозяйственный колледж» трудоустроены по программе службы занятости «Первое рабочее место». Молодые специалисты по земельно-имущественным отношениям Анастасия Филимонова, Анастасия Пашенко и Татьяна Заливина трудились на временных рабочих местах в администрации Павловского сельсовета. Первый трудовой опыт девушки получали в должностях инспекторов по земельно-имущественным отношениям.

С 2005 по 2011 год участниками мероприятия «Первое рабочее место» стали почти **4** тысячи молодых людей в возрасте от 18 до 20 лет.

Территориальная мобильность рабочей силы

Содействие безработным гражданам в переселении в сельскую местность для трудоустройства.

В целях обеспечения кадрами предприятий, занимающихся производством и переработкой сельскохозяйственной продукции, безработным гражданам и членам их семей предоставлялась государственная поддержка при направлении на работу в сельскую местность.

По профессиональному составу преобладали специалисты сельского хозяйства: механизаторы, животноводы, ветврачи, а также врачи, экономисты, учителя и другие.

С 2001 по 2011 год более 900 граждан переселились в сельскую местность.



В 2011 году переселение безработных граждан для работы в сельскую местность при содействии службы занятости в сравнении с 2010 годом увеличилось более чем в 5 раз – с 13 (22 человека) до 68 семей (131 человек). Из них внутри края переселилась 51 семья. Из других регионов РФ переехали в сельскую местность края 16 (из Иркутской, Новосибирской, Кемеровской, Свердловской, Тюменской, Белгородской, Томской, Мурманской областей и Красноярского края, Республики Бурятия, Казахстана). В сельскую местность другого региона России переехал 1 гражданин (в Томскую область).

В переселении в основном участвовала молодежь до 30 лет.

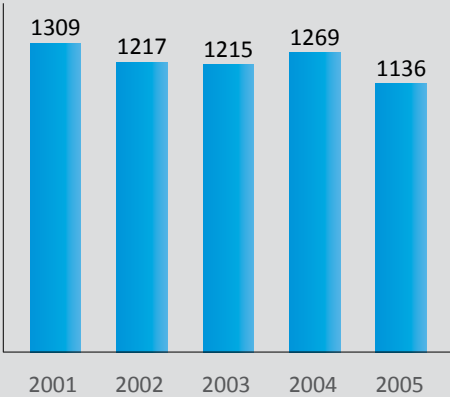
Граждане трудоустроены по следующим специальностям: агрономы или животноводы (29 человек), учителя (30), врачи (4) и прочие.

В 2001 – 2005 годах безработные граждане направлялись на сезонную и вахтовую работу за пределы Алтайского края. Были заключены долгосрочные договоры с 19 организациями: ЗАО «Труд» (Иркутская область), ОАО «Строй Таим» МЧС России, ОАО «Силт» (г. Владивосток), ОАО «Промстрой» (г. Стрежевой), ЗАО «Полюс» (Красноярский край), ОАО «Казымтрубопроводстрой», ОАО «Купол» (г. Горно-Алтайск), старательские артели: ОАО «Дальняя тайга» (Иркутская область), ЗАО «Золото Ынычана», «Дражник» (Якутия) и др. На работу направлялись рабочие различных специальностей: бульдозеристы, экскаваторщики, водители, плотники-бетонщики, сварщики-монтажники, каменщики, штукатуры и плиточники.

Представители предприятий приезжали в Алтайский край и при участии службы занятости проводили организованный набор.



Численность участников оргнабора



Основные итоги реализации программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в 2009 – 2011 гг.

Объем финансирования 2 млрд 79 млн руб.



8,5 тыс. работников,

находящихся под риском увольнения, прошли опережающее профессиональное обучение

1,2 тыс. безработных и ищущих работу граждан

получили адресную поддержку при переезде в другую местность для трудоустройства



5,3 тыс. безработных граждан

получили финансовую помощь на организацию предпринимательской деятельности



2,3 тыс. выпускников

образовательных учреждений

прошли стажировку в целях приобретения ими опыта работы



510 инвалидов,

родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей трудоустроены на оборудованные рабочие места

72,7 тыс. работников,

находящихся под риском увольнения, а также признанных в установленном порядке безработными гражданами и гражданами, ищущими работу, стали участниками общественных работ и были временно трудоустроены



7,8 тыс.

дополнительных рабочих мест

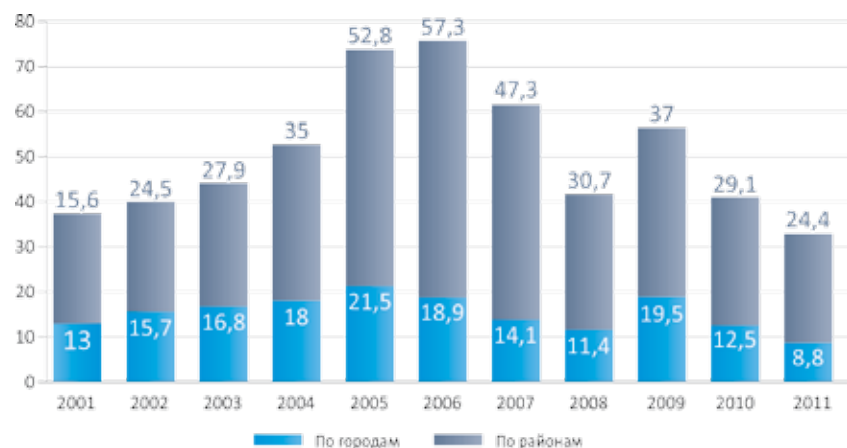
для трудоустройства безработных граждан создано бывшими безработными гражданами, зарегистрировавшими предпринимательскую деятельность при содействии службы занятости



Директор ООО «Барнаульское предприятие «Металлпластизделие» Елена Измайлова в 2009 году комментирует участие предприятия в программе:

– Мы – одни из первых включились в программу, потом другие организации брали с нас пример. В начале года наше предприятие остановилось, и только благодаря Программе по снижению напряженности на рынке труда удалось сохранить производство.

Численность зарегистрированных безработных (на конец года), тыс. человек



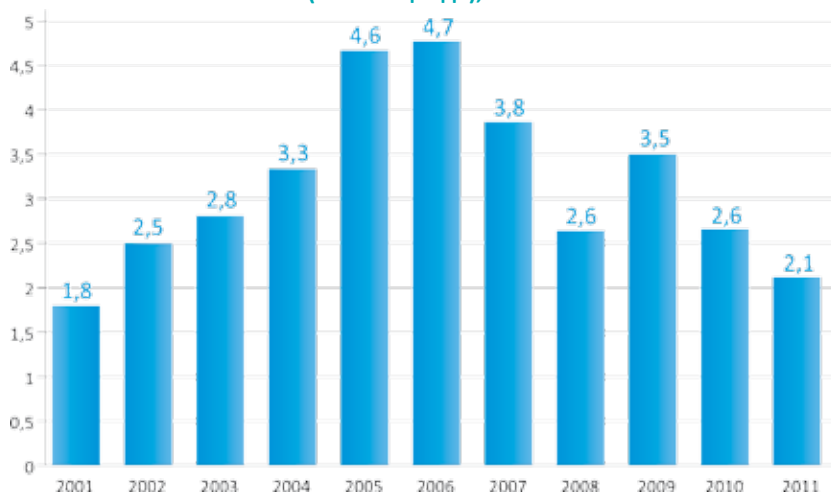
В 2001 – 2011 гг. двое из трех зарегистрированных в службе занятости безработных граждан – сельские жители.

За период с 2001 по 2011 год самый низкий уровень безработицы отмечен в 2001 году (1,8%), незначительно увеличившись в 2011 году (2,1%). Среди городов самый низкий уровень безработицы в 2001 году – в Рубцовске (0,6%), среди районов – в Тюменцевском (0,5%).

В 2006 году отмечена максимальная численность зарегистрированных безработных с дальнейшей тенденцией снижения (за исключением кризисного 2009 года). К концу 2011 года их численность сократилась более чем в 2 раза в сравнении с 2006 годом.

Максимальное снижение числа безработных среди городов отмечено в Новоалтайске (в 3 раза: с 1,3 тыс. человек в 2006 году до 0,4 тыс. человек в 2011 году), среди районов – в Алтайском (в 7 раз: с 1,3 тыс. человек в 2006 году до 0,2 тыс. человек в 2011 году).

Уровень безработицы на регистрируемом рынке труда (на конец года), %



За 2001 – 2011 гг. соотношение спроса и предложения достигло минимального значения на конец 2011 года, составив 3,1 незанятого гражданина на 1 вакансию.

