



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.09.2016

№ 310

г. Барнаул

О внесении изменений в постановление
Администрации края от 27.02.2013
№ 95

Постановляю:

Внести в постановление Администрации края от 27.02.2013 № 95 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Алтайского края (2013 – 2018 годы)» (в редакции от 02.04.2013 № 188, от 12.05.2014 № 225) следующие изменения:

пункт 2 признать утратившим силу;

план мероприятий, утвержденный указанным постановлением, изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Администрации
Алтайского края
от 08.09.2016 № 310

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг
в сфере социального обслуживания населения Алтайского края (2013 – 2018 годы)»

I. Общее описание «дорожной карты»

1. Реализация плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Алтайского края (2013 – 2018 годы)» (далее – «дорожная карта») направлена на развитие системы социального обслуживания в Алтайском крае, повышение уровня, качества и эффективности предоставления населению социальных услуг.

Для решения указанных задач необходимо дальнейшее совершенствование деятельности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Алтайского края (далее также – «организации социального обслуживания», КГБУСО), проведение эффективной кадровой политики в целях повышения заинтересованности работников в труде и поднятия престижа профессии социального работника, выработка единых подходов для обеспечения доступности предоставляемых гражданам услуг в сфере социального обслуживания, их адаптация к изменяющимся правовым, социально-экономическим и демографическим условиям.

2. Проблемами в сфере социального обслуживания граждан являются:

- 1) очередность на получение социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания и в форме социального обслуживания на дому;
- 2) устаревшая материально-техническая база действующих стационарных организаций социального обслуживания и их недостаточное количество;
- 3) недостаточно интенсивное развитие негосударственного сектора предоставления социальных услуг;
- 4) низкий уровень доступности социального обслуживания для граждан, проживающих в сельской местности и

отдаленных районах Алтайского края;

5) недостаточное количество стационарозамещающих технологий и методик предоставления социальных услуг в полустационарной форме и в форме социального обслуживания на дому, в том числе для граждан, страдающих психическими расстройствами;

6) низкий уровень оплаты труда работников организаций социального обслуживания.

3. Целью «дорожной карты» является создание к 2018 году региональной системы социального обслуживания, обеспечивающей наиболее полное удовлетворение потребности граждан, проживающих на территории Алтайского края, в социальных услугах.

4. Задачами «дорожной карты» являются:

1) формирование в Алтайском крае эффективной организационной структуры сети и штатной численности организаций социального обслуживания;

2) обеспечение проведения мероприятий по реконструкции и капитальному ремонту действующих стационарных организаций социального обслуживания и строительству новых организаций социального обслуживания;

3) расширение круга организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности, предоставляющих социальные услуги;

4) развитие рынка социальных услуг, в том числе в полустационарной форме и в форме социального обслуживания на дому;

5) внедрение в практику работы организаций социального обслуживания методик и технологий, обеспечивающих возможность предоставления гражданам, в том числе страдающим психическими расстройствами, социальных услуг на дому и в полустационарной форме социального обслуживания;

6) повышение доступности предоставления социальных услуг для граждан, проживающих в сельской местности и отдаленных районах Алтайского края;

7) сохранение и повышение уровня кадрового потенциала в сфере социального обслуживания граждан, обеспечение к 2018 году средней заработной платы социальных работников организаций социального обслуживания на уровне не ниже средней заработной платы в Алтайском крае;

8) актуализация к 2018 году типовых отраслевых норм труда организаций социального обслуживания;

9) формирование единой системы оценки профессиональных квалификаций и подготовки рабочих кадров, включая механизм независимой оценки профессионального уровня квалификации работников и внедрения профессиональ-

ных стандартов в деятельность организаций социального обслуживания;

10) достижение оптимальной нагрузки на одного социального работника (числа обслуживаемых граждан);

11) проведение независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания;

12) обеспечение перевода работников организаций социального обслуживания, относящихся к основному персоналу, на эффективный контракт.