Самый низкий коэффициент напряженности (численность незанятых граждан в органах службы занятости на одну заявленную вакансию) в 2011 году отмечен среди городов – в Барнауле (0,4), среди районов – в Первомайском и Петропавловском (4,9).

За период с 2001 по 2011 год трудоустроено 902,9 тыс. человек, обратившихся в органы службы занятости.

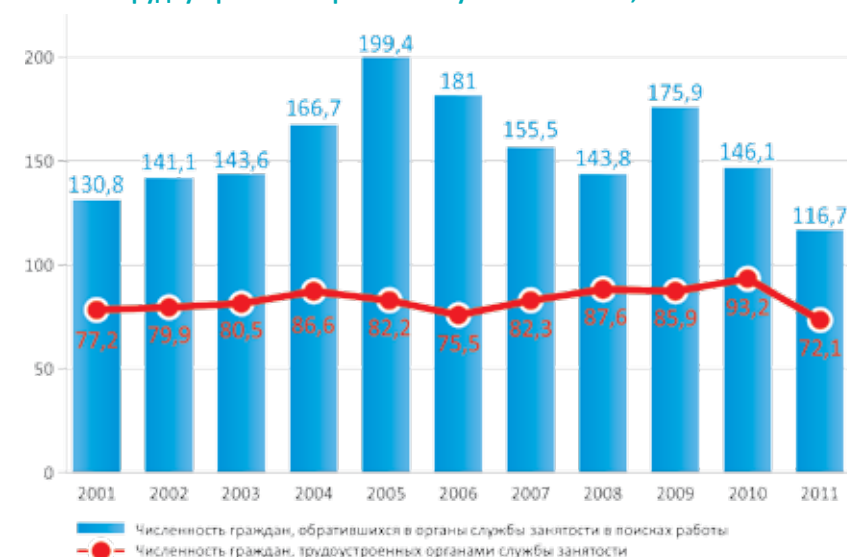
В 2011 году среди городов максимальный уровень трудоустройства граждан достигнут в Рубцовске (78,5%), среди районов – в Змеиногорском (79,5%).

Доля граждан, трудоустроенных на постоянные рабочие места по направлению органов службы занятости, в 2011 году возросла в 2 раза по сравнению с итогами 2001 года (с 30 до 59%).

Динамика количества вакансий и коэффициента напряженности на регистрируемом рынке труда



Численность граждан, обратившихся в поиске подходящей работы и трудоустроенных органами службы занятости, тыс. человек





Служба занятости населения состоит из управления Алтайского края по труду и занятости населения (УТЗН Алтайского края) и 61 центра занятости населения (КГКУ ЦЗН). В ней трудятся более 900 человек. Это социально значимая, востребованная, эффективно работающая государственная структура.



С 2012 г. УТЗН Алтайского края активно развивает региональную систему управления качеством государственных услуг. Ежегодно каждый третий работник службы занятости населения, а также все вновь принятые руководители КГКУ ЦЗН проходят обучение технологиям работы в корпоративном учебном центре. В 2012 году квалификацию повысили 279 человек, в 2013-м – 277. В 2013 году проведено 60 выездных методических дней и 14 обучающих зональных семинаров – совещаний.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

Развитие трудового потенциала региона, обеспечение экономики Алтайского края кадрами, необходимыми для её устойчивого развития.

Реализация системы государственных гарантий граждан в сфере занятости населения.

Повышение качества рабочих мест и трудовой жизни населения Алтайского края.

Социальная и трудовая адаптация граждан, испытывающих трудности при трудоустройстве и нуждающихся в особой поддержке службы занятости.

Развитие региональной системы управления качеством государственных услуг в сфере занятости населения.



В 2013 году организован Общественный совет при управлении Алтайского края по труду и занятости населения. Он создан для учета мнения широкой общественности при принятии управленческих решений.



В 2013 году в Алтайском крае впервые принят меморандум стратегического развития центров занятости населения. В документе отражены основные направления развития потенциала КГКУ ЦЗН, а служба занятости позиционируется как эффективный регулятор рынка труда и институт развития инновационной социально ориентированной экономики региона. Внедрен Кодекс профессиональной этики работников органов службы занятости населения Алтайского края. Введена унифицированная форма внутреннего аудита, содержащая полный алгоритм действий с клиентом в сложных ситуациях.



Межрегиональный ресурсный центр (МРЦ) создан в 2012 году на базе центра занятости населения г. Барнаула в целях эффективного содействия межрегиональной трудовой миграции.

Продолжается активное использование мобильных центров занятости населения. В 2013 году специалисты службы осуществили порядка 300 выездов в отдаленные сельские поселения и оказали услуги свыше 4,6 тысячи гражданам и 250 работодателям.



Особое внимание уделяется повышению информационной открытости. На протяжении нескольких лет управление Алтайского края по труду и занятости населения является одним из лидеров краевого рейтинга информационной открытости среди 26 органов исполнительной власти.



Все центры занятости населения оборудованы автоинформаторами, информационными киосками, электронными информационными табло. Клиентам краевой службы занятости предоставляется 19 государственных услуг. Результаты мониторинга свидетельствуют о высоком уровне удовлетворенности заявителей качеством предоставления госуслуг (более 99%).



Наталья Цветкова, специалист КГКУ «Центр занятости населения г. Заринска» получила премию Губернатора Алтайского края за лучшие творческие публикации журналистов (2013 год).

В 2013 году утверждена «Стратегия развития сферы труда и занятости населения на период до 2025 года»

В 2014 году создан совет директоров КГКУ ЦЗН Алтайского края.

В феврале 2015 года указом Губернатора Алтайского края А.Б. Карлина утверждено Положение о Главном управлении Алтайского края по труду и социальной защите. Краевая служба занятости вошла в структуру Главтрудоооащиты.

В 2015 году создан краевой методический совет по реализации полномочий по предоставлению государственных услуг в области содействия занятости населения.

В августе 2016 года краевая служба занятости населения отметила свое 25-летие.



Директора КГКУ центров занятости населения, 2016 год.

Реализация программы содействия занятости населения в 2012 – 2016 гг.

Основные итоги реализации программы содействия занятости населения в 2012 – 2016 гг.

Суммарный объем финансирования из средств краевого бюджета 926,2 млн руб.

29,6 тыс.
безработных граждан
прошли обучение профессиям, востребованным на рынке труда, с целью последующего трудоустройства



53,4 тыс.
безработных и ищущих работу граждан
приняли участие в оплачиваемых общественных работах



68,5 тыс.
подростков в возрасте 14 – 17 лет
приняли участие во временном трудоустройстве в свободное от учебы время



5,8 тыс.
безработных граждан
зарегистрировали предпринимательскую деятельность при содействии службы занятости



1,2 тыс.
женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет
прошли профессиональное обучение с целью продолжения трудовой деятельности



327,6 тыс.
ищущих работу граждан
участвовали в мероприятиях по профессиональной ориентации



9,1 тыс.
безработных граждан
приняли участие во временном трудоустройстве



500
безработных граждан
получили содействие в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства



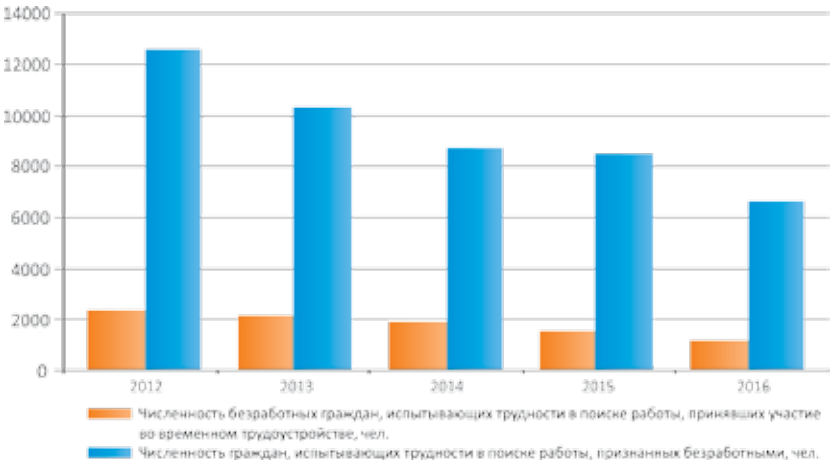
35,8 тыс.
безработных граждан
получили услуги по социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержке



Реализация программы содействия занятости населения в 2012 – 2016 гг.

Временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы

Цель мероприятия – поддержать занятость особых категорий безработных граждан, трудоустройство которых затруднено в силу объективных причин.

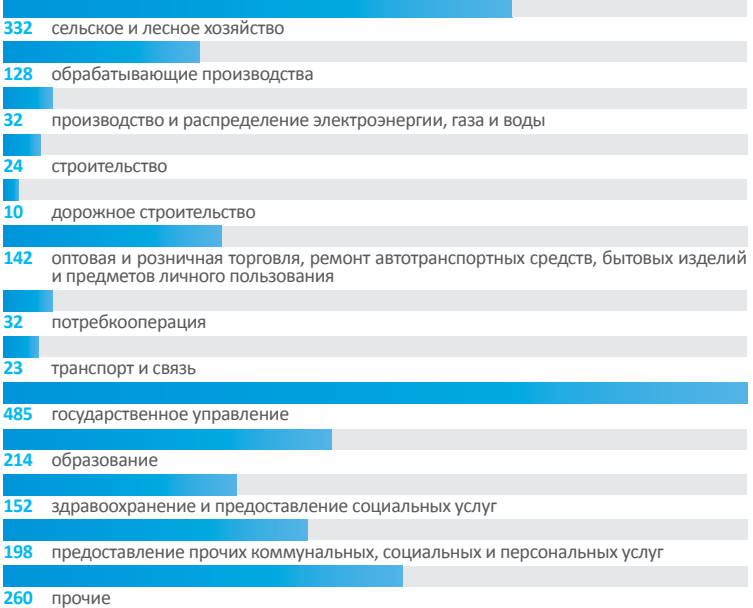


В 2016 году граждане трудились у 791 работодателя края, в основном это организации сельского хозяйства, образования, здравоохранения, социальной защиты, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, администрации сельских советов.

В 2016 году были временно трудоустроены 1179 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы



Распределение численности участников временного трудоустройства по видам экономической деятельности работодателей, организовавших трудоустройство



Содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

Цель мероприятия – создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями и родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью посредством оборудования (оснащения) для них рабочих мест.

Размер возмещения затрат работодателям – участникам мероприятия составлял от 30 тыс. рублей (в 2012 году) до 62,4 тыс. рублей (с 2013 по 2016 год).

За 5 лет на оборудованные (оснащенные) рабочие места трудоустроены 175 родителей.

Объем государственного финансирования составил более 9,7 млн рублей.

Содействие трудоустройству многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) рабочие места



В 2016 году при содействии службы занятости для многодетной мамы создано оборудованное рабочее место в Целинном районе. Оксана Мареева, мама троих детей, трудоустроена оператором видеонаблюдения в детский сад «Ромашка». С помощью камер и монитора Оксана наблюдает за активной жизнью и безопасностью детей, следит за тем, чтобы на территории детского сада не было посторонних.

– Видеонаблюдение помогает дисциплинировать работу сотрудников, а главное – является дополнительным средством для обеспечения охраны и безопасности жизни воспитанников детского сада, – рассказывает заведующая «Ромашки» Наталья Огородник. – Мы очень давно мечтали оборудовать наше учреждение видеонаблюдением, но своих средств не хватало. Теперь с помощью центра занятости и государственной поддержки нам удалось это сделать.

Создание благоприятных условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью

С 2012 года 1,2 тыс. женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прошли обучение перед возвращением к трудовой деятельности.

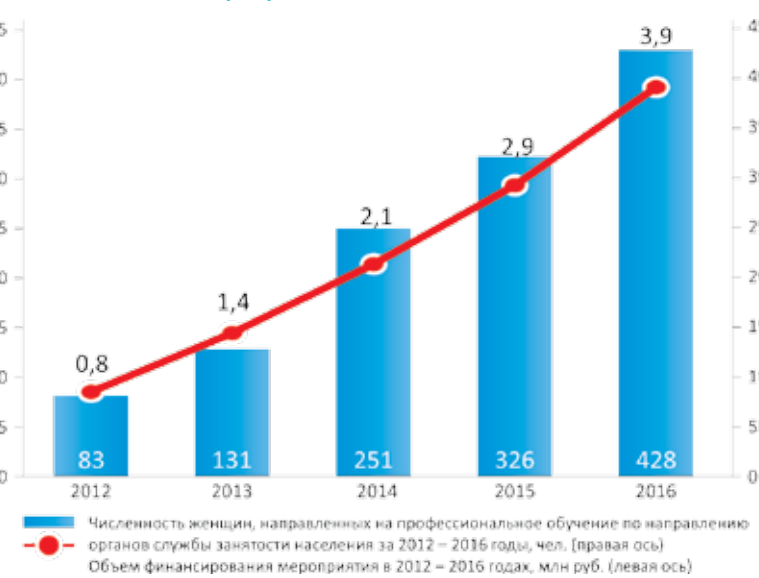
За 5 лет их численность возросла в 5 раз: с 83 в 2012 году до 428 в 2016 году.

Женщины проходили повышение квалификации по имеющейся профессии либо осваивали новую.

Основные профессии, по которым было организовано обучение: повар, пекарь, продавец продовольственных и непродовольственных товаров, кассир торгового зала, парикмахер, менеджер по персоналу, делопроизводитель, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин с изучением прикладных компьютерных программ, швея.

Квалификацию повышали по профессии: медицинская сестра, учитель, воспитатель детского сада, бухгалтер и др.

Динамика численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет и направленных на профессиональное обучение, и объем бюджетных средств, затраченных на реализацию мероприятия в 2012 – 2016 годах



В 2016 году при содействии КГКУ ЦЗН г. Рубцовска прошли обучение 44 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в том числе педагоги разных специализаций.



Ольга Примаков

Занятия были организованы на базе Рубцовского педагогического колледжа. В процессе обучения использовались новые методические материалы, современные презентации. Курсы проходили с удобным для мам графиком, что им позволило совмещать учебный процесс с воспитанием ребенка.

На прежнее место работы женщины выйдут с новыми знаниями, полученными в процессе обучения.



Антонина Сафронова



Нина Садакова

Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

За период 2012 – 2015 годов на оборудованные рабочие места трудоустроены 825 граждан с инвалидностью, затраты на 1 рабочее место составили от 50 до 500 тыс. рублей, общий объем финансирования – более 14 млн рублей.

В 2014 году впервые было предусмотрено финансирование создания дополнительной инфраструктуры для обеспечения доступа инвалидов, использующих кресла-коляски, к рабочим местам. Стали возможны установки пандусов, двухуровневых поручней, расширение дверных проёмов, обеспечение санитарно-гигиенических условий.

Оборудованы 6 рабочих мест для трудоустройства инвалидов-колясочников: в Быстроистокском, Баевском, Немецком, Хабаровском, Кулундинском районах и г. Заринске. Служба занятости возместила затраты работодателям за каждое оборудованное рабочее место в размере 500 тыс. рублей.

Содействие трудоустройству инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места



мебель, инструменты для строительных и ремонтных работ (газонокосилка, триммер, перфоратор, стремянка, шуруповерт, болгарка и др.). Затраты в размере 68,7 тысячи рублей возместил ЦЗН.

– Теперь я чувствую себя полноценным мужчиной, способным зарабатывать деньги, содержать свою семью, реализовывать себя как личность, учиться чему-то новому в своей трудовой деятельности, – комментирует Владимир.

В 2015 году Сергей Сошенко трудоустроен по направлению службы занятости на оборудованное рабочее место оператора по видеонаблюдению системы спутникового слежения ГЛОНАСС в АО «ПЗ «Бурлинский».

После аварии в 2006 году Сергей стал инвалидом 1 группы, передвигается в инвалидной коляске.

– Практически жизнь пришлось начинать заново. Хотелось поскорее восстановить силы и начать работать, ведь у меня семья и ее нужно содержать. Сейчас в мои обязанности входит мониторинг технического состояния и

маршрутов всей техники в совхозе, учет расхода топлива и формирование необходимой отчетности. Я очень благодарен центру занятости, в нашем селе самостоятельно я бы никогда не нашел такую хорошую работу.



– Я очень рада, что у нас получилось помочь. Сейчас в нашем районе Сергей является единственным уникальным специалистом, который работает с таким программным обеспечением, – подчеркивает Лилия Голубева, директор КГКУ ЦЗН Бурлинского района.

Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования



С 2012 года 324,3 тыс. граждан получили государственную услугу по профессиональной ориентации.

Ежегодно более 40 тыс. земляков принимают участие в краевых профориентационных акциях, организуется порядка 600 экскурсий для школьников на предприятия, проводится более 500 профориентационных мероприятий.