5. Ожидаемыми результатами реализации «дорожной карты» являются:

1) отсутствие очереди в организациях социального обслуживания, предоставляющих услуги в стационарной форме, и предупреждение очередности в организациях социального обслуживания, предоставляющих услуги в форме социального обслуживания на дому;

2) создание эффективной организационной структуры сети и штатной численности организаций социального обслуживания;

3) обеспечение надлежащего состояния материально-технической базы организаций социального обслуживания;

4) увеличение числа негосударственных организаций, предоставляющих социальные услуги;

5) повышение к 2018 году средней заработной платы социальных работников в организациях социального обслуживания до 100,0 % от средней заработной платы в Алтайском крае¹;

6) обеспечение доступности предоставления социальных услуг для граждан, проживающих в сельской местности и отдаленных районах Алтайского края;

7) обеспечение адресного подхода к предоставлению социальных услуг гражданам, в том числе страдающим психическими расстройствами, во всех формах социального обслуживания;

8) улучшение организации труда в организациях социального обслуживания;

9) обеспечение оптимальной нагрузки на одного социального работника (числа обслуживаемых граждан);

10) создание единой системы оценки профессиональных квалификаций и подготовки рабочих кадров, внедрение профессиональных стандартов в деятельность организаций социального обслуживания;

11) повышение качества и доступности предоставления социальных услуг.

¹ Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2015 № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

6. Показатели нормативов «дорожной карты» по Алтайскому краю указаны в приложении.

7. Контрольными показателями успешной реализации «дорожной карты» являются:

№ п/п	Наименование контрольного показателя	Единицы измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Доля граждан, получивших социальные услуги в организациях социального обслуживания, в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в организации социального обслуживания	%	97,9	99,9	99,9	99,9	99,9	99,9
2	Удельный вес зданий стационарных организаций социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и занятий, требующих реконструкции зданий, находящихся в аварийном состоянии, ветхих зданий (от общего количества зданий)	%	22,7	9,7	0,0	0,0	0,0	0,0
3	Очередность в организациях, осуществляющих социальное обслуживание на дому, тыс. человек ²	человек	43	67	22	16	10	0
4	Очередность в организациях, осуществляющих стационарное социальное обслуживание, тыс. человек	человек	0	0	0	0	0	0
5	Доля детей-инвалидов, направленных после достижения возраста 18 лет из психоневрологических интернатов для детей в психоневрологические интернаты для взрослых, в общем числе детей-инвалидов, выбывших из указанных организаций в связи с достижением возраста 18 лет	%	92,9	93,3	95,2	95,0	95,0	95,0
6	Количество граждан, нуждающихся в предоставлении социальных услуг в стационарной	человек	0	0	0	0	0	0

² В позициях 3, 4, 5 таблицы определены контрольные показатели по организациям социального обслуживания, находящимся в ведении Алтайского края.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	форме социального обслуживания, получающих социальные услуги в полустационарной форме социального обслуживания и форме социального обслуживания на дому с применением стационаророзмещающих технологий							
7	Доля получателей социальных услуг, проживающих в сельской местности, от общего количества получателей социальных услуг в Алтайском крае	%	55,4	58,2	59,3	59,5	60,0	60,0
8	Удельный вес получателей социальных услуг, проживающих в сельской местности, охваченных мобильными бригадами, от общего количества получателей социальных услуг, проживающих в сельской местности	%	17,9	27,2	26,8	27,0	27,0	27,0
9	Соотношение средней заработной платы социальных работников, включая социальных работников медицинских организаций, со средней заработной платой в Алтайском крае ³	%	50,2	61,2	63,2	75,1	80,0	100,0
10	Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций социального обслуживания и средней заработной платы работников организаций социального обслуживания за отчетный период	раз	7	7	7	6	6	6
11	Соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организаций социального обслуживания (с учетом типа организаций социального обслуживания)		1:0,7 – 1:0,5	1:0,7 – 1:0,5	1:0,7 – 1:0,5	1:0,7 – 1:0,5	1:0,7 – 1:0,5	1:0,7 – 1:0,5
12	Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организаций социального обслуживания	%	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
13	Удельный вес граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших	%	0,3	1,0	3,5	3,5	4,0	5,0

³ Используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2015 № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	услуги в негосударственных организациях социального обслуживания, в общей численности граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в организациях социального обслуживания всех форм собственности							
14	Удельный вес негосударственных организаций, оказывающих социальные услуги, от общего количества организаций всех форм собственности ⁴	%	7,9	21,0	19,4	19,5	19,5	19,5

II. План мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
1. Анализ ситуации в сфере социального обслуживания граждан				
1.1	Анализ достаточности средств, предусмотренных в бюджете Алтайского края на реализацию Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (далее – «Федеральный закон № 442-ФЗ»), включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации организаций социального обслуживания и от приносящей доход деятельности	представление информации в Минтруд России	2015 – 2018 гг.	Главтрудсоцзащита; КГБУСО
1.2	Проведение ежегодного мониторинга нуждаемости граждан в получении социальных услуг в стационарной, полустационарной форме и в форме социального обслуживания на дому	представление информации в Минтруд России; отсутствие очереди на получение социальных услуг; доведение до 100,0 % доли граждан, получивших социальные услуги в организациях социального обслужива-	2015 – 2018 гг.	Главтрудсоцзащита; КГБУСО

⁴ Показатель рассчитывается от общего количества организаций всех форм собственности, предоставляющих социальные услуги.

1	2	3	4	5
		живания, в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в организации социального обслуживания		
1.3	Определение обоснованной оптимальной нагрузки на одного социального работника (числа обслуживаемых граждан) с учетом нуждаемости граждан в социальных услугах в форме социального обслуживания на дому	представление информации в Минтруд России; сокращение очереди на получение социальных услуг; повышение качества предоставляемых социальных услуг	2015 – 2018 гг.	Главтрудсоцзащита; КГБУСО
1.4	Проведение мероприятий по кадровому планированию деятельности организаций социального обслуживания в целях обеспечения обоснованного подхода к утверждению штатной численности данных организаций (с учетом результатов мониторинга нуждаемости граждан в социальных услугах по формам социального обслуживания и бюджетной обеспеченности)	подготовка рекомендаций организациям социального обслуживания по улучшению кадрового обеспечения социального обслуживания в целях повышения качества предоставления социальных услуг в условиях оптимизации системы социального обслуживания	2015 – 2018 гг.	Главтрудсоцзащита; КГБУСО
1.5	Организация профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников организаций социального обслуживания, включая вопросы предоставления социальных услуг лицам, страдающим психическими расстройствами, в том числе болезнью Альцгеймера и другой деменцией	соответствие специалистов квалификационным требованиям; повышение квалификации и переподготовка работников организаций социального обслуживания	2015 – 2018 гг.	Главтрудсоцзащита; КГБУСО
1.6	Разработка мер социальной поддержки и стимулирования работников организаций социального обслуживания	увеличение количества квалифицированных специалистов в системе социального обслуживания граждан; укомплектованность кадрами организаций социального обслуживания	2015 – 2018 гг.	Главтрудсоцзащита; КГБУСО
1.7	Анализ возможного увеличения мощности действующих стационарных организаций социального обслуживания без капитальных вложений и при условии недопущения снижения объемов и качества предоставляемых социальных услуг	представление информации в Минтруд России; отсутствие очереди на получение социальных услуг в стационарной форме	2015 – 2018 гг.	Главтрудсоцзащита
1.8	Проведение анализа социальных услуг, предоставление которых возможно на условиях аутсорсинга	подготовка рекомендаций организациям социального обслуживания	2015 – 2018 гг.	Главтрудсоцзащита