Профориентационная работа организована с учетом тенденций развития рынка труда и мониторинга кадровой потребности экономики Алтайского края. Деятельность ведется по следующим направлениям:

- профориентационная акция «Ступени к твоей профессии» для учащихся выпускных классов общеобразовательных организаций. Проводятся экскурсии на предприятия, краевые профориентационные уроки, профориентационные мероприятия «День выбора профессии», «День профориентации»;
- профориентационная акция «Вместе, но не вместо» для родителей, чьи дети стоят на пороге выбора профессии. Основная цель – активизация позиции родителей по оказанию поддержки детям в профессиональном самоопределении с учетом кадровой потребности социально-экономического развития края;
- акция «5-я трудовая» – занятость подростков в летний период. Старшеклассники, работая в трудовых отрядах, на пришкольных участках, на предприятиях и в организациях, получают первый трудовой опыт, а также знакомятся с миром профессий и рынком труда края;
- профориентационная акция «Старт к будущей карьере» для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования. Цель акции – адаптация выпускников на рынке труда после завершения обучения;
- профориентационные площадки на краевой ярмарке вакансий и учебных рабочих мест;
- электронный ресурс «Атлас профессий» размещен на информационном портале Алтайского края по труду и занятости населения (trud22.ru). Он содержит описание более 80 специальностей и рабочих профессий, наиболее востребованных на рынке труда Алтайского края.

Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования



Профориентационный навигатор «Первые шаги в будущее»

По инициативе Губернатора Алтайского края А.Б. Карлина в ноябре 2015 года был создан профориентационно-информационный ресурс «Первые шаги в будущее» (trud22-first-step.ru).

Профориентационный портал – это современная интерактивная форма диалога с молодежью.

Цель – создание условий для успешной самореализации молодежи, обеспечение потребности экономики края в квалифицированных кадрах.

Отличительные особенности портала:

- проект объединяет подростков и их родителей, студентов и молодых специалистов;
- профориентационный процесс проходит через виртуальные интервью с профессионалами. Молодой человек получает возможность проникнуть в суть профессии, увидеть перспективы на будущее;
- видеоэкскурсии в формате 3D на различные предприятия позволяют пользователям окунуться в мир той или иной профессии, увидеть ее практическую составляющую и оценить условия труда и возможные карьерные перспективы.



Профориентационный портал «Первые шаги в будущее» создан в рамках государственной программы Алтайского края «Кадры для экономики» на 2015 – 2020 годы.

Программа утверждена в октябре 2014 года в целях кадрового обеспечения устойчивого развития экономики Алтайского края. В состав программы входят две подпрограммы – «Развитие системы подготовки кадров для приоритетных секторов экономики»; «Работа с детьми по профессиональным направлениям и профориентации школьников» («Первые шаги в будущее»).

В 2016 году навигатор оснащен дополнительными функциями:

- стала доступна мобильная версия с удобной навигацией по разделам;
- пользователи могут подписаться на новости;
- в созданном «Личном кабинете» можно ознакомиться с результатами пройденного тестирования;
- созданы новые разделы и подразделы, которые систематически обновляются. Например, в разделе «Полезные советы» размещен новый подраздел «Акции и экскурсии».

С 2010 года деятельность службы занятости осуществляется в формате тематических акций и социально значимых мероприятий. Ежегодно утверждается соответствующий план.

ОСНОВНЫЕ ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В 2016 ГОДУ

Наименование акции, мероприятия	Численность участников	Результат
	«Ветеранам – забота и внимание» 700 школьников и 500 безработных и ищущих работу граждан	Социально-бытовую помощь получили 210 ветеранов и членов их семей. Отремонтированы и благоустроены 178 мемориалов, памятников и обелисков воинской славы. 32 ветерана получили поздравления с Днем Победы.
	«Чистый край» (в рамках краевого месячника весенней санитарной очистки и благоустройства) 690 безработных и ищущих работу граждан, 1100 подростков в возрасте 14 – 17 лет	Проведена очистка территорий от мусора, благоустройство объектов социально-культурного назначения, улиц, площадей, парков, спортивных сооружений во всех муниципальных образованиях края.
	«5-я трудовая» 10 тыс. подростков в возрасте 14 – 17 лет	Полезным трудом во время летних каникул охвачены 12,7% несовершеннолетних жителей края в возрасте 14 – 17 лет. Поддержаны доходы семей с детьми.
	«Свое дело – ключ к успеху» 1023 безработных граждан и 680 начинающих предпринимателей	Проведено более 230 мероприятий для безработных граждан и начинающих предпринимателей, открывших собственное дело при содействии службы занятости населения. Открыли собственное дело 126 безработных граждан.
	«Ступени к твоей профессии» 10,5 тыс. учащихся общеобразовательных организаций	Оказана помощь в профессиональном самоопределении школьников в соответствии с потребностями рынка труда.
	«Старт к будущей карьере» 2 тыс. выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Проведено более 150 различных мероприятий (день открытых дверей, презентации, ярмарки вакансий, групповые консультации, оказана помощь в определении оптимального вида деятельности, доведена информация о ситуации на рынке труда и др.).
	«Вместе, но не вместо» 4,1 тысячи родителей школьников	В более 200 общеобразовательных организациях всех городов и районов края организованы родительские собрания и различные профориентационные мероприятия.

ОСНОВНЫЕ ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ
СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В 2016 ГОДУ

	«Возраст труда не помеха» (в рамках месячника пожилого человека)	1130 граждан старшего поколения	Граждане старшего поколения, желающие возобновить трудовую деятельность, получили информационные услуги по содействию в трудоустройстве, профессиональном обучении. Нуждающиеся получили адресную социально-бытовую помощь. В 22 специализированных ярмарках вакансий приняли участие 520 граждан, нашли работу 68 человек.
	«Женщина. Карьера. Успех» (к Дню матери)	Более 6 тыс. безработных и ищущих работу женщин	Информацию об услугах службы занятости получили порядка 6 тыс. безработных и ищущих работу женщин, 130 – прошли занятия по социальной адаптации, более 1 тыс. приняли участие в специальных программах службы занятости. Приступили к обучению в целях дальнейшего возвращения к трудовой деятельности 23 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет.
	«Декада добрых дел» (в рамках краевой декады инвалидов)	700 безработных и ищущих работу граждан с инвалидностью	700 инвалидов проинформированы о возможностях трудоустройства. В 19 территориях состоялись специализированные ярмарки вакансий. Для оказания инвалидам социальной помощи на дому 42 безработных и ищущих работу гражданина приняли участие в общественных и временных работах. Во всех центрах занятости края состоялся единый тематический «час прямого провода».
	Участие службы занятости в оказании помощи престарелым гражданам и инвалидам	350 безработных и ищущих работу граждан, 280 подростков	650 граждан из числа инвалидов и престарелых получили адресную помощь при участии клиентов службы занятости (ремонт жилья, уборка приусадебных участков, доставка пенсий, доставка лекарств, продуктов питания, воды, складирование дров и др.).
	Поддержка организаций социальной сферы	550 безработных и ищущих работу граждан	Оказана помощь в строительстве, ремонте и осуществлении деятельности порядка 600 организаций образования, здравоохранения, социальной защиты, культуры, городского электрического транспорта, связи, государственного управления.
	Поддержка организаций аграрного сектора экономики	2500 безработных и ищущих работу граждан	Обеспечены кадрами более 500 организаций сельского хозяйства края для выполнения работ временного характера. В сфере сельского хозяйства открыли собственное дело 17 граждан.
	Поддержка организаций дорожного хозяйства и ЖКХ.	570 безработных и ищущих работу граждан	Обеспечены необходимыми кадрами 130 организаций дорожного и жилищно-коммунального хозяйства края для выполнения работ временного характера.

Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда

С 2012 года ежемесячно проводятся единые информационные дни службы занятости. Они нацелены на повышение уровня информирования населения и работодателей о предоставлении государственных услуг в сфере занятости населения.

Услугой охвачены граждане, проживающие на 98% территории Алтайского края.



С 2013 года работает единый контакт-центр краевой службы занятости. За четыре года его специалисты дали квалифицированные ответы на более чем 98 тысяч звонков от граждан и работодателей.



В каждом зональном центре есть специалист, который осуществляет связи с общественностью. Это позволяет повысить качество взаимодействия со СМИ, органами власти, общественными организациями, лидерами общественного мнения, усилить контроль за качеством оказания государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в КГКУ ЦЗН.



В 2016 году подготовлено и разослано в СМИ более 500 пресс-релизов

На журналистские запросы подготовлено 233 ответа

В печатных СМИ размещено 1175 публикаций, в том числе 168 – в краевых и федеральных, 1007 – в местных

В теле- и радиоэфире организовано 187 сюжетов (на каналах «Россия 1» (ГТРК «Алтай»), ТВ «Катунь 24», ТВ «Город», ТВ «Наши новости», ОТН (г. Бийск) и др.)

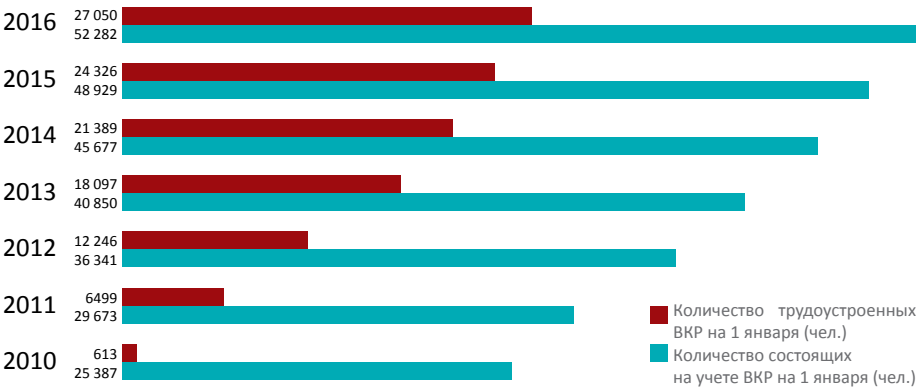
В сети Интернет размещено 3165 материалов, в том числе 1739 на trud22.ru



Современные электронные ресурсы и технологии

«Лучшим работникам – лучшие рабочие места». Такая цель ставилась при создании краевого банка высококвалифицированных работников (ВКР) в 2009 году. В 2016 году в нем состоит вдвое больше граждан. При помощи этого ресурса решаются вопросы трудоустройства высококвалифицированных кадров, а также подбора более привлекательных рабочих мест для граждан, желающих сменить работу.

Анализ деятельности банка ВКР за 2010 – 2016 г.



В 2016 году трудоустроено более 400 педагогических работников из числа клиентов банка ВКР. 150 работодателей аграрного сектора обеспечены необходимыми высококвалифицированными кадрами. На постоянные рабочие места и на работу сезонного характера трудоустроено около 350 человек. Это агрономы, бухгалтеры, механизаторы, зоотехники, кладовщики, техники-лаборанты, трактористы-машинисты сельскохозяйственного производства, весовщики, учетчики и др. Активно подбирался персонал в КАУ «МФЦ Алтайского края». В филиалы учреждения трудоустроено 30 специалистов из числа ВКР. КГКУ ЦЗН г. Барнаула успешно осуществлял подбор кадров для крупных промышленных предприятий: ОАО «Алтайский приборостроительный завод «Ротор», ОАО «Алтайский трансформаторный завод», ОАО «Алтайский моторный завод», ОАО ПО «Алтайский шинный комбинат», ОАО «Барнаульский пивоваренный завод», АО «Барнаульский вагоноремонтный завод», ОАО Холдинговая компания «Барнаульский станкостроительный завод» и др.

Состав банка ВКР в разрезе отраслей на декабрь 2016 г., %



Современные электронные ресурсы и технологии

Видеособеседование – собеседование работодателя с соискателем, проводимое через Интернет при помощи web-камеры. Услугу оказывают во всех центрах занятости населения. С 2012 года выработаны основные подходы и алгоритм действий при организации видеособеседования. Этот современный способ трудоустройства дает реальный шанс оперативно найти работников или подобрать гражданам подходящую работу в другом районе, городе или регионе в соответствии с потребностями рынка труда.



В июне 2016 года Галине Шатаевой, жительнице села Курья, благодаря видеособеседованию удалось найти рабочее место в другой территории края. Одним из работодателей, приглашённых КГКУ ЦЗН г. Барнаула для участия в ярмарке вакансий, было ООО «Мастер Клининг ОП Барнаульский производственный комплекс». В процессе собеседования по скайпу с КГКУ ЦЗН Курьянского района удалось сразу же закрыть вакансию: жительница села Курья Галина Шатаева подошла на место оператора стиральных машин и решила на переезд в г. Барнаул. После видеособеседования на ярмарке мы созвонились с представителем компании, уточнили все детали. Меня устроили условия работы, работодателя – моя квалификация, так что я теперь уже не безработная, – отметила Галина.

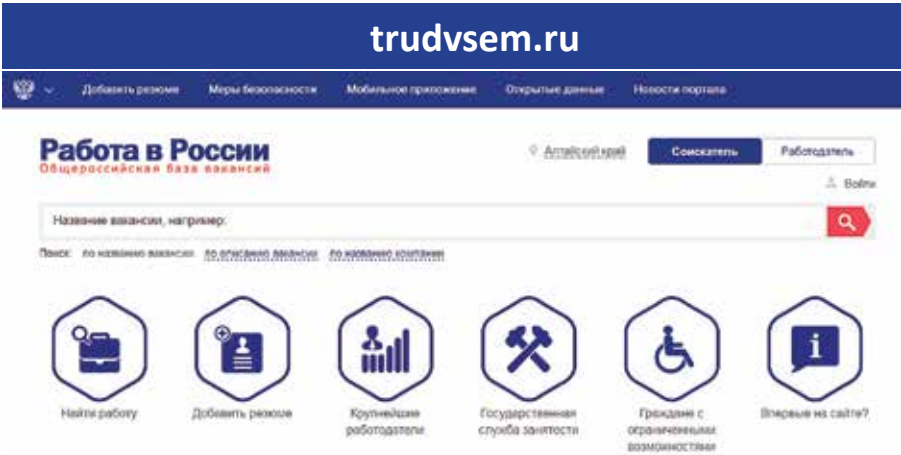
За 5 лет в видеособеседованиях приняли участие более 2 тыс. соискателей и порядка 200 работодателей. По итогам проведенных мероприятий трудоустроено свыше 330 человек. На начальном этапе видеособеседования в большей степени организовывались с привлечением работодателей других регионов (в рамках подбора кадров для работы на олимпийских объектах г. Сочи в 2012, 2013 годах и пр.). В настоящее время в целях снижения дисбаланса спроса и предложения на краевом рынке труда к участию в видеособеседованиях в основном привлекаются местные работодатели: в рамках ежегодных краевых ярмарок вакансий, при организации мероприятий по трудоустройству представителей определенных профессий или отдельных категорий граждан – выпускников, педагогов, инвалидов и т. д.



В 2016 году проведены видеособеседования для 800 граждан при участии 150 работодателей (при этом около 70% – работодатели Алтайского края). По итогам проведенных видеособеседований трудоустроено 94 человека.

Современные электронные ресурсы и технологии

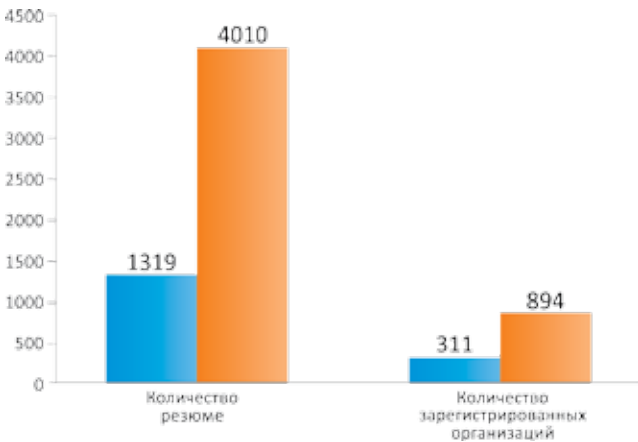
В 2015 году обновлена общероссийская база вакансий «Работа в России». Интернет-портал выполняет функцию посредника между работниками и работодателями в режиме реального времени. «Работа в России» является бесплатным государственным информационным ресурсом, направленным на повышение трудовой мобильности граждан.



Портал позволяет

- формировать базу резюме и вакансий на основании информации, содержащейся в информационных системах органов службы занятости населения, информации, размещаемой работодателями и соискателями самостоятельно, а также иных источников (частные агентства занятости, коммерческие порталы по поиску и подбору работы);
- осуществлять подбор работы и персонала, в том числе путём подключения сервиса автоматического уведомления о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;
- оценивать условия жизни и работы в субъектах РФ на основании статистических показателей, отражающих уровень их социально-экономического развития, контактных данных государственных и муниципальных учреждений сферы здравоохранения, образования, культуры, предложений по аренде жилья, предоставляемых на интерактивной карте страны;
- взаимодействовать работодателям и соискателям, в том числе дистанционно проводить процедуры отбора и собеседования с использованием сети Интернет;
- получать доступ к информации об инвестиционных проектах, о реализации региональных программ;
- исполнять работодателям законодательно закрепленную обязанность предоставлять сведения о вакансиях в органы службы занятости населения, размещая их в электронном виде.