1	2	3	4	5
1.9	Мониторинг обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния организаций социального обслуживания: ведение паспортов комплексной безопасности; принятие мер по устранению выявленных недостатков; анализ расходов Алтайского края на повышение безопасности и улучшение санитарно-эпидемиологического состояния организаций социального обслуживания и др.	обеспечение сохранности и безопасности организаций социального обслуживания, экономия финансовых средств (непредвиденных расходов) на ликвидацию чрезвычайных ситуаций и восстановление утраченного имущества	ежегодно, начиная с IV квартала 2013 г.	Главтрудсоцзащита; КГБУСО
2. Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в сфере социального обслуживания граждан				
2.1	Анализ реализации законодательных и нормативных правовых актов Алтайского края, регулирующих правоотношения в сфере социального обслуживания граждан, и при необходимости внесение в них изменений	разработка нормативных правовых актов Алтайского края в целях реализации Федерального закона № 442-ФЗ, приведение их в соответствие с федеральным законодательством	2015 – 2018 гг.	Главтрудсоцзащита
2.2	Анализ строительных, эпидемиологических и гигиенических правил и нормативов, правил комплексной безопасности, регламентирующих деятельность организаций социального обслуживания, и представление предложений, направленных на внесение изменений в действующие нормативы и правила, исходя из практики их применения и современных требований жизнеустройства в организациях социального обслуживания	повышение качества и доступности социального обслуживания; направление предложений в Минтруд России	2013 – 2015 гг.	Главтрудсоцзащита
3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию				
3.1	Анализ результатов реализации в 2014 – 2018 годах мероприятий подпрограммы 2 «Социальное обслуживание граждан» государственной программы Алтайского края «Социальная поддержка граждан» на 2014 – 2020 годы, утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 14.01.2014 № 7 (далее – «подпрограмма 2»), направленных на	представление информации в Минтруд России; охват социальными услугами не менее 100,0 % пожилых людей, нуждающихся в социальном обслуживании	ежегодно, февраль	Главтрудсоцзащита

1	2	3	4	5
	улучшение качества жизни граждан пожилого возраста в Алтайском крае			
3.2	Обеспечение взаимодействия между организациями здравоохранения, аптечными организациями и управлениями социальной защиты населения по городским округам, муниципальным районам (далее – УСЗН) по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными препаратами, анализ практики взаимодействия заинтересованных структур по доставке пожилым людям лекарств на дом	полный охват маломобильных одиноких и одиноко проживающих граждан пожилого возраста услугой по доставке лекарственных препаратов на дом; представление отчета в Минтруд России	постоянно	Главтрудсоцзащита; Главное управление Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности
3.3	Создание региональной модели социального сопровождения граждан пожилого возраста в целях оказания содействия в предоставлении медицинской, психологической, педагогической, юридической, социальной помощи, не относящейся к социальным услугам (предусмотренной Федеральным законом № 442-ФЗ)	представление информации в Минтруд России; распространение технологии социального сопровождения в Алтайском крае	2015 – 2018 гг.	Главтрудсоцзащита
3.4	Мониторинг опыта работы по внедрению модельной программы социального сопровождения семей с детьми в целях последующей реализации ее в Алтайском крае	представление информации в Минтруд России; разработка нормативных правовых актов Алтайского края; распространение технологии социального сопровождения в Алтайском крае	2015 – 2018 гг.	Главтрудсоцзащита; УСЗН; КГБУСО
4. Укрепление и развитие материально-технической базы организаций социального обслуживания				
4.1	Проведение анализа состояния материально-технической базы действующих организаций социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги в стационарной, полустационарной форме и в форме социального обслуживания на дому	повышение качества и доступности социального обслуживания; направление предложений в Минтруд России	2015 – 2018 гг.	Главтрудсоцзащита
4.2	Реализация мероприятий подпрограммы 2, направленных на укрепление материально-технической базы организаций социального обслуживания	повышение качества предоставляемых социальных услуг	ежегодно	Главтрудсоцзащита
4.3	Проведение мероприятий по модернизации и укреплению материально-технической базы действующих организаций социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги в стационарной, полу-	повышение качества предоставляемых социальных услуг	2015 – 2018 гг.	Главтрудсоцзащита; КГБУСО