Динамика количества самостоятельно размещенных резюме гражданами и самостоятельно зарегистрированных организаций по Алтайскому краю с 01.01.2016 по 31.12.2016



В 2016 году на портале в ежедневном режиме размещалось более 12 тыс. вакансий от работодателей Алтайского края (по РФ – более 1 млн)

Самостоятельно разместили резюме 2690 жителей Алтайского края; зарегистрировались 583 работодателя региона.

ОСНОВНЫЕ ИТОГИ 2016 г.



Уровень трудоустройства, %
(доля трудоустроенных в числе обратившихся за содействием в поиске работы)



Категории граждан, обозначенные в указах Президента РФ:
1,1 тыс. граждан с инвалидностью трудоустроено;
428 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, прошли профессиональное обучение

Основные итоги реализации программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в 2012 – 2013, 2015 и 2016 гг.

2012 – 2013 гг.

Общее число участников – **7003 чел.**

- прошли опережающее профессиональное обучение **1994** работника организаций;
- трудоустроены у работодателей, осуществляющих деятельность в субъектах РФ с уровнем регистрируемой безработицы ниже среднероссийского показателя, **570** жителей Алтайского края, ищущих работу;
- прошли стажировку в целях приобретения опыта работы **1114** выпускников организаций профессионального образования;
- для трудоустройства безработных граждан создано **2884** дополнительных рабочих места бывшими безработными, зарегистрировавшими предпринимательскую деятельность при содействии службы занятости;
- трудоустроен на оборудованные (оснащенные) рабочие места **441** инвалид.

Объем финансирования – **319,4 млн рублей.**

2015

Общее число участников – **6205 чел.**

- обеспечена временная занятость **4380** работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- прошли обучение и стажировку **1667** работников организаций, находящихся под риском увольнения;
- оказана грантовая поддержка в размере **300** тысяч рублей **10** молодым предпринимателям на реализацию социальных проектов;
- трудоустроены на рабочие места на условиях социальной занятости **148** инвалидов.

Объем финансирования – **178,7 млн рублей**

2016

Общее число участников – **2706 чел.**

- прошли опережающее профессиональное обучение **584** работника организаций, находящихся под риском увольнения;
- обеспечена временная занятость **1891** работника организаций, находящегося под риском увольнения;
- возмещены расходы работодателям на частичную оплату труда **214** выпускников и работников, уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности штата;
- трудоустроены **17** инвалидов.

Объем финансирования – **100 млн рублей**



Генеральный директор ЗАО «Рубцовский завод запасных частей» Станислав Кедик:

— Администрация ЗАО «Рубцовский завод запасных частей» выражает А.Б. Карлину благодарность за реализацию в крае долгосрочной целевой программы «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда», которая имеет большое социальное значение.

Хотелось бы отметить, что в сложные кризисные периоды нам удалось избежать массовых увольнений, сохранить трудовой коллектив высококвалифицированных специалистов и рабочих, а в дальнейшем развивать и расширять производство. Это стало возможным в том числе благодаря сотрудничеству с центром занятости населения г. Рубцовска.



Генеральный директор ОАО «Алтайвагон» Дмитрий Медведев прокомментировал:

— Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда позволяет предприятию и собственникам поддерживать людей в непростой ситуации. Мы благодарны и Минпромэнерго, и рабочей группе Минтруда, и персонально Александру Богдановичу Карлину за участие в этой программе.

Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в 2016 г.



Временной занятостью были обеспечены работники предприятий: АО «Алтайвагон»; ОАО «Алтайский моторный завод»; ОАО «Алтайский завод агрегатов».

Возмещение на частичную оплату труда выпускников и работников получили работодатели: АО «АПЗ «Ротор»; ООО «Юг Сибири»; ОАО ПО «Алтайский шинный комбинат»; АО «Барнаульский патронный завод»; ФПК «Бийский олеумный завод»; АО «Алтайвагон», ОАО «Алтайский завод агрегатов» и др.



Участниками мероприятия по опережающему профессиональному обучению стали работники АО «Алтайвагон»; ОАО «Алтайский моторный завод»; ОАО «Алтайский завод агрегатов»; АО «АПЗ «Ротор», АО «Барнаульский патронный завод».

Граждане с инвалидностью были трудоустроены в ООО Рубцовское предприятие «Рассвет»; ООО «БМП «Росток»; ООО «Агро-строй», Новоалтайскую городскую общественную организацию ВОИ и др.



Показатели рынка труда в 2012 – 2016 гг.

Достигнутые показатели безработицы уже не являются сдерживающим фактором социально-экономического развития региона. Это позволяет сосредоточить внимание не только на снижении ее уровня, но и прежде всего на обеспечении эффективной занятости.

В 2016 году численность официально зарегистрированных безработных снижена до приемлемого минимума – 20 тыс. человек. Пять лет назад их было в полтора раз больше – 29 тыс. чел.

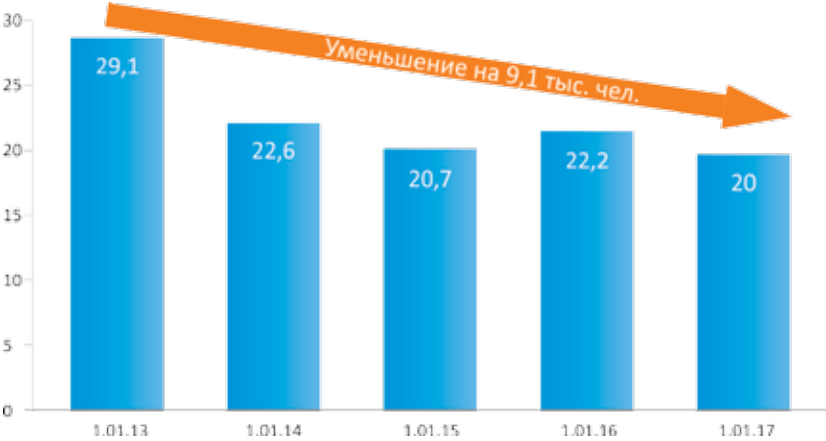
За 2012 – 2016 гг. максимальное снижение численности безработных среди городов – в Славгороде (на 0,6 тыс. чел., с 1 до 0,4 тыс. чел.), среди районов – в Родинском (на 0,4 тыс. чел., с 0,8 до 0,4 тыс. чел.).

За последние пять лет уровень напряженности снизился почти в 2,5 раза: на 1.01.13 – 3,1 незанятых граждан на одно вакантное рабочее место на 1.01.17 – 1,3 незанятых граждан на одно вакантное рабочее место.

В 2016 году самый низкий коэффициент напряженности достигнут среди городов – в Барнауле (0,3), среди районов – в Алтайском (0,9).

В этих же муниципальных образованиях в 2016 году достигнут самый низкий уровень безработицы: в Барнауле – 0,4%, в Алтайском – 0,6%.

Численность официально зарегистрированных безработных, тыс. человек

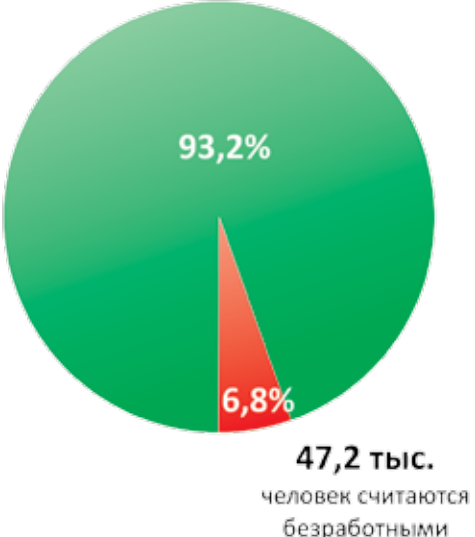
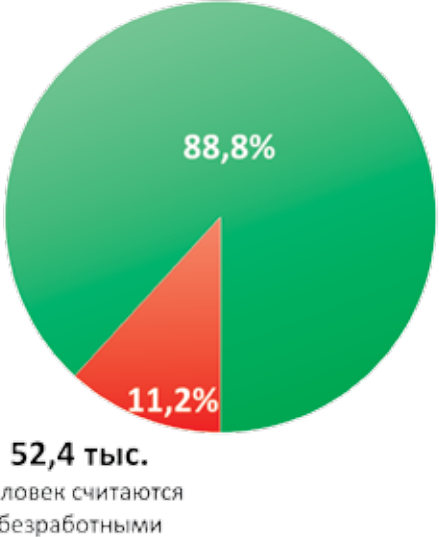


Уровень безработицы и коэффициент напряженности на рынке труда Алтайского края в 2016 году



Показатели рынка труда в 2012 – 2016 гг.

В 2016 году достигнут самый низкий за последние годы средний уровень регистрируемой безработицы – 1,7 % к численности рабочей силы



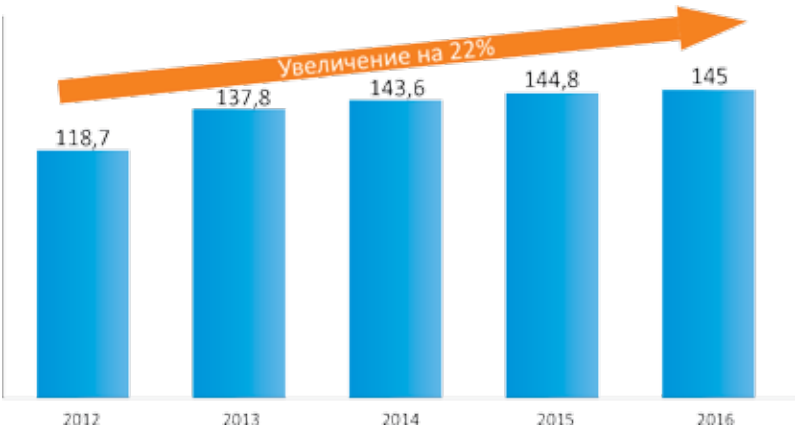
Ежегодно каждый пятый экономически активный житель Алтайского края обращается в органы службы занятости за содействием в том или ином вопросе в сфере труда и занятости.

Доля граждан, нашедших работу при содействии органов службы занятости Алтайского края, на протяжении пяти лет сохраняется выше, чем в целом по России. По итогам 2016 года:
Россия – 64,4%,
Сибирский федеральный округ – 65,9%
Алтайский край – 74%.

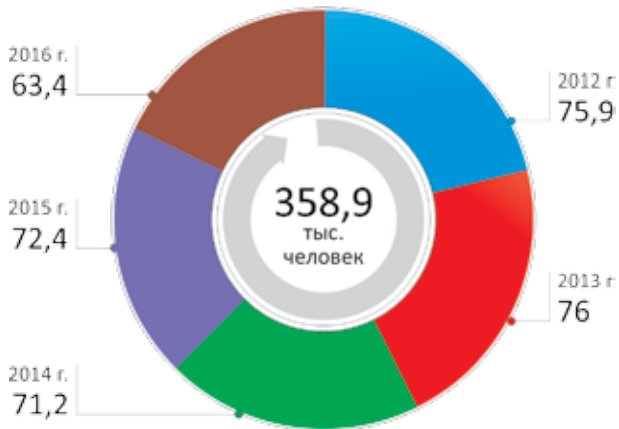
Максимальный уровень трудоустройства граждан в 2016 году среди городов отмечен в Рубцовске (86,3%), среди районов – в Топчихинском (98,1%).

В 2016 году создано **14,6 тыс.** новых и модернизированных рабочих мест.

Потребность в работниках в Алтайском крае (без учета несовершеннолетних граждан), тыс. единиц



Численность граждан, трудоустроенных органами службы занятости, тыс. человек



11,8 тыс. работодателей всех сфер экономической деятельности получили услуги по подбору персонала:

- сельское хозяйство
- обрабатывающее производство
 - сфера туризма
 - здравоохранение
 - образование и др.

Максимальное количество работодателей среди городов – в Барнауле (3,7 тыс. ед.), среди районов – в Кулундинском (0,2 тыс. ед.)

Рост потребности работодателей в услугах службы занятости

В 2016 году лидирующие позиции Алтайского края среди субъектов России:*

3 место по уровню обращения работодателей в службу занятости для подбора подходящих работников.

7 место по уровню участия органов службы занятости в движении рабочей силы на рынке труда (отношение заявленных в органы службы занятости вакансий к общему обороту кадров).

* В соответствии с рейтингом Минтруда России 2016 года.

Прогнозирование потребности в кадрах

Исследовано **96 100** рабочих мест **1600** организаций Алтайского края

- Прогноз кадровой потребности Алтайского края на период до 2020 г.;
- «Региональный топ-50» востребованных и перспективных на рынке труда профессий.

Реализация прогноза кадровой потребности:

- профориентационная работа;
- согласование контрольных цифр приема;
- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан.

Необходимость в эффективном управлении трудовым потенциалом региона решается в рамках Стратегии развития сферы труда и занятости населения Алтайского края до 2025 года, государственной программы Алтайского края «Кадры для экономики» на 2015 – 2020 годы



Банк вакансий для выпускников **2 500 вакансий**

Банк вакансий с предоставлением жилья **1 300 вакансий**

Банк работодателей с инфраструктурной доступностью для инвалидов **1 400 работодателей**

Банк вакансий для инвалидов **1 000 вакансий**



Заместитель начальника Главтрудоооащиты Елена Чувашова в рамках пресс-конференции в октябре 2016 года отметила:

- Подход к созданию комфортных условий для жизни граждан с ограниченными возможностями здоровья в последние годы кардинально поменялся. Речь идет о переходе от физической доступности учреждений для инвалидов к доступности различных услуг, в том числе – доступной занятости. Труд дает возможность человеку самому себя материально обеспечивать, а также реализовать с профессиональной точки зрения. В ближайших планах стоит задача дать возможность трудиться большему числу граждан с инвалидностью. Служба занятости – та государственная структура, у которой есть необходимые инструменты для решения поставленной задачи!

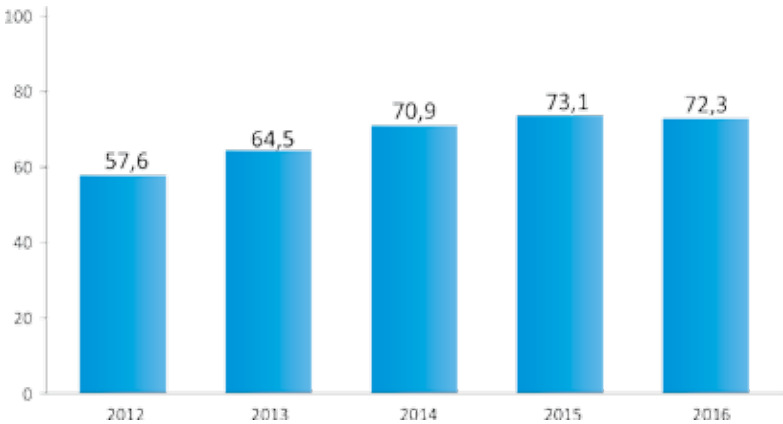


Алтайский край занял I место среди субъектов Российской Федерации по показателю «доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы» в 2016 г. (Алтайский край – 72,3 %, СФО – 41,9 %, РФ – 39 %)*. За пять лет уровень трудоустройства данной категории граждан увеличился на четверть.



* В соответствии с рейтингом Минтруда России 2016 года.

Уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в ЦЗН, %



Уровень трудоустройства граждан с инвалидностью 100% и более достигнут в ЗАТО Сибирский и десяти районах: Алейском, Бийском, Завьяловском, Ключевском, Краснощековском, Курьинском, Михайловском, Топчихинском, Третьяковском, Усть-Пристанском.

Объединение усилий и согласованность действий всех участников рынка труда по обеспечению эффективной занятости населения по обеспечению экономики региона необходимыми трудовыми ресурсами

Краевой уровень

Региональное трехстороннее соглашение на 2014 – 2016 годы и Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2016 – 2018 годы распространяют действие на всех работодателей края.

Отраслевой уровень

22
краевых отраслевых соглашения, устанавливающих общие условия оплаты труда, трудовые гарантии, компенсации и льготы работникам отраслей бюджетной и внебюджетной сфер края.

Территориальный уровень

69
территориальных (городских, районных) трехсторонних соглашений.

Локальный уровень

более 6600
коллективных договоров, регулирующих социально-трудовые отношения между работниками и работодателями.



Проведен краевой конкурс «Лучший социально ответственный работодатель года-2016». Участие приняли 52 работодателя по 11 номинациям. КХ Гукова Александра Васильевича и АО «Барнаульская генерация» заняли I и III места в номинациях всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В реестре социально ответственных работодателей 374 работодателя края, из них 65 внесены в 2016 году.



Конкурс «Лучший по профессии» прошел по пяти востребованным в крае профессиям. Участие приняли 56 человек из 38 организаций края. 15 победителей и призеров награждены дипломами Губернатора Алтайского края и денежными поощрениями.



В конкурсе «Лучший шеф-наставник» приняли участие 22 человека из 16 организаций края. 6 победителей награждены дипломами Губернатора Алтайского края и денежным поощрением.