1	2	3	4	5
	<p>КГБСУСО «Пещерский психоневрологический интернат»; КГБСУСО «Центральный дом-интернат для престарелых и инвалидов»; КГБСУСО «Шипуновский дом-интернат для престарелых и инвалидов». Общая стоимость – 1120,4 тыс. рублей. Закупка медицинского оборудования (холодильник фармацевтический, автоклав) в следующие учреждения: КГБСУСО «Озерский психоневрологический интернат»; КГБСУСО «Мамонтовский психоневрологический интернат». Общая стоимость – 207,9 тыс. рублей. Закупка кухонного оборудования (холодильник) в КГБСУСО «Центральный дом-интернат для престарелых и инвалидов». Общая стоимость – 35 тыс. рублей</p>			
4.4	<p>Анализ результатов реализации в 2012 – 2018 гг. перспективной схемы развития и размещения стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Алтайского края до 2020 г., утвержденной 01.06.2011</p>	<p>представление информации в Минтруд России; разработка уточненной перспективной схемы развития и размещения стационарных организаций социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов в Алтайском крае до 2020 г.</p>	ежегодно, март	Главтрудсоцзащита
<p>5. Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания. Предупреждение очередности в организациях социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме и в форме социального обслуживания на дому</p>				
5.1	<p>Разработка новых технологий предоставления социальных услуг гражданам в полустационарной форме и форме социального обслуживания на дому, в том числе стационарозамещающих технологий</p>	<p>внедрение в деятельность организаций социального обслуживания современных социальных технологий</p>	2015 – 2018 гг.	Главтрудсоцзащита; КГБУСО
5.2	<p>Разработка и внедрение новых технологий предоставления социальных услуг гражданам, проживаю-</p>	<p>охват социальными услугами не менее 100,0 % граждан, нуждаю-</p>	2015 – 2018 гг.	Главтрудсоцзащита

1	2	3	4	5
	щим в сельской местности и отдаленных районах Алтайского края	щихся в социальном обслуживании		
5.3	Разработка технологий предоставления социальных услуг в полустационарной форме и форме социального обслуживания на дому гражданам, страдающим психическими расстройствами	внедрение технологий, направленных на устранение обстоятельств, в соответствии с которыми гражданин признан нуждающимся в социальном обслуживании	2016 – 2018 гг.	Главтрудсоцзащита
5.4	Обобщение и распространение передового опыта работы организаций социального обслуживания по предоставлению социальных услуг пожилым гражданам	подготовка информационно-аналитических писем с рекомендациями в организации социального обслуживания	ежегодно	Главтрудсоцзащита
5.5	Анализ практики применения расчета нормативных затрат на оказание социальных услуг и использования механизма нормативно-подушевого финансирования в организациях социального обслуживания в соответствии с рекомендациями Минтруда России	исключение необоснованных расходов на содержание и административно-управленческий персонал; представление информации в Минтруд России; предоставление возможности выбора поставщика социальных услуг; развитие конкурентной среды в системе социального обслуживания	2014 – 2018 гг.	Главтрудсоцзащита
5.6	Развитие государственно-частного партнерства с целью обеспечения конкурентоспособности организаций социального обслуживания и предоставления гражданину права выбора поставщика социальных услуг	увеличение доли получателей социальных услуг, обратившихся в негосударственные организации, в общем числе получателей социальных услуг	2015 – 2018 гг.	Главтрудсоцзащита
5.7	Привлечение социально ориентированных некоммерческих и негосударственных организаций, а также благотворителей и добровольцев к деятельности по предоставлению социальных услуг гражданам	предоставление возможности выбора поставщика социальных услуг; развитие конкурентной среды в системе социального обслуживания	2015 – 2018 гг.	Главтрудсоцзащита
5.8	Обеспечение координации работы по реализации независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания в Алтайском крае	реализация Плана организации проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания в Алтайском крае на 2016 – 2018 годы, утвержденного приказом Главтрудсоцзащиты от 30.03.2016 № 135	ежегодно	Главтрудсоцзащита; КГБУСО
5.9	Создание попечительских советов в организациях социального обслуживания	повышение качества предоставляемых социальных услуг	2014 – 2015 гг.	Главтрудсоцзащита; КГБУСО