Конкурс профессионального мастерства среди специалистов службы занятости населения-2016

Спустя 10 лет в рамках празднования 25-летия службы занятости населения возобновлена традиция проведения конкурса профессионального мастерства среди специалистов службы занятости Алтайского края, работающих на приеме граждан.

Основная цель его проведения – выявление наиболее квалифицированных работников, раскрытие их творческого потенциала, обмен опытом, совершенствование профессиональных навыков и технологии работы по приему граждан, повышение авторитета и улучшение имиджа службы занятости населения.

Роль специалистов по приему граждан ответственна – обеспечение экономики края трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития. Их профессиональная деятельность нацелена на содействие трудоустройству и поиску подходящей работы гражданам, а также на содействие работодателям в подборе необходимых работников. И здесь важны механизмы и технологии работы с клиентами.

Для участия в конкурсе подали заявки **48** участников из **46** территорий. 29 июня в КГКУ ЦЗН г. Барнаула состоялись полуфинал и финал конкурса.

Победителями и призерами конкурса признаны 4 специалиста.



Специалист КГКУ ЦЗН г. Барнаула **Наталья Чегодаева** заняла первое место.

– Весь спектр услуг, которые предоставляют в службе занятости, я знаю не понаслышке. Уже 20 лет работаю в ЦЗН г. Барнаула, с тех пор, как устроилась сюда в 90-е годы вначале на временную ставку, а потом меня перевели и на постоянную работу.

Мое становление как специалиста начиналось в интересном и популярном тогда среди горожан отделе ЦЗН - «Молодежная биржа». Мы проводили актив-

ную профориентацию: многочисленные визиты в учебные заведения - техникумы, школы, ярмарки для молодежи. А уже в 1996 году я стала постоянным работником центра занятости. Когда мы готовились к 25-летию юбилею, я поняла, что в числе других уже являюсь ветераном, живым свидетелем ее зарождения.

Все реформы, изменения, появление новых видов услуг – все прошло на моих глазах. Работать пришлось и рядовым инспектором на приеме, и занимать руководящие должности в разных отделах (в т. ч. в головном отделе управления качеством государственных услуг и технологии работы). Перспектива была и повыше подняться, но я для себя давно решила: мне нравится работать непосредственно с людьми. Я получаю боль-

шое удовлетворение, когда помогаю адресно. То есть сидит передо мной человек, который расстроен, даже немного испуган, потерял работу. У нас в городе, как, впрочем, и в других, наверное, люди очень дорожат рабочим местом. Моя задача и заключается в том, чтобы помочь вернуться в строй!

Когда я оказалась победителем конкурса, конечно, была рада: не подвела! Кстати, не только опыт стал основой моей победы. Например, второе место заняла девушка, работающая в службе занятости всего 4 года, значит, дело еще и в чем-то другом. Что дала мне эта победа? Прежде всего, наделв ленту победителя, я испытала гордость! Я поняла, что люблю свою работу и, оказывается, умею делать ее хорошо.



На втором месте – **Кристина Коваленко**, специалист КГКУ ЦЗН г. Рубцовска.



Третье место поделили **Инна Фокина**, специалист КГКУ ЦЗН г. Бийска, и **Елена Госман**, специалист КГКУ ЦЗН г. Славгорода.

Государственной службе занятости – 25 лет. Фоторепортаж А. Волобуева

5 августа в Барнауле состоялось торжественное мероприятие, посвященное 25-летию службы занятости, куда были приглашены директора, специалисты и ветераны службы занятости. Поздравить с памятной датой прибыли представители органов исполнительной и законодательной власти, профсоюзов, общественных организаций, работодателей. На юбилейном торжестве были награждены более 60 специалистов, в том числе медалями Алтайского края «За заслуги в труде», Почетными грамотами и Благодарностями Губернатора Алтайского края, наградами АКЗС, крайсовпрофа, Почетными грамотами и Благодарностями Главтрудоохраны.



Почетные гости праздника, ветераны службы занятости населения Татьяна Козырева, Надежда Суходаева, Николай Наконечников, Александр Мельник.



Медалью «За заслуги в труде» награждена Марина Охочая, заместитель начальника отдела КГКУ ЦЗН г. Барнаула, проработавшая в службе занятости населения более 20 лет. Высокую награду вручил заместитель Губернатора Алтайского края Даниил Бессарабов.



Работников службы занятости в лице заместителя начальника Главтрудоохраны Елены Чувашовой поздравила председатель Общественной женской палаты при Губернаторе края, председатель краевого отделения Союза женщин России Надежда Ремнева.



Людмила Ивановна Гриценко (Саморядова), ветеран службы занятости, бывший начальник отдела содействия трудоустройству и социальной поддержки УТЗН Алтайского края. Награждена нагрудным знаком Министерства здравоохранения и социального развития РФ «Отличник социально-трудовой сферы».



Работники службы занятости, награжденные Благодарностями Главтрудоохраны.



Заместитель Губернатора Алтайского края вручил медаль «За заслуги в труде» директору КГКУ ЦЗН Усть-Пристанского района Валентине Абрамовой. Стаж работы Валентины Анатольевны в службе занятости – более 20 лет.



Коллеги-ветераны тепло приветствовали друг друга.



Праздничное поздравление от директора КГКУ ЦЗН Благовещенского района Галины Кононенко и директора КГКУ ЦЗН Змеиногорского района Виктора Супрунова.



Председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Владимир Бабушкин вручил Почетные грамоты специалистам управления по занятости населения Ольге Золотаревой и Анне Добросмысловой, начальнику управления по занятости населения Ирине Бесединой.

Председатель комитета Алтайского краевого Законодательного Собрания по социальной политике Татьяна Ильюченко вручила Почетные грамоты АКЗС директорам КГКУ ЦЗН г. Бийска, Смоленского и Благовещенского районов Ольге Штепа, Наталье Паршиной и Галине Кононенко.



Работники службы занятости, награжденные медалями «За заслуги в труде», Почетными грамотами и Благодарностями Губернатора Алтайского края.



Юные артисты поздравили работников службы занятости и гостей праздника зажигательными танцами.



Заместитель генерального директора по экономике ОАО «Алтайский приборостроительный завод «Ротор», кандидат экономических наук, член Общественного совета при Главтрудоооцзащите Ирина Цомаева поздравила заместителя начальника Главтрудоооцзащиты Елену Чувашову.



Директора центров занятости населения Алтайского, Тюменцевского, Троицкого районов Михаил Житников, Юрий Белгородцев, Владимир Пищик и заместитель директора центра занятости населения г. Барнаула Александр Раченков.



К 25-летию службы занятости населения во всех городах и районах края прошла акция «Аллея к юбилею». Работники центров занятости высадили более 500 деревьев. Молодые сосны, рябины, лиственницы и дубы украшают теперь города и села нашего края.



Работники центра занятости населения Новичихинского района.



Спортивные состязания сотрудников центров занятости населения Каменской зоны.

Работники центра занятости населения Топчихинского района.



Сотрудники Барнаульского центра занятости населения на отдыхе.



Работники управлений по труду и по занятости населения.



Коллектив центра занятости населения Чарышского района.



Работники центра занятости населения г. Алейска.



Работники центра занятости населения Михайловского района.



Коллектив центра занятости населения Немецкого национального района.

Гимн службы занятости



К 25-летию службы занятости. Музыка и слова А. Добросмысловой.

1.
Есть в городе каждом, в районе любом
Надежная служба – устойчивый дом,
На рынке труда он – как флаг, как маяк,
Как центр разных судеб и в занятость шаг.

Припев:
В центре вас ждут, надо смело идти,
Здесь вам помогут не только советом!
Кадры нужны? Работу найти?
Вам – к нам! Мы делаем это!

2.
Поможем способности верно раскрыть,
Профессию выбрать, затем получить.
И трудоустроить мы знаем куда,
Хороший работник – он ценен всегда.

Припев:
В службе вас ждут, надо смело идти.
Здесь вам помогут не только советом!
Кадры нужны? Работу найти?
Вам – к нам! Мы делаем это!

3.
Мы юных поддержим, нацелим на труд,
Пусть новые профи активно растут.
Подскажем, как бизнес полезный создать,
Тому, кто решился все враз поменять.

Припев:
В службе вас ждут, надо смело идти.
Здесь вам помогут не только советом!
Кадры нужны? Работу найти?
Вам – к нам! Мы делаем это!

4.
Доказано жизнью во все времена,
Что служба такая России нужна!
За труд безопасный, за занятость мы!
И в этом успешность великой страны.

Припев:
В службе вас ждут, надо смело идти.
Здесь вам помогут не только советом!
Кадры нужны? Работу найти?
Вам – к нам! Мы делаем это!



ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЛУЖБА
ЗАНЯТОСТИ