1	2	3	4	5
5.10	Проведение информационно-разъяснительной работы о системе социального обслуживания, видах и условиях предоставления социальных услуг: определение состава информации, подлежащей обязательному опубликованию, принятие дополнительных мер по информированию населения и официальных структур о деятельности по социальному обслуживанию граждан, в том числе с использованием интернет-ресурсов, установление ответственности за неисполнение предусмотренных требований	повышение информированности потребителей услуг и общественности	постоянно	Главтрудсоцзащита; КГБУСО
6. Осуществление мероприятий по повышению заработной платы социальным работникам в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – «Указ № 597»). Повышение кадрового потенциала организаций социального обслуживания				
6.1	Расчет потребности в средствах на повышение заработной платы социальных работников в рамках реализации Указа № 597, повышение оплаты труда социальных работников	определение потребности в средствах на повышение заработной платы социальных работников организаций социального обслуживания	ежегодно	Главтрудсоцзащита
6.2	Проведение разъяснительной работы в организациях социального обслуживания по реализации мероприятий по повышению оплаты труда в соответствии с Указом № 597	повышение оплаты труда отдельных категорий работников организаций социального обслуживания	2013 – 2018 гг.	Главтрудсоцзащита; КГБУСО
6.3	Мониторинг достижения целевых показателей в части повышения оплаты труда социальных работников в соответствии с Указом № 597	представление информации в Минтруд России; повышение оплаты труда работников организаций социального обслуживания	2013 – 2018 гг., начиная с декабря 2013 г.	Главтрудсоцзащита; КГБУСО
6.4	Установление соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организаций социального обслуживания, предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организаций социального обслуживания	повышение доли в фонде оплаты труда основного персонала организаций социального обслуживания	2014 – 2018 гг.	Главтрудсоцзащита; КГБУСО
6.5	Проведение аттестации социальных работников, повышение квалификации сотрудников организаций социального обслуживания, внедрение профессиональных стандартов	соответствие специалистов квалификационным требованиям; повышение квалификации и переподготовка работников организаций социального обслуживания	2015 – 2018 гг.	Главтрудсоцзащита; КГБУСО

1	2	3	4	5
6.6	Мониторинг достижения оптимальной нагрузки на одного социального работника (числа обслуживаемых граждан)	подготовка информационно-аналитического письма в организации социального обслуживания	2014 – 2018 гг.	Главтрудсоцзащита; КГБУСО
6.7	Распространение лучших практик по повышению оплаты труда работников в организациях социального обслуживания	подготовка информационно-аналитического письма в организации социального обслуживания	ежегодно	Главтрудсоцзащита

ПРИЛОЖЕНИЕ

к плану мероприятий («дорожной карте») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Алтайского края (2013 – 2018 годы)»

ПОКАЗАТЕЛИ
нормативов «дорожной карты» по Алтайскому краю

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г. факт	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 – 2016 гг.	2014 – 2018 гг.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа получателей услуг на одного социального работника (по среднесписочной численности работников), чел. ⁵	X	6,1	7,1	8,6	8,9	9,1	9,4	145,9	154,1
2	Число получателей услуг, чел. ⁴	X	11813	11365	10216	10420	10628	10840	88,2	91,7
3	Среднесписочная численность социальных работников, чел. ⁴	X	1936,2	1596,8	1009,0	1009,0	1168,0	1168,0	52,1	60,3
3.1	в том числе численность социальных работников учреждений здравоохранения, чел. ⁴	X	32,0	32,0	27,0	27,0	27,0	27,0	0,0	0,0
4	Численность населения Алтайского края, чел. ⁴	2402990	2394694	2384708	2376774	2369175	2361789	2354946	98,9	98,3
5	Соотношение средней заработной платы социальных работников и средней заработной платы в Алтайском крае									
5.1	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) уч-	X	47,5	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0	X	X

⁵ Темп роста показателей в 2016 и 2018 годах по отношению к 2013 году (по гр. 10 и 11).

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	реждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, %									
5.2	по Алтайскому краю, %	X	50,2	61,2	63,2	75,1	80,0	100,0	X	X
6	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по социальным работникам, %	X	3,5	4,1	6,5	3,5	3,5	3,6	X	X
7	Средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей	X	0,0	11,5	11,5	11,5	11,5	26,3	11,5	26,3
8	Соотношение объема средств от оптимизации и объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, %	X	0,0	48,7	100,0	100,0	16,1	18,2	48,7	30,0